UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL I
Código: ORG304
Paralelo: A
Periodo : Agosto-2024 a Diciembre-2024
Profesor: CUEVA ESPINOZA MARÍA PAULINA
Correo electrónico: mcueva@uazuay.edu.ec

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
64	0	16	80	160

Prerrequisitos:

Código: UID0200 Materia: ELEMENTARY 2

2. Descripción y objetivos de la materia

La materia de Comportamiento Organizacional I pretende cubrir algunos temas relacionados con el comportamiento de las personas dentro de las organizaciones como son las diferencias individuales, la cultura de la organización, la personalidad, las actitudes, la comunicación y los equipos de trabajo.

La materia se articula con cátedras como: Comportamiento Organizacional II, Teoría Organizacional, Evaluación Psicológica aplicada a las Organizaciones, Patología Laboral, Gestión del Talento Humano I y II, Gestión Estratégica, Ingeniería de Procesos, entre otras asignaturas que los estudiantes abordarán en ciclos superiores y que permitirán consolidar, las competencias futuras del Psicólogo(a) Organizacional.

El Comportamiento Organizacional es una asignatura que pretende formar al alumno en el conocimiento y reconocimiento de las diferentes teorías que explican el actuar del hombre en el puesto de trabajo. Su estudio se realizará en tres dimensiones: el individual, grupal y organizacional, haciendo que el futuro profesional pueda entender e identificar las causas posibles de comportamientos tanto positivos como negativos dentro una organización, y pueda proponer alternativas de mejora.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1	Introducción al Comportamiento Organizacional
1.1.	Porqué es importante estudiar sobre Comportamiento Organizacional?
1.2.	Comportamiento Organizacional: Definiciones y Objetivo de Estudio
1.3.	Factores o fuerzas que componen el Comportamiento Organizacional
1.4.	Las organizaciones y las personas que las integran
1.5.	Sistemas y Modelos de Comportamiento Organizacional
1.6.	Los nuevos desafíos del Comportamiento Organizacional

1.7.	Reacciones de las Organizaciones ante los Cambios
1.8.	Contexto de la Cultura Organizacional y su Influencia
2	Comportamiento de las Personas en las Organizaciones
2.1.	Porqué son importantes las diferencias individuales?
2.2.	Naturaleza de los Individuos
2.3.	Características Biográficas y su Incidencia en el Comportamiento
2.4.	Aptitudes y Habilidades Individuales
2.5	Organizaciones que aprenden y Estilos de Aprendizaje
3	Actitudes, Personalidad y Creatividad
3.1.	Actitudes
3.1.1	Componentes y Efectos en las Organizaciones.
3.1.2.	Principales actitudes hacia el trabajo.
3.1.3.	Formación, Funciones y Cambio.
3.1.4.	Atribuciones y Actitudes
3.2.	Personalidad
3.2.1.	Definiciones y Factores que la determinan
3.2.2.	Medición de la Personalidad: Tipologías y su Incidencia en el Trabajo
3.3	Creatividad
4	Comunicación Organizacional
4.1.	Importancia de la Comunicación
4.2.	Proceso de la Comunicación: El Modelo Clásico
4.3.	Mensajes no Verbales
4.4.	Funciones y Tipos de Comunicación en las Organizaciones
4.5.	Barreras para la Comunicación Eficaz.
4.6.	Como mejorar la Comunicación Organizacional
4.7	Nuevas Tecnologías Comunicacionales
5	Equipos de Alto Rendimiento
5.1.	Naturaleza de los Grupos y los Equipos
5.2.	Diferencias entre Grupos y Equipos
5.3.	Tipos de Esquipos
5.4.	Etapas del Desarrollo de un Equipo
5.5.	Características de un Equipo Exitoso

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
006. Conoce las diferentes variables organizacionales de estructura, individuos y grupos; y su influencia dentro del ámbito organizacional.	
-Analiza la influencia de los distintos factores biológicos y psicológicos de los individuos en su comportamiento dentro de las organizaciones.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Conoce los diferentes factores sistémicos que determinan el comportamiento de las personas en las organizaciones.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
-Destaca la importancia de los procesos de comunicación y trabajo en equipo dentro de las organizaciones.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba Escrita	Introducción al Comportamiento Organizacional	APORTE	5	Semana: 5 (23/09/2024 al 28/09/2024)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Trabajos en clase	Introducción al Comportamiento Organizacional	APORTE	5	Semana: 5 (23/09/2024 al 28/09/2024)
Evaluación escrita	Prueba Escrita	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las Personas en las Organizaciones	APORTE	5	Semana: 11 (05/11/2024 al 09/11/2024)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Trabajos en clase	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las Personas en las Organizaciones	APORTE	5	Semana: 11 (05/11/2024 al 09/11/2024)
Evaluación escrita	Prueba 3	Comunicación Organizacional, Equipos de Alto Rendimiento	APORTE	5	Semana: 13 (18/11/2024 al 23/11/2024)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Trabajos en clase	Comunicación Organizacional, Equipos de Alto Rendimiento	APORTE	5	Semana: 13 (18/11/2024 al 23/11/2024)
Evaluación escrita	Examen Final	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las Personas en las Organizaciones, Comunicación Organizacional, Equipos de Alto Rendimiento , Introducción al Comportamiento Organizacional	EXAMEN	20	Semana: 15 (02/12/2024 al 03/12/2024)
Evaluación escrita	Supletorio	Actitudes, Personalidad y Creatividad, Comportamiento de las Personas en las Organizaciones, Comunicación Organizacional, Equipos de Alto Rendimiento , Introducción al Comportamiento Organizacional	SUPLETORIO	20	Semana: 17-18 (15-12-2024 al 21-12-2024)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Los alumnos realizarán ejercicios que articularán los conocimientos aprendidos. Estos ejercicios contribuirán a promover un aprendizaje significativo y constructivista en los estudiantes, donde se destaque sus opiniones, reflexiones y sobre todo su autoconocimiento.	Autónomo
Donde se efectuará la respectiva exposición por el profesor, utilizando recursos audiovisuales. En cualquier espacio, se fomentará el mayor grado de participación e implicación de los alumnos, de modo que la clase sea dinámica y favorezca la reflexión y la construcción de conocimientos.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
En los trabajos escritos se evaluará la ortografía, redacción, coherencia en las ideas, el correcto uso de las referencias bibliográficas y la ausencia de copia textual. Los trabajos de grupos serán evaluados por originalidad, contenido, argumentación y aplicabilidad.	Autónomo
El profesor se dispone a mantener un diálogo permanente con sus estudiantes sobre los criterios de la evaluación y la retroalimentación de sus resultados.Las pruebas y trabajos serán calificados sobre el 100% de la nota asignada, siempre y cuando sean entregados en la fecha acordada, salvo situaciones de calamida doméstica o enfermedad.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Alles, Martha Alicia	Editorial Granica	Comportamiento organizacional	2008	
CHIAVENATO, IDALBERTO	Mc. Graw Gill	Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones	2009	13: 978-970-10-6876-2
ROBBIN, STEPHEN P.	Person Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2013	978-6-07-321980-8

Web

Autor	Título	Url
Ahumada, Luis.	Scielo	http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-69242010000100006&lang=pt
Arriagada; Alarcón, L.	Scielo	http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-915X2011000300009&lang=pt

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 07/08/2024

Estado: Aprobado