UNIVERSIDAD DEL AZUAY

# FACULTAD DE PSICOLOGÍA
# ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

## 1. Datos generales

**Materia:** TEORÍA ORGANIZACIONAL
**Código:** ORG302
**Paralelo:** A
**Periodo :** Agosto-2024 a Diciembre-2024
**Profesor:** GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN
**Correo electrónico:** cagonzalez@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 3

**Distribución de horas.**

| Docencia | Práctico | Autónomo: 72 | | Total horas |
|---|---|---|---|---|
| | | Sistemas de tutorías | Autónomo | |
| 48 | 0 | 16 | 56 | 120 |

**Prerrequisitos:**

Código: UID0200 Materia: ELEMENTARY 2

## 2. Descripción y objetivos de la materia

En la cátedra de Teoría Organizacional se abordarán importantes aspectos como los procesos a considerar para el adecuado funcionamiento de las organizaciones, las diferentes teorías que importantes autores han planteado a lo largo de los años para una adecuada conducción de las mismas, los actores sociales que forman parte de las organizaciones y los principales desafíos que deben asumir aquellas personas que inician o dirigen una organización.

Esta cátedra se relaciona en gran medida con las cátedras de Comportamiento Organizacional I y II, Gestión Estratégica y Desarrollo Organizacional, que los estudiantes recibirán en ciclos superiores, y que les permitirán estar preparados para administrar adecuadamente las organizaciones, facilitar el cambio de la manera más óptima y direccionar los RRHH de una forma alineada al modelo de la administración de la organización, siempre en beneficio de su principal recurso: el talento humano.

Considerando que el Psicólogo Organizacional estará capacitado para ejercer su profesión en cualquier tipo de organización, es importante que conozca como funcionan las organizaciones, los procesos que éstas involucran y cual es el entorno en que éstas se desenvuelven, aspectos que aprenderán a través de la cátedra de Teoría Organizacional.

## 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

## 4. Contenidos

| | |
|---|---|
| 1 | INTRODUCCIÓN |
| 1.1. | Qué es una organización? Quiénes las crean? |
| 1.2. | Cómo crea valor una organización? |
| 1.3. | Por qué existen las organizaciones? |
| 1.4. | Teoría, Estructura, Diseño, Cultura y Cambio Organizacionales. |
| 1.5. | Importancia del Diseño y Cambio Organizacionales. |

| | |
|---|---|
| 1.6. | Cómo miden los gerentes la efectividad organizacional? |
| 2 | TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES |
| 2.1. | Teorías con énfasis en las tareas. |
| 2.2. | Teorías con énfasis en las relaciones humanas. |
| 2.3. | Teoría con énfasis en el desarrollo organizacional. |
| 2.4. | Teorías con énfasis en los sistemas. |
| 3 | PARTES INTERESADAS EN LA ORGANIZACIÓN. |
| 3.1. | Partes interesadas internas. |
| 3.2. | Partes interesadas externas. |
| 3.3. | Efectividad Organizacional: Satisfacer las Metas y Pretensiones de las Partes Interesadas. |
| 3.4. | La Ética y las Partes Interesadas de la Organización |
| 4 | RETOS BÁSICOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL. |
| 4.1. | Diferenciación: Funciones y Divisiones |
| 4.2. | Equilibrio entre Diferenciación Vertical y Horizontal. |
| 4.3. | Equilibrio entre Diferenciación e Integración. |
| 4.4. | Equilibrio entre Centralización y Descentralización. |
| 4.5. | Equilibrio entre Estandarización y Ajuste Mutuo. |
| 4.6. | Estructuras Mecánicas vs Estructuras Orgánicas. |

## 5. Sistema de Evaluación

### Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

| Resultado de aprendizaje de la materia | Evidencias |
|---|---|
| **005. Reconoce los fundamentos teóricos de las organizaciones.** | |
| -Destaca el papel de las diferentes partes interesadas de una organización en la búsqueda de la efectividad organizacional. | -Evaluación escrita<br>-Evaluación oral<br>-Informes<br>-Investigaciones<br>-Trabajos prácticos - productos |

## Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|---|---|---|---|---|---|
| Evaluación escrita | Prueba escrita al finalizar el capítulo 1. | INTRODUCCIÓN | APORTE | 7 | Semana: 4 (16/09/2024 al 21/09/2024) |
| Informes | Análisis de lecturas planteadas en el capítulo 1 del texto guía. | INTRODUCCIÓN | APORTE | 3 | Semana: 4 (16/09/2024 al 21/09/2024) |
| Evaluación escrita | Prueba escrita al finalizar el capítulo 2. | TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES | APORTE | 7 | Semana: 9 (21/10/2024 al 26/10/2024) |
| Trabajos prácticos - productos | Mapas conceptuales sobre las teorías de la administración de las organizaciones planteadas por diferentes autores. | TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES | APORTE | 3 | Semana: 9 (21/10/2024 al 26/10/2024) |
| Informes | Análisis de lecturas incluidas en el capítulo 3 del texto guía. | PARTES INTERESADAS EN LA ORGANIZACIÓN. | APORTE | 3 | Semana: 12 (11/11/2024 al 13/11/2024) |
| Investigaciones | Entrevista realizada al gerente de una organización en base a las preguntas planteadas al final de los capítulos 1 y 3 del texto guía. | INTRODUCCIÓN, PARTES INTERESADAS EN LA ORGANIZACIÓN. | APORTE | 5 | Semana: 13 (18/11/2024 al 23/11/2024) |
| Evaluación oral | Lecciones orales diarias sobre los temas tratados en la clase inmediatamente anterior. | INTRODUCCIÓN, PARTES INTERESADAS EN LA ORGANIZACIÓN., RETOS BÁSICOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL., TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES | APORTE | 2 | Semana: 14 (25/11/2024 al 30/11/2024) |
| Evaluación escrita | Evaluación escrita sobre todos los temas abordados durante el ciclo. | INTRODUCCIÓN, PARTES INTERESADAS EN LA ORGANIZACIÓN., RETOS BÁSICOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL., TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES | EXAMEN | 15 | Semana: 15 (02/12/2024 al 03/12/2024) |
| Informes | Entrevista realizada al gerente de una organización en base a las preguntas planteadas en el capítulo 4 del texto guía. | RETOS BÁSICOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL. | EXAMEN | 5 | Semana: 15 (02/12/2024 al 03/12/2024) |
| Evaluación escrita | Evaluación escrita sobre todos los temas abordados durante el ciclo. | INTRODUCCIÓN, PARTES INTERESADAS EN LA ORGANIZACIÓN., RETOS BÁSICOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL., TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES | SUPLETORIO | 20 | Semana: 17-18 (15-12-2024 al 21-12-2024) |

## Metodología

| Descripción | Tipo horas |
|---|---|
| En estas horas, el estudiante deberá cumplir con tareas asignadas por el docente, tales como definir conclusiones sobre diferentes lecturas incluidas en el texto guía, así como realizar en pareja, una entrevista al gerente de una organización, en base a las preguntas que plantea dicho texto al final de cada capítulo estudiado. | Autónomo |
| En estas horas, se abordarán los contenidos planteados a través de clases magistrales, acompañadas del diálogo entre el docente y los estudiantes. | Total docencia |

### Criterios de evaluación

| Descripción | Tipo horas |
|---|---|
| En los trabajos de revisión de las lecturas planteadas por el texto guía, se evaluará que las conclusiones sacadas no constituyan un resumen textual, sino que el estudiante sepa expresar sus ideas con sus propias palabras.<br><br>En la entrevista al gerente de una organización, se evaluará que el estudiante haya sabido guiar al entrevistado para que éste comprenda las preguntas que están planteadas en base a los temas abordados en cada capítulo. | Autónomo |
| Para las lecciones orales, se elegirá diariamente a los estudiantes a través de un sorteo. En caso de que el estudiante sorteado no se encuentre presente, su número podrá ser elegido nuevamente, pero el alumno quedará amonestado, lo cual representa que en caso de que cuando<br>su número vuelva a salir y el estudiante nuevamente no se encuentre presente, automáticamente perderá el puntaje asignado a la lección.<br><br>Las pruebas y trabajos serán calificados sobre el 100% de la nota asignada, siempre y cuando sean entregados en la fecha acordada, salvo situaciones de calamidad doméstica o enfermedad debidamente comprobadas. No se receptarán trabajos o pruebas en fechas posteriores sin la debida justificación.<br><br>Es necesario recordar a los estudiantes que pueden faltar al 25% de sus horas de clase, razón por la cual, el certificado médico o la calamidad doméstica debidamente comprobada permitirán que se presente un trabajo o una prueba en fechas posteriores, pero no justifican la inasistencia a<br>clases. | Total docencia |

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros


| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|---|---|---|---|---|
| Judge Timothy A., Robbins Stephen P. | Pearson | Comportamiento Organizacional | 2013 | 978-6-07-321980-8 |
| JONES, GARETH R. | Pearson Educación. | TEORÍA ORGANIZACIONAL. | 2013 | 978-6-07-322117-7 |


#### Web


| Autor | Título | Url |
|---|---|---|
| Díaz Barrios Jazmín | Scielo | http://www.scielo.org.ve/scielo.php? script=sci_arttext&pid=S1315-99842005000400005&lng=es&nrm=iso>. |
| José Guadalupe Salazar Estrada,I Julio Cristóbal Guerrero Pupo,II Yadira Bárbara Machado Rodríguez,III Rubén Cañedo AndaliaIV | Clima y cultura organizacional: dos componentes esenciales en la productividad laboral | http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1024-94352009001000004 |


#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

#### Web

#### Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 28/07/2024

Estado: Aprobado