



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL I  
**Código:** FLC0061  
**Paralelo:** A  
**Periodo:** Septiembre-2016 a Febrero-2017  
**Profesor:** GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN  
**Correo electrónico:** cagonzalez@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 5

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

#### Prerrequisitos:

Ninguno

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

El Comportamiento Organizacional I, pretende incorporar en la formación de los estudiantes con conocimientos teóricos y prácticos que servirán de fundamentación para su actuar profesional en el campo de la Psicología organizacional.

El Comportamiento Organizacional es una asignatura que pretende formar al alumno en el conocimiento y reconocimiento de las diferentes teorías que explican el actuar del hombre en el puesto de trabajo. Su estudio se realizará en tres dimensiones: el individual, grupal y organizacional. Haciendo que el futuro profesional pueda entender e identificar las causas posibles de comportamientos tanto positivos como negativos dentro una organización, y puede proponer alternativas de mejora.

La materia se articula con cátedras como: Gestión del talento Humano, Alteraciones del comportamiento Humano y Desarrollo Organizacional. Buscando así consolidar, las competencias futuras del Psicólogo(a) Organizacional.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

#### 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

a1. Conoce las diferentes variables organizacionales de estructura, individuos y grupos; y su influencia dentro del ámbito organizacional.

-Analiza la influencia de los distintos factores biológicos y psicológicos de los individuos en su comportamiento dentro de las organizaciones.

-Evaluación escrita  
 -Evaluación oral  
 -Prácticas de campo (externas)  
 -Resolución de ejercicios, casos y otros

-Conoce los diferentes factores sistémicos que determinan el comportamiento de las personas en las organizaciones.

-Evaluación escrita  
 -Evaluación oral  
 -Prácticas de campo (externas)  
 -Resolución de ejercicios, casos y otros

-Destaca la importancia de los procesos de comunicación y trabajo en equipo dentro de las organizaciones.

-Evaluación escrita  
 -Evaluación oral

## Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

### Resultado de aprendizaje de la materia

### Evidencias

- Prácticas de campo (externas)
- Resolución de ejercicios, casos y otros

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba al finalizar el Capítulo 1: Introducción al Comportamiento Organizacional.		APORTE 1	5	Semana: 5 (10-OCT-16 al 15-OCT-16)
Evaluación escrita	Examen Interciclo: Capítulos 1 y 2.		APORTE 2	10	Semana: 9 (07-NOV-16 al 09-NOV-16)
Prácticas de campo (externas)	Participación en el taller vivencial de Trabajo en Equipo.		APORTE 3	2	Semana: 14 (12-DIC-16 al 17-DIC-16)
Evaluación escrita	Prueba escrita al finalizar cada uno de los capítulos.		APORTE 3	5	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Evaluación oral	Lecciones diarias sobre los temas tratados en la clase inmediatamente anterior.		APORTE 3	3	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de capítulos asignados de bibliografía relacionada.		APORTE 3	3	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Conclusiones luego de analizar videos relacionados a los capítulos 1 y 2.		APORTE 3	2	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Evaluación escrita	Todos los capítulos expuestos en el sílabo.		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Evaluación escrita	Al igual que en el examen final, en el supletorio se evaluarán todos los contenidos estudiados,		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

### Metodología

### Criterios de evaluación

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, MARTHA	GRANICA	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2007	950-641-499-3
CHIAVENATO, IDALBERTO	McGraw Hill	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL: LA DINÁMICA DEL ÉXITO EN LAS ORGANIZACIONES.	2009	978-970-10-6876-2
ROBBINS, STEPHEN	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2009	970-2604230

#### Web

Autor	Título	Url
Ahumada, Luis.	Scielo	<a href="http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0718-69242010000100006&amp;lang=pt">http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0718-69242010000100006&amp;lang=pt</a>
Arriagada; Alarcón, L.	Scielo	<a href="http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0718-915X2011000300009&amp;lang=pt">http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0718-915X2011000300009&amp;lang=pt</a>

#### Software

Revista

---

Bibliografía de apoyo  
Libros

---

Web

---

Software

---

Revista

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **04/09/2016**

Estado: **Aprobado**