



## FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

### ESCUELA DE DERECHO

#### 1. Datos generales

**Materia:** DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL I  
**Código:** CJU0035  
**Paralelo:** A, B  
**Periodo :** Septiembre-2016 a Febrero-2017  
**Profesor:** OCHOA ANDRADE GUILLERMO FERNANDO  
**Correo electrónico:** gochoa@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 3

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

#### Prerrequisitos:

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Con el estudio de esta materia, el estudiante estará capacitado para identificar la existencia del vínculo obrero patronal y, en consecuencia, establecer las acciones que el caso amerita dentro del ámbito de competencia del derecho del trabajo. Para el efecto, se estudiara el nacimiento de la relación que viene a ser el contrato individual del trabajo, la suspensión del mismo y su terminación.

Todas las universidades contemplan dentro de su plan de estudios el conocimiento del Derecho Laboral en sus ámbitos individual y colectivo por constituir uno de los principales soportes del área del derecho social. Los empresarios o empleadores en general así como los trabajadores, requieren continuamente el asesoramiento de un abogado que, para el caso, debe tener amplio conocimiento del derecho laboral

Se deberá interrelacionar la materia con la constitución de la republica, los convenios internacionales y el código orgánico de la función judicial, así como las normas del derecho civil y procesal civil, por constituir materias supletorias para la interpretación y aplicación del derecho del trabajo

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

#### 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

aa. Conocer y relacionar conceptos, principios, instituciones y normas.

-Proponer e identificar ejemplos y casos simulados, con las reglas y principios del código del trabajo Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del código del trabajo, la constitución y otras normas

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Trabajos prácticos - productos

ab. Aplicar conceptos, métodos, principios y normas abstractas a casos reales e hipotéticos.

-Resolver casos simulados sobre hechos que involucren la aplicación de los principios del código del trabajo

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Trabajos prácticos - productos

ae. Identificar la vinculación de la norma con los principios constitucionales de los que deriva y los valores que subyacen a estos últimos.

-Conocer el contenido del derecho laboral y las ramas con las que se

-Evaluación escrita

## Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

### Resultado de aprendizaje de la materia

relaciona para continuar el estudio en los niveles de posgrados

### Evidencias

-Evaluación oral  
-Trabajos prácticos -  
productos

#### ax. Criticar y cuestionar el sistema jurídico vigente a fin de contribuir a su desarrollo.

-Conocer el contenido del derecho laboral y las ramas con las que se relaciona para continuar el estudio en los niveles de posgrados

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Trabajos prácticos -  
productos

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	De acuerdo al avance académico	Nociones introductorias, definición	APORTE 1	10	Semana: 5 (10-OCT-16 al 15-OCT-16)
Evaluación escrita	De acuerdo al avance académico	Clasificación del contrato individual del trabajo, definición	APORTE 2	5	Semana: 10 (14-NOV-16 al 19-NOV-16)
Trabajos prácticos - productos	De acuerdo al avance académico	La jornada de trabajo, La remuneración	APORTE 2	5	Semana: 10 (14-NOV-16 al 19-NOV-16)
Evaluación escrita	De acuerdo al avance académico	El visto bueno, desahucio, despido intempestivo, La estabilidad en el trabajo, La suspensión del contrato individual del trabajo	APORTE 3	5	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Evaluación oral	De acuerdo al avance académico	El visto bueno, desahucio, despido intempestivo, La estabilidad en el trabajo, La suspensión del contrato individual del trabajo	APORTE 3	5	Semana: 15 (19-DIC-16 al 23-DIC-16)
Evaluación oral	Toda la materia	Clasificación del contrato individual del trabajo, El visto bueno, desahucio, despido intempestivo, La estabilidad en el trabajo, La jornada de trabajo, La remuneración, La suspensión del contrato individual del trabajo, Nociones introductorias, definición	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Evaluación escrita	todos los contenidos del sílabo	Clasificación del contrato individual del trabajo, El visto bueno, desahucio, despido intempestivo, La estabilidad en el trabajo, La jornada de trabajo, La remuneración, La suspensión del contrato individual del trabajo, Nociones introductorias, definición	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

### Metodología

### Criterios de evaluación

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CABANELLAS GUILLERMO	Editorial Omeba	TRATADO DE POLÍTICA LABORAL Y SOCIAL	2000	NO INDICA
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Editorial jurídica	LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR	2005	NO INDICA
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Edición Universidad del Azuay	COMPENDIO PRACTICO DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR	2005	NO INDICA

## Web

Autor	Título	Url
Grau. E Interpretación Y Aplicación Del Derecho	E- Libro	<a href="http://www.uazuay.edu.ec/aula virtual/">http://www.uazuay.edu.ec/aula virtual/</a>
Acebes Cornejo, R. Temario Practico De Derecho Civil Parte General	E- Libro	<a href="http://www.uazuay.edu.ec/aula virtual/">http://www.uazuay.edu.ec/aula virtual/</a>

## Software

## Revista

## Bibliografía de apoyo

### Libros

## Web

## Software

## Revista

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **04/08/2016**

Estado: **Aprobado**