



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** GESTIÓN DE TALENTO HUMANO II  
**Código:** ORG601  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Febrero-2025 a Junio-2025  
**Profesor:** RODAS TOBAR MONICA ISABEL  
**Correo electrónico:** mrodast@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 6

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 160		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
64	16	16	144	240

#### Prerrequisitos:

Código: ORG505 Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

La Asignatura Gestión del Talento Humano pretende cubrir dos temáticas: 1.-Comprender los conceptos y teorías y construir herramientas de la Evaluación del Desempeño 2.- Elaborar un plan de capacitación y de formación en beneficio de los colaboradores.

La materia introduce conceptos importantes de la visión de la dirección de talento humano, y se articula con: GTH I, Planificación Estratégica, Comportamiento Organizacional I y II.

El futuro Psicólogo Laboral debe saber construir un sistema de gestión del talento humano que permita evaluar el desempeño de sus colaboradores y construir modelos para desarrollar las capacidades, habilidades y potenciales de las personas involucradas en una organización, con la finalidad de obtener resultados superiores a los estándares de calidad planificados por las organizaciones.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



#### 4. Contenidos

1	FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO.
1.1.	Conceptos y Diferencias.
1.2.	Neuroaprendizaje.
1.3.	Pedagogía / Andragogía.
1.4.	Diamante Curricular en el Aprendizaje Significativo.
2	HEAD COUNT.
2.1.	Proceso de HC.
2.2.	Metodología de HC.

2.3.	Aplicación.
3	PLANES DE CARRERA.
3.1.	Proceso de PC.
3.2.	Metodología de PC.
3.3.	Aplicación.
4	ALTOS POTENCIALES.
4.1.	Proceso de A.P.
4.2.	Metodología de AP.
4.3.	Aplicación.

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

018. Aplica herramientas fundamentales para la retención de personal

-Aplica conocimientos básicos de evaluación del rendimiento, capacitación y planes de carrera

-Evaluación escrita  
-Foros, debates, chats y otros

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Propuesta de consultoría y evaluación	FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO., HEAD COUNT.	APORTE	10	Semana: 5 (17/03/2025 al 22/03/2025)
Evaluación escrita	Propuesta de consultoría	FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO., HEAD COUNT., PLANES DE CARRERA.	APORTE	10	Semana: 7 (31/03/2025 al 05/04/2025)
Foros, debates, chats y otros	Exposición de talleres	ALTOS POTENCIALES., FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO., HEAD COUNT., PLANES DE CARRERA.	APORTE	10	Semana: 12 (05/05/2025 al 10/05/2025)
Evaluación escrita	Reactivos	ALTOS POTENCIALES., FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO., HEAD COUNT., PLANES DE CARRERA.	EXAMEN	20	Semana: 16 (02/06/2025 al 07/06/2025)
Evaluación escrita	Reactivos	ALTOS POTENCIALES., FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO., HEAD COUNT., PLANES DE CARRERA.	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 ( al )

### Metodología

Descripción	Tipo horas
Lecturas, análisis de casos.	Autónomo
Las sesiones se desarrollarán mediante la aplicación de metodologías prácticas, donde se realizará una explicación inicial para mostrar los fundamentos teóricos que se aplicarán en talleres prácticos mediante el uso de herramientas que afiancen los conocimientos y generen habilidades prácticas. Los participantes recibirán:  Presentaciones PowerPoint, con el contenido de los temas. Herramientas de aplicación práctica.	Total docencia
Las herramientas de gestión contienen matrices, formularios, encuestas y guías que permiten aterrizar los principios conceptuales del tema en aplicaciones prácticas que se desarrollarán a lo largo de la cátedra.	

## Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Lecturas asignadas, avances del proyecto.	Autónomo
Capacidad de análisis, pensamientos críticos.	Total docencia

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Bohlander, S	Cengage Learning Editores, S.A.	Administración de Recursos Humanos	2013	
Alles Martha Alilcia	Granica	Dirección estratégica de Recursos Humanos. Gestión por competencias	2006	978-950-641-477-1
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3

#### Web

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

#### Web

#### Software

#### Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **30/04/2025**

Estado: **Aprobado**