



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO I
Código: FLC0062
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2016 a Febrero-2017
Profesor: RODAS TOBAR MÓNICA ISABEL
Correo electrónico: mrodast@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La Asignatura Gestión del Talento Humano pretende cubrir dos temáticas: 1.- Una visión general de la GTH y su función con la estrategia. 2.- El subsistema de provisión de Personal: Descripción de puestos y Selección de Personal.

El futuro Psicólogo Laboral debe saber construir un sistema de gestión del talento humano que permita desarrollar las capacidades de las personas para obtener resultados superiores a los estándares de calidad planificados por las organizaciones.

La materia introduce conceptos importantes de la visión de la dirección de talento humano, y se articula con: GTH II, Planificación Estratégica, Comportamiento Organizacional I y II.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

aa. Aplica herramientas fundamentales para la provisión de personal.

Evidencias

-Aplica técnicas y herramientas para la solución de procesos de gestión del subsistema provisión de personal.

-Reactivos
-Trabajos prácticos - productos

-Evalúa la factibilidad de alternativas para presentar soluciones y comunicarlas de forma documentada.

-Reactivos
-Trabajos prácticos - productos

-Reconoce los conocimientos básicos en diseño de cargos, reclutamiento y selección de personal.

-Reactivos
-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	EVALUACION ANALITICA	El diseño de puestos como subsistema de recursos humanos, Gestión del Talento Humano	APORTE 1	5	Semana: 3 (26-SEP-16 al 01-OCT-16)
Reactivos	EVALUACION ANALITICA	Descripción de puestos, El diseño de puestos como subsistema de recursos humanos, Gestión del Talento Humano	APORTE 2	10	Semana: 9 (07-NOV-16 al 09-NOV-16)
Trabajos prácticos - productos	APLICACION PRACTICA	Inducción, Proceso de provisión de Talento Humano	APORTE 3	15	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Reactivos	EVALUACION ANALITICA	Comportamiento Ético, Descripción de puestos, El diseño de puestos como subsistema de recursos humanos, Gestión del Talento Humano, Inducción, Proceso de provisión de Talento Humano	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Reactivos	EVALUACION ANALITICA	Comportamiento Ético, Descripción de puestos, El diseño de puestos como subsistema de recursos humanos, Gestión del Talento Humano, Inducción, Proceso de provisión de Talento Humano	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES MARTHA ALICIA	Granica	ELIJA AL MEJOR	2007	950-641-392-4
CHEAVENATO IDALBERTO	McGrawHill	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2009	978-970-10-7340-7

Web

Autor	Título	Url
Armando Cuesta Santos	E - Libro	http://site.ebrary.com/lib/uasuausp/docDetail.action?docID=10467110&p00=gestion%20del%20talento%20hu
Alles Martha	E - Libro	http://site.ebrary.com/lib/uasuausp/docDetail.action?docID=10356955&p00=gestion%20del%20talento%20hu

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **10/09/2016**

Estado: **Aprobado**