



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: TEORIA ORGANIZACIONAL
Código: FLC0077
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2016 a Febrero-2017
Profesor: GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN
Correo electrónico: cagonzalez@uazuay.edu.ec

Nivel: 7

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Mediante esta cátedra el estudiante también conocerá las diferentes etapas para diseñar una organización, así como las herramientas necesarias para promover el cambio, en caso de ser necesario.

Teoría Organizacional es una cátedra que le permite al estudiante conocer los diferentes métodos que siguen quienes están a cargo de la dirección de las organizaciones, sean estas del tipo que sean.

Esta cátedra se relaciona en gran medida con Desarrollo Organizacional I y II, cátedras que los estudiantes recibirán en ciclos superiores, y que posteriormente le permitirán estar preparado para administrar adecuadamente las organizaciones, facilitar el cambio de la manera más óptima y direccionar RRHH de una forma alineada al modelo de la administración de la organización, siempre en beneficio de su principal recurso: el talento humano.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

ak. Reconoce los fundamentos teóricos de las organizaciones.

Evidencias

-Destaca el papel de las diferentes partes interesadas de una organización en la búsqueda de la efectividad organizacional.

-Evaluación escrita
 -Evaluación oral
 -Investigaciones
 -Resolución de ejercicios, casos y otros

-Identifica las diferentes etapas que enfrenta una organización dentro de su ciclo de vida.

-Evaluación escrita
 -Evaluación oral
 -Investigaciones
 -Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba de la Unidad 1: Introducción a la Teoría Organizacional.		APORTE 1	5	Semana: 5 (10-OCT-16 al 15-OCT-16)
Evaluación escrita	Capítulos 1 y 2.		APORTE 2	10	Semana: 9 (07-NOV-16 al 09-NOV-16)
Evaluación escrita	Prueba al finalizar cada una de las unidades estudiadas.		APORTE 3	5	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Evaluación oral	Lecciones diarias sobre los temas tratados en la clase inmediatamente anterior.		APORTE 3	1	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Investigaciones	Investigación aplicada en una empresa local o internacional.		APORTE 3	5	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Conclusiones sobre casos incluidos en cada uno de los capítulos estudiados.		APORTE 3	4	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Evaluación escrita	Todo el contenido del sílabo.		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Evaluación escrita	Al igual que en el examen final, en el supletorio se evaluarán todos los contenidos estudiados.		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
JONES, GARETH R.	Pearson Educación.	TEORÍA ORGANIZACIONAL.	2013	978-6-07-322117-7
ROBBINS, STEPHEN	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2013	978-6-07-321980-8

Web

Autor	Título	Url
Díaz Barrios, Jazmín.	Scielo	http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-99842005000400005&lng=es&nrm=iso .
Salazar Estrada, José Guadalupe.	Scielo	http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1024-94352009001000004&lng=es&nrm=iso . ISS

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **04/09/2016**

Estado: **Aprobado**