



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION SOCIAL
Código: FLC0063
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2016 a Febrero-2017
Profesor: QUINTANILLA GONZÁLEZ CECILIA BERNARDITA
Correo electrónico: bquintanilla@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La materia de Gestión Social, inicia con la comprensión de la sociedad actual en el contexto de la globalización y su repercusión en los cambios que presenciamos en el trabajo y la economía; el conocimiento de la organización del Estado en sus múltiples niveles y el rol que tiene cada uno de ellos en el desarrollo socio-económico de un país; la comprensión de los conceptos generales de los Derechos Humanos. Posteriormente se analizarán las herramientas de la gestión social: manejo de indicadores para la construcción de diagnósticos.

La asignatura de Gestión Social contribuye a la formación del Psicólogo Organizacional, puesto que permite un conocimiento cabal del contexto social, económico y político en el que funcionan y se relacionan las organizaciones privadas, públicas y sociales, además de los fundamentos de las intervenciones sociales y los servicios que prestan las organizaciones gubernamentales.

Gestión Social forma parte importante del curriculum, puesto que se articula con cátedras tanto de formación básica como profesional; cátedras como antropología filosófica permiten obtener una perspectiva de la naturaleza humana en general así como analizar diferentes posturas históricas, posteriormente en la cátedra de Psicología Social se buscará una comprensión del hombre en su interacción con el medio y con los otros; en el ámbito de la formación profesional se articula con Dinámica Social, cátedra en la que se obtienen los referentes conceptuales básicos para utilizar mecanismos de reconocimiento e inclusión social a partir del uso del capital social como recurso y herramienta para lograrlo, así como con la cátedra de Responsabilidad Social, a través de la cual es posible implementar un modelo de gestión contemporáneo con el fin de alcanzar objetivos socio-económicos y ambientales sustentables.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

au. Aplica herramientas para gestionar adecuadamente redes de actores sociales.

Evidencias

-Analiza las características de la globalización y su incidencia en la sociedad.

-Evaluación escrita
 -Informes
 -Resolución de ejercicios, casos y otros

-Comprende la relación entre planificación estratégica y operativa para la gestión social.

-Evaluación escrita
 -Informes
 -Resolución de ejercicios, casos y otros

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

-Identifica las características del contexto social.

-Evaluación escrita
-Informes
-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Basada en reactivos y preguntas abiertas		APORTE 1	3	Semana: 3 (26-SEP-16 al 01-OCT-16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Taller basado en bibliografía		APORTE 1	2	Semana: 5 (10-OCT-16 al 15-OCT-16)
Evaluación escrita	Examen interciclo, basado en preguntas abiertas y reactivos		APORTE 2	10	Semana: 10 (14-NOV-16 al 19-NOV-16)
Evaluación escrita	Controles de lectura, capítulo No. 1 y su relación con la materia		APORTE 3	5	Semana: 12 (28-NOV-16 al 03-DIC-16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Talleres de análisis a partir de bibliografía		APORTE 3	5	Semana: 14 (12-DIC-16 al 17-DIC-16)
Informes	Análisis contextual, con aplicación teoría		APORTE 3	5	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Evaluación escrita	Basada en preguntas abiertas y reactivos		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Evaluación escrita	Basado en preguntas abiertas y reactivos		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
AHUMADA PACHECO, JAIME; VEGA J.E.; PUCHET, M	ILDIS	ELABORACIÓN DE PROGRAMAS DE GOBIERNO, GESTIÓN POLÍTICA Y ESTABILIDAD INSTITUCIONAL EN AMÉRICA LATINA	1987	NO INDICA
CASTELLSARTECHE, JOSÉ MANUEL	Instituto Nacional de Administración Pública	PROCESO DE CAMBIO Y CONSTRUCCIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA AUTONÓMICA	1987	84-7351-212-X

Web

Autor	Título	Url
Salinas Ramos, Francisco Rubio Martín, María José	E-Libro	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action
United Nations	United Nations	http://www.un.org/es/documents/udhr/
Haldenwang, Christian Von.	Proquest	http://search.proquest.com/docview/748694146/138FF3B30701E9E3557/25?accountid=36552

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MANFRED MAX - NEEF	Nordan- Comunidad	DESARROLLO A ESCALA HUMANA	1993	84-7426-217-8

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
BUNGE, Mario	Siglo XXI	Filosofía y Sociedad	2008	978-968-23-2729-2

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **04/09/2016**

Estado: **Aprobado**