



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA CONTABILIDAD SUPERIOR

1. Datos generales

Materia: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
Código: FAD0004
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2016 a Febrero-2017
Profesor: MOYANO MOYANO MARIO EDUARDO
Correo electrónico: mariomoy@uazuay.edu.ec

Nivel: 1

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y a los estudiantes dos áreas: 1.- Psicología General: Conceptos y teorías de la personalidad, inteligencia, emociones. 2.- Psicología Organizacional vinculando a problemas humanos en las organizaciones: conceptos y teorías de grupo, equipos, estrés laboral, mobbing, autoestima, acoso.

Psicología Organizacional para los estudiantes de Administración de Empresas, es una asignatura que inicia con la conceptualización de la psicología general para luego comprender la dinámica de la psicología aplicada a la organización. El estudio de esta asignatura permite al estudiante comprender de manera general el comportamiento del ser humano vinculado al mundo laboral, lo que le permitirá establecer de manera general una base para elegir y desarrollar a sus colaboradores.

Esta asignatura se articula con Comportamiento Organizacional, Gestión del Talento Humano I y II.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

az. Utilizar las TIC's en la gestión

Evidencias

-Conocer diversos problemas que pueden afectar a los trabajadores de una organización (mobbing, estrés, acoso) y su abordaje desde la psicología organizacional.

-Evaluación escrita
 -Evaluación oral
 -Foros, debates, chats y otros
 -Reactivos
 -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	Prueba en base a reactivo Introducción a la Psicología Organizacional	Introducción a la Psicología	APORTE 1	10	Semana: 5 (10-OCT-16 al 15-OCT-16)
Trabajos prácticos - productos	Aspectos claves para el entendimiento humano: Inteligencia	Aspectos claves para el entendimiento del ser humano	APORTE 2	2	Semana: 10 (14-NOV-16 al 19-NOV-16)
Trabajos prácticos - productos	Aspectos claves para el entendimiento humano: Personalidad	Aspectos claves para el entendimiento del ser humano	APORTE 2	2	Semana: 10 (14-NOV-16 al 19-NOV-16)
Reactivos	Aspectos claves para el entendimiento humano	Aspectos claves para el entendimiento del ser humano	APORTE 2	6	Semana: 11 (21-NOV-16 al 26-NOV-16)
Evaluación oral	Lección oral :Problemas humanos en las organizaciones	Problemas humanos en las organizaciones	APORTE 3	3	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Foros, debates, chats y otros	Exposiciones de Problemas humanos en las organizaciones: Adicción al trabajo, Frustraciones, Estrés y comunicación Organizacional	Problemas humanos en las organizaciones	APORTE 3	5	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sipnótico Acoso psicológico en el trabajo "Mobbing"	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing¿	APORTE 3	2	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Reactivos	Examen en Base a reactivos: Todos los contenidos tratados a lo largo del ciclo	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing¿, Aspectos claves para el entendimiento del ser humano, Introducción a la Psicología, Problemas humanos en las organizaciones	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Evaluación escrita	Examen supletorio con base a reactivos de todos los contenidos tratados en el ciclo	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing¿, Aspectos claves para el entendimiento del ser humano, Introducción a la Psicología, Problemas humanos en las organizaciones	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MORRIS CHARLES	Prentice	PSICOLOGÍA	2012	968-444-424-9
MORRIS CHARLES	Prentice	PSICOLOGÍA	2010	968-444-424-9
MORRIS CHARLES	Prentice	PSICOLOGÍA	2010	968-444-424-9
MUCHINSKY PAÚL	Thomson	PSICOLOGÍA APLICADA AL TRABAJO	2004	84-283-2746-7
MUCHINSKY PAÚL	Thomson	PSICOLOGÍA APLICADA AL TRABAJO	2004	84-283-2746-7
MUCHINSKY PAÚL	Thomson	PSICOLOGÍA APLICADA AL TRABAJO	2004	84-283-2746-7
ROBBINS, STEPHEN	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2013	978-6-07-321980-8
SHULTZ DUANE	McGrawHill	PSICOLOGÍA INDUSTRIAL	1998	970-10-0053-8

Web

Autor	Título	Url
Moreno Jimenez, Bernardo	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuausp/docDetail.action?docID=10204162&p00=psicologia%20organizacional
Toro Alvarez, Fernando	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuausp/docDetail.action?docID=10041925&p00=estres%20laboral
Trechera Herreros, José Luis	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuausp/docDetail.action?docID=1047258&p00=estres%20laboral

Software

Revista

Bibliografía de apoyo
Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **29/08/2016**

Estado: **Aprobado**