



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** ENTREVISTA PSICOLÓGICA  
**Código:** ORG303  
**Paralelo:** A  
**Periodo:** Agosto-2024 a Diciembre-2024  
**Profesor:** RODAS TOBAR MÓNICA ISABEL  
**Correo electrónico:** mrodast@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 3

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	16	80	144

#### Prerrequisitos:

Código: UID0200 Materia: ELEMENTARY 2

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura comprende el estudio de las diferentes modalidades de entrevista, así como el entrenamiento de habilidades y estrategias para que esta herramienta sea efectiva, poniendo énfasis en el campo de acción diaria de un psicólogo organizacional, donde es necesaria la relación e interacción con otras personas.

La cátedra de Entrevista Psicológica pone a prueba el conocimiento del estudiante sobre asignaturas como Psicología del Desarrollo Humano, Psicología General, Psicopatología General, las cuales brindan al estudiante criterios específicos para valorar la conducta funcional y disfuncional. Además, constituye la base para materias como: Patología Laboral, Resolución de Conflictos y Mediación, Asesoramiento Psicológico y Orientación, Intervención Grupal, Evaluación Psicológica aplicada a las Organizaciones y Gestión del Talento Humano.

La entrevista psicológica es la técnica más utilizada en diferentes ámbitos de acción de la psicología. La complejidad y versatilidad de esta herramienta hacen que no sólo se limite al campo de la evaluación y diagnóstico, sino que trascienda al campo de intervención y/o tratamiento. Por tanto, el objetivo de esta cátedra es compartir y facilitar el aprendizaje de conocimientos, habilidades y competencias para hacer de este procedimiento una herramienta para lograr una mayor efectividad profesional.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



#### 4. Contenidos

1.	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista
1.2	Definición e importancia de la entrevista
1.3	Tipos de Entrevista
1.4	Condiciones previas a la entrevista
1.5	Cuestiones éticas
2.	El proceso de la entrevista

2.1	El entrevistador y entrevistado
2.2	Estrategias de relación en la entrevista
2.2	La entrevista como proceso
2.3	Etapas de la entrevista
3.	La comunicación en la entrevista
3.1	Comunicación verbal
3.2	Comunicación no verbal
3.3.	Escucha activa
3.4	Conducción directiva y no directiva
3.5	Técnicas comunicacionales en la entrevista
3.6	Barreras, conflictos y distorsiones en la comunicación
4.	El ámbito de la entrevista: Laboral
4.1	La función de la entrevista en counselling/ asesoría psicológica
4.2	La función de la entrevista en Gestión del Talento Humano
4.3	La entrevista laboral para personas con discapacidad
5.	Estrategias de Habilidades
5.1	Ejercicio parte 1
5.2	Ejercicio parte 2

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

007. Conocer y seleccionar metodologías de diagnóstico psicológico, diagnósticos de necesidades organizacionales y de grupos sociales.

-Maneja de forma adecuada las distintas formas de entrevista.

-Proyectos  
-Reactivos

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	reactivos	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista	APORTE	10	Semana: 4 (16/09/2024 al 21/09/2024)
Reactivos	reactivos	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , La comunicación en la entrevista	APORTE	10	Semana: 7 (07/10/2024 al 12/10/2024)
Reactivos	Reactivos	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , La comunicación en la entrevista	APORTE	10	Semana: 9 (21/10/2024 al 26/10/2024)
Proyectos	Trabajo final	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	EXAMEN	20	Semana: 15 (02/12/2024 al 03/12/2024)
Reactivos	Reactivos	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	SUPLETORIO	20	Semana: 17-18 (15-12-2024 al 21-12-2024)

## Metodología

Descripción	Tipo horas
Se desarrollará en sesiones de contenidos interrelacionados entre sí. En todas las sesiones se usará una metodología práctica donde los participantes utilizarán herramientas sencillas pero efectivas diseñadas para el efecto: presentaciones en power point, lecturas, análisis de casos, prácticas en base a ejercicios laborales actuales.	Total docencia

## Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Se evaluará capacidad analítica, resolución de casos, iniciativa	Total docencia

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
James Morrison	El Manual Moderno	La Entrevista Psicológica	2015	978-607-448-505-9
Coxca Perpiñá	Editorial Pirámide	Manual de Entrevista Psicológica	2015	978-84-368-26913

#### Web

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

#### Web

#### Software

#### Revista

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **18/08/2024**

Estado: **Aprobado**