



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
Código: FAD0004
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2016 a Febrero-2017
Profesor: MOYANO MOYANO MARIO EDUARDO
Correo electrónico: mariomoy@uazuay.edu.ec

Nivel: 1

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y a los estudiantes dos áreas: 1.- Psicología General: Conceptos y teorías de la personalidad, inteligencia, emociones. 2.- Psicología Organizacional vinculando a problemas humanos en las organizaciones: conceptos y teorías de grupo, equipos, estrés laboral, mobbing, autoestima, acoso.

Psicología Organizacional para los estudiantes de la Facultad de Administración, es una asignatura que inicia con la conceptualización de la psicología general para luego comprender la dinámica de la psicología aplicada a la organización. El estudio de esta asignatura permite al estudiante comprender de manera general el comportamiento del ser humano vinculado al mundo laboral, lo que le permitirá establecer de manera general una base para elegir y desarrollar a sus colaboradores

Esta asignatura se articula con Comportamiento Organizacional, Gestión del Talento Humano I y II.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

az. Utilizar las TIC's en la gestión

Evidencias

-Conocer diversos problemas que pueden afectar a los trabajadores de una organización (mobbing, estrés, acoso) y su abordaje desde la psicología organizacional.

-Evaluación escrita
 -Evaluación oral
 -Foros, debates, chats y otros
 -Reactivos
 -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba en base a reactivos: Introducción a la Psicología Organizacional	Conceptos: psicología, organización, psicología organizacional, Introducción a la Psicología	APORTE 1	10	Semana: 5 (10-OCT-16 al 15-OCT-16)
Reactivos	Prueba en base a reactivos: Personalidad, inteligencia y emociones	Aspectos claves para el entendimiento del ser humano	APORTE 2	6	Semana: 10 (14-NOV-16 al 19-NOV-16)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sinóptico: Aspectos claves del entendimiento humano: Personalidad	Aspectos claves para el entendimiento del ser humano	APORTE 2	2	Semana: 10 (14-NOV-16 al 19-NOV-16)
Trabajos prácticos - productos	Ensayo reflexivo: Inteligencia	Aspectos claves para el entendimiento del ser humano	APORTE 2	2	Semana: 10 (14-NOV-16 al 19-NOV-16)
Foros, debates, chats y otros	Exposiciones grupales: Estrés Laboral - Comunicación Organizacional - Frustraciones laborales - Adicciones	Problemas humanos en las organizaciones	APORTE 3	5	Semana: 13 (05-DIC-16 al 10-DIC-16)
Evaluación oral	Lección oral con rúbrica: Acoso laboral - Comunicación Organizacional - Frustraciones laborales - Adicciones	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing?, Problemas humanos en las organizaciones	APORTE 3	3	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sinóptico: Mobbing	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing?	APORTE 3	2	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Reactivos	Examen en base a rúbrica Todos los contenidos revisados a lo largo del ciclo	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing?, Aspectos claves para el entendimiento del ser humano, Conceptos: psicología, organización, psicología organizacional, Introducción a la Psicología, Problemas humanos en las organizaciones	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Reactivos	Examen supletorio en base a reactivos	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing?, Aspectos claves para el entendimiento del ser humano, Conceptos: psicología, organización, psicología organizacional, Introducción a la Psicología, Problemas humanos en las organizaciones	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MORRIS CHARLES	Prentice Hall	PSICOLOGÍA	2009	978-6-07-442314-3

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MUCHINSKY PAU'L	Thomson	PSICOLOGIA APLICADA AL TRABAJO	2004	NO INDICA

Web

Autor	Título	Url
Ingrid Carolina Gómez	Scielo	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1794-99982014000200009&lang=pt
Andrea Ratto Dattoli	Scielo	http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1688-42212015000300005&lang=pt

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **05/09/2016**

Estado: **Aprobado**