



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: FAD0030
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2016 a Febrero-2017
Profesor: SAQUICELA AGUILAR MARÍA ESTHELA
Correo electrónico: esaquicela@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Código: FAD0023 Materia: ADMINISTRACIÓN II

2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y los estudiantes técnicas y conceptos avanzadas de las ciencias del comportamiento, aplicadas al escenario empresarial, es decir, se destacará el modelo básico del comportamiento organizacional: nivel individual, nivel grupal y, nivel de sistemas de la organización.

Las organizaciones dependen de las personas para operar y alcanzar el éxito, y las personas dependen de las organizaciones en que trabajan para alcanzar sus objetivos personales e individuales. En este contexto las personas juegan un papel fundamental en las organizaciones. Por lo que comportamiento organizacional pretende lograr en los estudiantes de administración en general, y los estudiantes de comportamiento organizacional, en particular, la necesidad de comprender la psicología del trabajador, la cultura de la organización y los comportamientos grupales e individuales, dentro de un contexto organizado de trabajo colectivo a fin de orientarlos a un desempeño laboral productivo y rendidor y al logro de los propósitos institucionales.

La materia de comportamiento organizacional se articula totalmente con la carrera de administración, principalmente en sus áreas relacionadas: Psicología Organizacional, Gestión del Talento Humano I y II, Administración.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

ac. Diseñar modelos organizacionales

-Conoce bases teóricas del Comportamiento en la organizaciones

Evidencias

-Investigaciones
 -Reactivos
 -Resolución de ejercicios, casos y otros

ae. Calcular los costos unitarios.

-Conoce bases teóricas del comportamiento en las organizaciones

-Investigaciones
 -Reactivos
 -Resolución de ejercicios, casos y otros

ae. Desarrollar liderazgo en la empresa

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

-Conoce métodos de intervención para negociación y resolución de conflictos dentro de las organizaciones.

-Investigaciones
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros

-Identifica factores de influencia en el comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones.

-Investigaciones
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros

af. Administrar Organizaciones y manejar las competencias prospectivas y gerenciales.

-Conoce bases teóricas del comportamiento en las organizaciones

-Investigaciones
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros

-Identifica factores de influencia en el comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones.

-Investigaciones
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros

bk. Aplicar las competencias en los diferentes procesos de la gestión del talento humano.

-Conoce métodos de intervención para negociación y resolución de conflictos dentro de las organizaciones

-Investigaciones
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	Capítulo 1	Fundamentos del comportamiento individual	APORTE 1	5	Semana: 5 (10-OCT-16 al 15-OCT-16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Modelo del CO	Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE 1	2	Semana: 5 (10-OCT-16 al 15-OCT-16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Retos y oportunidades de CO: responder a la globalización; mejorar la calidad y la productividad; me	Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE 1	3	Semana: 5 (10-OCT-16 al 15-OCT-16)
Investigaciones	Capítulos 4 y 5	Fundamentos del comportamiento de los grupos, Los equipos de trabajo	APORTE 2	5	Semana: 10 (14-NOV-16 al 19-NOV-16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Capítulos 2 y 3	Fundamentos del comportamiento individual, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo	APORTE 2	5	Semana: 10 (14-NOV-16 al 19-NOV-16)
Reactivos	Capítulo 7	Cultura organizacional	APORTE 3	5	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Capítulo 6	Conflictos y negociación	APORTE 3	5	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Investigaciones	Trabajo de análisis comportamental de una empresa, para exponer.	Conflictos y negociación, Cultura organizacional, Fundamentos del comportamiento de los grupos, Fundamentos del comportamiento individual, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Los equipos de trabajo, Qué es el Comportamiento Organizacional	EXAMEN	10	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Reactivos	Todos los capítulos	Conflictos y negociación, Cultura organizacional, Fundamentos del comportamiento de los grupos, Fundamentos del comportamiento individual, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Los equipos de trabajo, Qué es el Comportamiento Organizacional	EXAMEN	10	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Reactivos	Examen escrito en base a reactivos	Conflictos y negociación, Cultura organizacional, Fundamentos del comportamiento de los grupos, Fundamentos del comportamiento individual, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Los equipos de trabajo, Qué es el Comportamiento Organizacional	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ROBBINS, STEPHEN P. Y JUDGE, TIMATHY A.	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2009	978-607-442-098-2

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CHIAVENATO, IDALBERTO	Mc. Graw Gill	Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones	2009	13: 978-970-10-6876-2
Covey, Steven	Paidós	7 hábitos de la gente altamente efectiva	2003	950-12-9000-X
Maxwell, John C.	Grupo Nelson	Las 21 leyes irrefutables del liderazgo	2007	978-1-60255-713-0

Web

Autor	Título	Url
Gregorio Calderón Hernández; Juliana Cuartas Castaño; Alvarez Giraldo, Claudia Milena Greysy Jennyfer Adrián Ek.	Www.Proquest.Com Www.Gestiopolis.Com	http://search.proquest.com/docview/1677605723/fulltextPDF/B742B88CD75F49B5PQ/7?accountid=36552 http://www.gestiopolis.com/liderazgo-en-las-organizaciones-y-su-importancia/.

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **23/08/2016**

Estado: **Aprobado**