



FACULTAD DE FILOSOFÍA Y CIENCIAS HUMANAS

ESCUELA COMUNICACIÓN SOCIAL

1. Datos generales

Materia: CULTURA Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: FLC0256
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2016 a Febrero-2017
Profesor: DURAN GONZALEZ ANA MARIA
Correo electrónico: aduran@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura se apoya en herramientas de estudio e investigación para reconocer distintos procesos culturales y del comportamiento de las personas que forman parte de la organización para finalmente gestionar estrategias de comunicación que permitan mejorarlo.

Cultura y Comportamiento Organizacional es una asignatura que permite al estudiante introducirse en la concepción de lo que es una organización y comprender los procesos culturales inmersos en ella, para gestionar el cambio cultural con la utilización de herramientas de comunicación que le permitan incidir en las dinámicas de la organización, lo cual es de alta importancia en la administración moderna.

Cultura y Comportamiento Organizacional se articula con asignaturas de ciclos posteriores, especialmente Comunicación Organizacional y Comunicación Estratégica, para las cuales es importante la cabal comprensión de los procesos culturales y de comportamiento que se dan en el mundo laboral y organizacional en general.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

bc. Define e identifica las implicaciones de la comunicación en el comportamiento y la cultura organizacional.

-Define los conceptos fundamentales y las variables que inciden en la Cultura y el Comportamiento Organizacional.	-Evaluación escrita -Informes
-Formula tácticas de comunicación para incidir positivamente en el comportamiento laboral y la cultura de una organización.	-Evaluación escrita -Informes
-Relaciona conocimientos en torno a trabajo en equipo, liderazgo, clima organizacional, solución de conflictos y motivación con el análisis de situaciones concretas.	-Evaluación escrita -Informes

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Definición y aplicaciones del Comportamiento Organizacional	Definición y Objeto de Estudio., Perfil y funciones del profesional en Comportamiento Organizacional. Retos del C.O.	APORTE 1	5	Semana: 2 (19-SEP-16 al 24-SEP-16)
Evaluación escrita	Trabajo en equipo, Cultura y Clima Organizacional	CULTURA ORGANIZACIONAL, LOS EQUIPOS DE TRABAJO	APORTE 2	10	Semana: 6 (17-OCT-16 al 22-OCT-16)
Informes	Diagnósticos de Cultura y Clima Organizacional, Propuesta de Comunicacación para la motivación	CLIMA LABORAL, COMUNICACIÓN Y C.O., MOTIVACIÓN Y C.O.	APORTE 3	15	Semana: 12 (28-NOV-16 al 03-DIC-16)
Evaluación escrita	Comportamiento, trabajo en equipo, cultura, clima, motivación, inducción, re inducción y conflicto	CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN, PROCESOS DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Evaluación escrita	Examen escrito sobre el trabajo final de aplicación de conocimientos de todas las unidades	CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN, PROCESOS DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ROBBINS, STEPHEN	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2009	970- 2604230

Web

Autor	Título	Url
Garay Madariga, Marcelino	Scielo	http://search.scielo.org/resources/art-S1853-35232010000300006-arg
García, Bernardo	Scielo	http://scielo.sld.cu/pdf/aci/v20n4/aci041009.pdf
Goran Ekvall	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuyasp/docDetail.action?docID=10041877&p00=clima%20organizacional
Perez Martínez, Armenio	Scielo	http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-99842009000200003&lang=pt

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Bordas Martínez, María Jesús	UNED - Universidad Nacional de Educación a Distancia	Gestión estratégica del clima laboral	2016	9788436270808

Web

Software

Autor	Título	Url	Versión
No Indica	No Indica	NO INDICA	NO INDICA

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **31/08/2016**

Estado: **Aprobado**