

FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

ESCUELA DE INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: IDP202
Paralelo: A
Periodo: Agosto-2024 a Diciembre-2024
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 2

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	0	72	120

Prerrequisitos:

Código: IDP101 Materia: SISTEMAS DE PRODUCCIÓN Y OPERACIONES

2. Descripción y objetivos de la materia

Dotar al profesional de un conocimiento pleno de la materia, durante el desarrollo de las clases existirá tanto el estudio teórico como el práctico, este último caracterizado por el análisis de casos prácticos los cuales ilustrará de mejor manera las nociones teóricas propuestas, de la misma manera se plantearán ejercicios prácticos dentro del aula de clase con el objeto de fomentar la participación activa de los estudiantes.

Dentro de la formación y del perfil que deberá poseer el profesional que opta por la carrera de Ingeniería de la Producción, deberá estar presente el conocimiento del comportamiento organizacional, la cual podrá ser una herramienta fundamental sea desde la dirigencia empresarial o laboral, siendo necesario conocer de manera sencilla y práctica las instituciones que conforman el Derecho Individual del Trabajo.

El estudio pormenorizado de esta materia permitirá que los futuros ingenieros posean los conocimientos esenciales respecto al comportamiento organizacional y el ordenamiento jurídico ecuatoriano, lo cual constituirá una destreza clave al momento de emprender su propia empresa o industria.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1	Introducción al Comportamiento Organizacional
1.2	Definiciones
1.3	Características del Comportamiento Organizacional
1.100000000000000001	Antecedentes y fundamentos del Comportamiento Organizacional
2	Las organizaciones y su administración
2.1	Factores que influyen en la organización

2.2000000000 000002	Diseño Organizacional y estrategia Organizacional
2.2000000000 000002	Las organizaciones y los entornos cambiantes
2.2999999999 999998	Dimensiones del diseño Organizacional
3	Cultura Organizacional
3.1	Características de la Cultura Organizacional
3.2	Tipos de Cultura y perfiles Organizacionales
3.3	Diferencias individuales y personalidad
3.4	Percepción, atribución, actitud y decisión
4	Motivación y Compromiso
4.2	Procesos de motivación
4.3	Motivación y Cultura
4.0999999999 999996	Teorías sobre la motivación
5	Liderazgo y Poder
5.2	Teorías sobre Liderazgo
5.3	Nuevo enfoque de Liderazgo
5.0999999999 999996	Conceptos de liderazgo, poder y dependencia

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

INM. Maneja una eficaz comunicación escrita, oral y digital que facilita su desempeño académico y profesional.

-Propone iniciativas para resolver problemas prácticos con la aplicación de su conocimiento de captación de personal, evaluación del desempeño, comportamiento y desarrollo organizacional.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones

-Toma e implementa habitualmente sus decisiones sobre la base de su conocimiento legislativos y organizacionales.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Investigaciones	Lección oral	Introducción al Comportamiento Organizacional, Las organizaciones y su administración	APORTE	2	Semana: 3 (09/09/2024 al 14/09/2024)
Investigaciones	Trabajo de investigación	Introducción al Comportamiento Organizacional, Las organizaciones y su administración	APORTE	3	Semana: 4 (16/09/2024 al 21/09/2024)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Introducción al Comportamiento Organizacional, Las organizaciones y su administración	APORTE	5	Semana: 5 (23/09/2024 al 28/09/2024)
Evaluación oral	Lección oral	Cultura Organizacional, Motivación y Compromiso	APORTE	2	Semana: 7 (07/10/2024 al 12/10/2024)
Investigaciones	Trabajo de investigación	Cultura Organizacional, Motivación y Compromiso	APORTE	3	Semana: 8 (14/10/2024 al 19/10/2024)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Cultura Organizacional, Motivación y Compromiso	APORTE	5	Semana: 9 (21/10/2024 al 26/10/2024)
Evaluación oral	Lección oral	Liderazgo y Poder , Motivación y Compromiso	APORTE	2	Semana: 12 (11/11/2024 al 13/11/2024)
Investigaciones	Trabajo de investigación	Liderazgo y Poder , Motivación y Compromiso	APORTE	3	Semana: 13 (18/11/2024 al 23/11/2024)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Liderazgo y Poder , Motivación y Compromiso	APORTE	5	Semana: 14 (25/11/2024 al 30/11/2024)
Evaluación escrita	EXAMEN ESCRITO	Cultura Organizacional, Introducción al Comportamiento Organizacional, Las organizaciones y su administración, Liderazgo y Poder , Motivación y Compromiso	EXAMEN	20	Semana: 15 (02/12/2024 al 03/12/2024)
Evaluación escrita	SUPLETORIO ESCRITO	Cultura Organizacional, Introducción al Comportamiento Organizacional, Las organizaciones y su administración, Liderazgo y Poder , Motivación y Compromiso	SUPLETORIO	20	Semana: 17-18 (15-12-2024 al 21-12-2024)

Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante siempre será el protagonista de su aprendizaje, por lo que se impulsara de manera permanente la investigación sobre los diferentes temas a tratar, así como se realizara trabajos tanto individuales como grupales. La asignatura será impartida de manera participativa, el docente se convertirá en un <u>punto para el aprendizaje, y el estudiante en el verdadero actor del conocimiento.</u>	Autónomo
El docente será el puente para alcanzar los diferentes objetivos de aprendizaje planteados en el sílabo, lo que se logrará mediante el fortalecimiento de la investigación de manera permanente del trabajo cooperativo y coordinado del grupo, actividades que llevadas de la forma adecuada, respetuosa y organizada, alcanzarán el éxito deseado dentro del proceso de enseñanza aprendizaje.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
El docente realizará un proceso de evaluación de manera permanente, con el fin de que este cumpla con la formación académica adecuada del estudiantes; por lo que se evaluará trabajos individuales, grupales, presentaciones, participación en clase, redacción, ortografía, profundidad de contenido, cita bibliográfica y citas adecuadas	Autónomo
La evaluación generara permanente retroalimentación, lo que permite mejorar constantemente el aprendizaje, razón por la que ésta será continua y programada, realizado bajo criterios de profundidad de contenido, aporte personal, redacción , ortografía, cita de fuentes.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CHIAVENATO, IDALBERTO	Mc. Graw Gill	Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones	2009	13: 978-970-10-6876-2
Davis, Keith Newstrom John W.	Mc Graw Hill	Comportamiento Humano en el Trabajo	2003	007-39675-x
CHIAVENATO, IDALBERTO.	Mc Graw-Hill	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2009	978-970-10-7340-7

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **15/07/2024**

Estado: **Aprobado**