



## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

### 1. Datos generales

**Materia:** COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL  
**Código:** AEM0015  
**Paralelo:** G  
**Periodo :** Agosto-2024 a Diciembre-2024  
**Profesor:** SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO  
**Correo electrónico:** gsalamea@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 7

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

#### Prerrequisitos:

Código: AEM0011 Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II

### 2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y los estudiantes técnicas y conceptos avanzados de las ciencias del comportamiento, aplicadas al escenario empresarial, es decir, se destacará el modelo básico del comportamiento organizacional: nivel individual, nivel grupal y, nivel de sistemas de la organización.

La materia de Comportamiento Organizacional se articula totalmente con la carrera de Administración de Empresa, principalmente en sus áreas relacionadas: Administración Pública, Gestión del Talento Humano I y II, Administración Estratégica y Política de Negocios.

Las organizaciones dependen de las personas para operar y alcanzar el éxito, y las personas dependen de las organizaciones en que trabajan para alcanzar sus objetivos personales. Por lo que la asignatura de Comportamiento Organizacional pretende lograr en el futuro profesional, la comprensión de la psicología del trabajador, la estructura y funcionamiento organizacional, los factores que influyen en el comportamiento individual como grupal, etc. con el fin que el administrador pueda conducir su gestión organizacional de una de una forma eficiente y eficaz en un mundo tan globalizado como competitivo.

### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



### 4. Contenidos

1	Qué es el Comportamiento Organizacional
1.1	Importancia de las habilidades interpersonales
1.2	Qué hacen los gerentes
1.3	Retos y oportunidades del Comportamiento Organizacional
2	La diversidad en las organizaciones
2.1	Diversidad
2.2	Características biográficas

2.3	Aptitud
2.4	Estrategias para administrar la diversidad
3	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo
3.1	Actitudes
3.2	Satisfacción laboral
4	Las emociones y estados de ánimo
4.1	Que son las emociones y estados de ánimo
4.2	Trabajo emocional
5	La personalidad y los valores
5.1	Vinculación de la personalidad y los valores en el lugar de trabajo
6	La motivación
6.1	Teorías contemporáneas de la motivación.
6.2	Compromiso con el puesto de trabajo
6.3	De los conceptos a las aplicaciones en las empresas
7	Liderazgo
7.1	Que es es liderazgo
7.2	Teorías de liderazgo
7.3	Retos

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

u. Asesora y aporta a la toma de decisiones empresariales.

Evidencias

-Conoce las bases teóricas sobre el comportamiento dentro de las organizaciones

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Visitas técnicas

-Identifica factores de influencia en el comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones.

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Visitas técnicas

## Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita	La diversidad en las organizaciones , Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE	5	Semana: 3 (09/09/2024 al 14/09/2024)
Visitas técnicas	Reporte de visita técnica	La diversidad en las organizaciones , Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE	2	Semana: 3 (09/09/2024 al 14/09/2024)
Evaluación oral	Exposición oral	La diversidad en las organizaciones , Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE	3	Semana: 4 (16/09/2024 al 21/09/2024)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo	APORTE	5	Semana: 7 (07/10/2024 al 12/10/2024)
Evaluación oral	Exposición oral	La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo	APORTE	3	Semana: 8 (14/10/2024 al 19/10/2024)
Visitas técnicas	Visita técnica	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo	APORTE	2	Semana: 8 (14/10/2024 al 19/10/2024)
Evaluación escrita	Prueba escrita	La motivación, La personalidad y los valores, Liderazgo	APORTE	5	Semana: 12 (11/11/2024 al 13/11/2024)
Evaluación oral	Exposición oral	La motivación, La personalidad y los valores, Liderazgo	APORTE	3	Semana: 12 (11/11/2024 al 13/11/2024)
Visitas técnicas	Visita técnica	La motivación, La personalidad y los valores, Liderazgo	APORTE	2	Semana: 13 (18/11/2024 al 23/11/2024)
Evaluación escrita	Examen final	La diversidad en las organizaciones , La motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional	EXAMEN	20	Semana: 15 (02/12/2024 al 03/12/2024)
Evaluación escrita	Examen supletorio	La diversidad en las organizaciones , La motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional	SUPLETORIO	20	Semana: 17-18 (15-12-2024 al 21-12-2024)

## Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante deberá leer el texto indicado, atender la clase docente, y realizar los trabajos que se solicitaren.	Autónomo
Las clases serán de carácter magistral absorbiendo las inquietudes de los oyentes.	Total docencia

## Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Se evaluará la comprensión y asimilación del estudiante en relación a los contenidos y explicaciones de la materia.	Autónomo
La evaluación será en base a pruebas escritas, exposiciones orales y trabajos sobre visitas técnicas.	Total docencia

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Robbins, Stephen P. y Judge, Timothy A.	Pearson	Comportamiento Organizacional	2013	

#### Web

---

#### Software

---

#### Revista

---

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

---

#### Web

---

#### Software

---

#### Revista

---

---

Docente

---

Director/Junta

Fecha aprobación: **19/08/2024**

Estado: **Aprobado**