



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION ESTRATEGICA
Código: FLC0078
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2016 a Febrero-2017
Profesor: DURAZNO SILVA CARLOS ALBERTO
Correo electrónico: cdurazno@uazuay.edu.ec

Nivel: 7

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La cátedra estudia el proceso de gestión estratégica organizacional, que en términos generales comprende los ámbitos del análisis situacional, la planeación estratégica y táctica, la implementación de los planes a largo y corto plazo, y la retroalimentación, evaluación y mejoramiento continuo de la gestión, con especial énfasis en los dos primeros.

El Psicólogo Organizacional, en su ejercicio profesional, se inserta de manera natural en el esquema macro de gestión de la organización, en cuyo contexto, la gestión estratégica constituye un elemento valioso que contribuye a mejorar e integrar, de manera importante, el proceso de toma de decisiones y la definición de acciones a futuro.

En su formación académica, el Psicólogo Organizacional requiere desarrollar fortalezas para diseñar escenarios de trabajo que fusionen con efectividad sus conocimientos de psicología y organizaciones, alcanzados a través de asignaturas científicas y técnicas, con sus habilidades operativas y de gestión en temas de investigación, planificación y ejecución.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

ai. Desarrolla estrategias funcionales, operativas y corporativas en el ámbito organizacional.

Evidencias

-Aplica herramientas apropiadas para la realización de la planeación del departamento de Talento Humano

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y otros
-Proyectos
-Trabajos prácticos - productos

-Construye un plan estratégico de Gestión del Talento Humano.

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y otros
-Proyectos
-Trabajos prácticos - productos

-Reconoce las bases teóricas y el alcance de la gestión estratégica.

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Foros, debates, chats y otros	Ensayo		APORTE 1	2	Semana: 3 (26-SEP-16 al 01-OCT-16)
Trabajos prácticos - productos	Trabajos de Investigación		APORTE 1	2	Semana: 4 (03-OCT-16 al 08-OCT-16)
Evaluación escrita	Evaluación de Conocimientos		APORTE 1	1	Semana: 5 (10-OCT-16 al 15-OCT-16)
Evaluación escrita	Evaluación de Conocimientos		APORTE 2	10	Semana: 8 (31-OCT-16 al 01-NOV-16)
Trabajos prácticos - productos	Trabajos de Investigación		APORTE 3	4	Semana: 13 (05-DIC-16 al 10-DIC-16)
Evaluación escrita	Evaluación de Conocimientos		APORTE 3	4	Semana: 14 (12-DIC-16 al 17-DIC-16)
Proyectos	Proyecto		APORTE 3	7	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Evaluación escrita	Evaluación de Conocimientos		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Evaluación escrita	Evaluación de Conocimientos		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CHIAVENATO, IDALBERTO; SAPIRO, ARAO	McGraw Hil	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA: FUNDAMENTOS Y APLICACIONES	2011	NO INDICA

Web

Autor	Título	Url
Dimitri Colón, Renato; Rodríguez, Salvador Ángel	Ebrary	http://site.ebrary.com/
Evoli, Jeffee	Ebrary	http://site.ebrary.com/

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **04/09/2016**

Estado: **Aprobado**