

## FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

### ESCUELA DE DERECHO

#### 1. Datos generales

**Materia:** CLÍNICA DE DERECHO LABORAL  
**Código:** DRC0053  
**Paralelo:** A, C  
**Periodo :** Agosto-2024 a Diciembre-2024  
**Profesor:** GONZALEZ ARGUDO JOSE EDGAR TEODORO  
**Correo electrónico:** tgonzalez@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 9

#### Distribución de horas.

| Docencia | Práctico | Autónomo: 56         |          | Total horas |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|
|          |          | Sistemas de tutorías | Autónomo |             |
| 48       | 16       |                      | 56       | 120         |

#### Prerrequisitos:

Código: DRC0019 Materia: DERECHO COLECTIVO Y SEGURIDAD SOCIAL  
 Código: DRC0024 Materia: DERECHO PROCESAL I

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Con esta materia se pretende que los estudiantes puedan identificar los problemas y consecuencias jurídicas que se originan de la relación Patrono-Trabajador; que en el ejercicio de la profesión puedan dar una respuesta adecuada con base en las normas y principios laborales que rigen actualmente en el país. Aplicando y haciendo valer los derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores.

En el eje de formación del profesional del Derecho es indispensable saber aplicar el contenido del Derecho del Trabajo en la formulación de estrategias para la solución de casos específicos del Derecho Laboral y que en el ejercicio de su profesión se le presentarán. Por lo que esta materia coadyuva a lograr una educación integral del estudiante de Derecho y futuro abogado.

La cátedra de Clínica de Derecho Laboral contribuye a la formación integral del futuro profesional del Derecho; por cuanto lo capacita, actualiza e instruye en los principios y conceptos fundamentales de la materia en relación con la normativa que sobre la misma rige en nuestro país. De modo que el estudiante estará en capacidad de desenvolverse profesionalmente asesorando o litigando en defensa tanto de los trabajadores como de los empleadores, ya sea en el ámbito público o privado.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



#### 4. Contenidos

|     |  |
|-----|--|
| 1   | CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL.                                       |
| 1.1 | Elementos  |
| 1.2 | Conceptos desarrollados, problemas de cada uno.                          |
| 2   | EL CONTRATO DE TRABAJO.  |
| 2.1 | Modalidades Código del Trabajo, Leyes afines y Ley de Apoyo Humanitario. |
| 2.2 | Aplicación práctica.   |
| 3   | RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.   |

|     |   |
|-----|---|
| 3.1 | Solidaridad   |
| 3.2 | Subsidiaridad.  |
| 3.3 | Derechos y obligaciones.  |
| 4   | COSTOS LABORALES.   |
| 4.1 | Beneficios sociales e indemnizaciones generales del trabajador. |
| 4.2 | Liquidación.  |
| 4.3 | El costo para el empleador para terminar la relación laboral.   |
| 5   | EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO.                          |
| 5.1 | Régimen legal.  |
| 5.2 | Problemas de aplicación.  |
| 5.3 | Derechos laborales no patrimoniales.                            |
| 6   | EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO.                             |
| 6.1 | El procedimiento sumario  |
| 6.2 | La demanda  |
| 6.3 | La contestación   |
| 6.4 | La prueba   |
| 6.5 | La Audiencia Única.   |
| 6.6 | Recursos Ordinarios y Extraordinarios. El visto Bueno.          |

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ac.. Analiza los elementos lógicos y lingüísticos de la norma.

-1. Crítica y aplica las normas procesales en materia laboral a casos reales e hipotéticos.

-Evaluación escrita  
-Resolución de ejercicios, casos y otros

ap.. Argumenta con solvencia soluciones jurídicas lógicas y consistentes, frente a los casos planteados.

-Elabora una teoría del caso en base a los hechos y el derecho aplicable.

-Evaluación escrita  
-Resolución de ejercicios, casos y otros

aq.. Esclarece el problema jurídico dado, en una situación de hecho o de conflicto de derecho, atendiendo a las necesidades particulares y de la sociedad.

-Conoce y explica con claridad el significado y alcance del Derecho aplicable a una situación de hecho

-Evaluación escrita  
-Resolución de ejercicios, casos y otros

bn.. Identifica la normativa y los principios generales del derecho aplicables a un conflicto jurídico dado.

-Interpreta y aplica las normativa legal en materia laboral a casos hipotéticos.

-Evaluación escrita  
-Resolución de ejercicios, casos y otros

## Desglose de evaluación

| Evidencia                               | Descripción                       | Contenidos sílabo a evaluar   | Aporte     | Calificación | Semana                                   |
|---|-----------------------------------|---|------------|--------------|--|
| Evaluación escrita                      | Evaluación escrita                | CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., EL CONTRATO DE TRABAJO.   | APORTE     | 5            | Semana: 4 (16/09/2024 al 21/09/2024)     |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | trabajos de investigación y casos | CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., EL CONTRATO DE TRABAJO.   | APORTE     | 5            | Semana: 4 (16/09/2024 al 21/09/2024)     |
| Evaluación escrita                      | Evaluación escrita                | COSTOS LABORALES., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.   | APORTE     | 5            | Semana: 8 (14/10/2024 al 19/10/2024)     |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | trabajos de investigación y casos | COSTOS LABORALES., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.   | APORTE     | 5            | Semana: 8 (14/10/2024 al 19/10/2024)     |
| Evaluación escrita                      | Evaluación escrita                | EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO.   | APORTE     | 5            | Semana: 12 (11/11/2024 al 13/11/2024)    |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | trabajos de investigación y casos | EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO.   | APORTE     | 5            | Semana: 12 (11/11/2024 al 13/11/2024)    |
| Evaluación escrita                      | Evaluación escrita                | CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR. | EXAMEN     | 20           | Semana: 15 (02/12/2024 al 03/12/2024)    |
| Evaluación escrita                      | Evaluación escrita                | CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR. | SUPLETORIO | 20           | Semana: 17-18 (15-12-2024 al 21-12-2024) |

## Metodología

| Descripción                                   | Tipo horas     |
|---|----------------|
| Investigaciones y casos prácticos             | Autónomo       |
| Clases magistrales y análisis de casos reales | Total docencia |

## Criterios de evaluación

| Descripción   | Tipo horas     |
|---|----------------|
| Se evaluarán las investigaciones y tareas enviadas. | Autónomo       |
| Evaluaciones escritas.                              | Total docencia |

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

| Autor                         | Editorial                                   | Título  | Año  | ISBN      |
|-------------------------------|---|---|------|-----------|
| Corporación MYL               | Ediciones Legales                           | Régimen Laboral Ecuatoriano Tomo I y II       | 2016 |           |
| MONESTEROLO LENCIONI GRACIELA |   | RÉGIMEN JURÍDICO LABORAL EN EL SECTOR PRIVADO |      |           |
| TRUJILLO VASQUEZ JULIO CESAR  | Pontificia Universidad Católica del Ecuador | DERECHO DEL TRABAJO                           | 1987 | NO INDICA |

#### Web

Software

---

Revista

---

Bibliografía de apoyo  
Libros

---

Web

---

Software

---

Revista

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **17/08/2024**

Estado: **Aprobado**