

## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** PSICOTECNIA  
**Código:** ORG301  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Agosto-2024 a Diciembre-2024  
**Profesor:** BACULIMA BACULIMA JANNETH LUCÍA  
**Correo electrónico:** jbaculima@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 3

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
64	0	16	80	160

#### Prerrequisitos:

Código: UID0200 Materia: ELEMENTARY 2

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

La cátedra de Psicotecnia pretende dotar al estudiante de una base teórica – práctica sobre el estudio y medición de algunas áreas de la conducta humana como son: inteligencia, intereses y rasgos de personalidad. Además, ofrece una introducción sobre el estudio de la psicotécnica, las pruebas psicológicas, su medición y aplicación enmarcados en una visión humana y ética.

La cátedra de Psicotecnia se articula con algunas materias de la malla curricular de la carrera como Evaluación Psicológica aplicada a las Organizaciones, Comportamiento Organizacional I y II, y Gestión del Talento Humano I.

La Psicotecnia evidencia y permite conocer a través de su uso las manifestaciones de la conducta humana, lo que posibilita su aplicación en la evaluación psicológica aplicada a las organizaciones, además de poder realizar reclutamiento y selección, con fines de orientación e intervención en las organizaciones.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



#### 4. Contenidos

1.	Aspectos introductorios
1.1.	Definición e importancia de la psicotecnia para la Psicología
1.2.	Aproximación histórica.
1.3.	Relación entre la Psicotecnia, psicometría, evaluación psicológica y assessment center
1.4.	Consideraciones éticas.
2.	Las pruebas psicológicas.
2.1.	Definición y aspectos que conllevan las pruebas psicológicas.
2.2.	Medición a través de las pruebas psicológicas.

2.3.	Clasificación.
2.4.	Medidas de confiabilidad.
3.	Pruebas psicológicas y su uso
3.1.	Inteligencia : concepto, medición y uso de las pruebas.
3.2.	Intereses : concepto, medición y uso de las pruebas.
3.3.	Personalidad: concepto, medición y uso de las pruebas
4.	Aplicación de las pruebas psicológicas
4.1.	Test Breve de inteligencia de Kaufman (K- bit): fundamentación teórica
4.2.	K-bit: Aplicación, calificación e informe.
4.3.	Batería de Aptitudes de TEA (BAT 7) : Fundamentación Teórica
4.4.	Bat 7 : aplicación, calificación e informe.
4.5.	Test de Personalidad BFQ: fundamentación teórica
4.6.	Test de Personalidad BFQ: Aplicación, calificación e informe.

## 5. Sistema de Evaluación

### Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

#### Resultado de aprendizaje de la materia

#### Evidencias

#### 007. Conocer y seleccionar metodologías de diagnóstico psicológico, diagnósticos de necesidades organizacionales y de grupos sociales.

-Analiza los fundamentos teóricos, estadísticos y éticos para el manejo de los tests psicológicos.

-Evaluación escrita  
-Foros, debates, chats y otros  
-Trabajos prácticos - productos

-Aplica y elabora informes de los tests estudiados.

-Evaluación escrita  
-Foros, debates, chats y otros  
-Trabajos prácticos - productos

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Foros, debates, chats y otros	Mesa Redonda	Aspectos introductorios	APORTE	10	Semana: 5 (23/09/2024 al 28/09/2024)
Evaluación escrita	Prueba escrita de contenidos	Aspectos introductorios, Las pruebas psicológicas.	APORTE	10	Semana: 8 (14/10/2024 al 19/10/2024)
Trabajos prácticos - productos	Aplicación de test psicológicos	Aplicación de las pruebas psicológicas, Pruebas psicológicas y su uso	APORTE	10	Semana: 13 (18/11/2024 al 23/11/2024)
Evaluación escrita	Examen final de contenidos: teórico y práctico	Aplicación de las pruebas psicológicas, Aspectos introductorios, Las pruebas psicológicas., Pruebas psicológicas y su uso	EXAMEN	20	Semana: 15 (02/12/2024 al 03/12/2024)
Evaluación escrita	Examen de segunda convocatoria	Aplicación de las pruebas psicológicas, Aspectos introductorios, Las pruebas psicológicas., Pruebas psicológicas y su uso	SUPLETORIO	20	Semana: 17-18 (15-12-2024 al 21-12-2024)

## Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante desarrollará las actividades propuestas en el aula virtual, así como también se servirán de otros recursos educativos digitales que tendrá acceso para su aprendizaje. Al ser una materia teórica y práctica, los test psicológicos se desarrollaran dentro y fuera de clase.	Autónomo
La propuesta educativa se visibilizará en el aula virtual a través de Unidades Educativas Digitales, además de la exposición de contenidos en el aula.	Total docencia

## Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Se considerará la forma en que se lleve a cabo el procedimiento para aplicar los test psicológicos, así como los resultados reflejados en los informes. Estos deben ser correctos, estar redactados de manera clara, precisa y no presentar errores ortográficos.	Autónomo
Se valorará el cumplimiento en el desarrollo de las actividades propuesta para la evaluación y la interacción en clase.	Total docencia

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Hogan Thomas P.	El Manual Moderno	Pruebas Psicológicas.	2015	9786074485011
Julio Meneses	9788490640364	Psicometría	2013	9788490640364

#### Web

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Spector Paúl E	El Manual Moderno México	Psicología industrial y organizacional	2002	978-968-426-975-0

#### Web

Autor	Título	Url
Ortiz-Barrero M, Matar-Khalil S.	Aplicación de principios éticos de la psicología en un ejercicio de formación académica sobre el diseño, validación y aplicación de un instrumento psicométrico	<a href="https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&amp;db=psyh&amp;AN=2023-28910-001&amp;lang=es&amp;site=ehost-live">https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&amp;db=psyh&amp;AN=2023-28910-001&amp;lang=es&amp;site=ehost-live</a>
Pablo Santamaría y Fernando Sánchez-Sánchez	Cuestiones abiertas en el uso de las nuevas tecnologías en la evaluación psicológica	<a href="https://dx.doi.org/10.23923/pap.psicol.2984">https://dx.doi.org/10.23923/pap.psicol.2984</a>
Jorge Esteban Benítez1	Componentes estratégicos de la psicotecnia y sus proyecciones en el ámbito de la escuela, la fábrica y el mercado laboral (1930-1967)	<a href="http://dx.doi.org/10.5354/0719-0581.2018.50745">http://dx.doi.org/10.5354/0719-0581.2018.50745</a>

#### Software

#### Revista

---

Docente

---

Director/Junta

Fecha aprobación: **19/08/2024**

Estado: **Aprobado**