



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: EVALUACION PSICOLOGICA APLICADA A LAS
Código: FLC0072
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017
Profesor: CORRAL CHACÓN MÓNICA
Correo electrónico: mcorral@uazuay.edu.ec

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
3				3

Prerrequisitos:

Código: FLC0065 Materia: EVALUACION PSICOLOGICA APLICADA A LAS ORGANIZACIONES I

2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura abordará el estudio de tests referidos a las áreas de aptitudes diferenciales, aptitud mecánica, inteligencia emocional e inteligencia general, dirigido a los actores del área empresarial, con miras de obtener indicadores para efectuar indagaciones psicológicas, selección de personal, elección de asistentes a cursos de formación especializada, evaluación del potencial humano y valoración de cargo.

La asignatura de Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones II es importante porque le introduce al estudiante en el abordaje teórico y práctico de algunos instrumentos de evaluación psicológica, tendientes a evaluar diferentes aptitudes y así contribuir al psicodiagnóstico en el campo laboral.

La asignatura de Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones II, tiene como finalidad dar continuidad a la asignatura de Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones I, por este motivo es un prerrequisito de la misma. Se articula con Psicotecnia, Diseño de Investigación, Asesoría de individuos o grupos, como también aporta a las prácticas pre-profesionales, debido al estudio de los instrumentos psicológicos.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1.	Descripción general. Normas para la aplicación.
1.2.	Normas de Interpretación y Formulación del Informe de Resultados.
1.3.	Modalidades de informes y análisis de casos.
2.1.	Descripción general. Normas para la aplicación.
2.2.	Normas de aplicación y corrección.
2.3.	Interpretación de resultados: análisis de baremos.
3.1.	Descripción general. Normas para la aplicación.
3.2.	Normas de Interpretación y Formulación del Informe de Resultados.
3.3.	Modalidades de informes y análisis de casos.
4.1.	Descripción general. Normas para la aplicación.

4.2.	Normas de Interpretación y Formulación del Informe de Resultados.
4.3.	Modalidades de informes.
5.1.	Descripción general. Normas para la aplicación.
5.2.	Aplicación en una empresa y digilación de resultados.
5.3.	Análisis de resultados.
5.4.	Modalidades de informe.

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

bm. Utiliza reactivos psicológicos apropiados para la evaluación del personal, respetando los códigos profesionales.

-Analiza sobre la importancia de la utilización de los tests dentro de las áreas de aptitudes e inteligencia.	-Evaluación escrita -Informes -Prácticas de campo (externas) -Trabajos prácticos - productos
-Construye informes técnicos de los tests.	-Evaluación escrita -Informes -Prácticas de campo (externas) -Trabajos prácticos - productos
-Relaciona la utilización de los tests con el problema a abordar, cuidado el código ético.	-Evaluación escrita -Informes -Prácticas de campo (externas) -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Prácticas de campo (externas)	Aplicación del BPA.		APORTE 1	5	Semana: 5 (17-ABR-17 al 22-ABR-17)
Evaluación escrita	Interciclo: Constructo, indicadores.		APORTE 2	10	Semana: 8 (08-MAY-17 al 13-MAY-17)
Informes	Informes de los test aplicados: BAT-7, Bennett, Dominós.		APORTE 3	5	Semana: 14 (19-JUN-17 al 24-JUN-17)
Trabajos prácticos - productos	Aplicación a una persona: BAT-7, Bennett, Dominós.		APORTE 3	10	Semana: 14 (19-JUN-17 al 24-JUN-17)
Evaluación escrita	Fundamentos teóricos de los test estudiados.		EXAMEN	12	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Trabajos prácticos - productos	Aplicación de CLA en una empresa. Trabajo del todo el curso.		EXAMEN	8	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Evaluación escrita	Fundamentos teóricos de los test estudiados.		SUPLETORIO	12	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)
Trabajos prácticos - productos	Trabajo de aplicación grupal en una empresa. CLA.		SUPLETORIO	8	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Seisdedos, N.	Tea Ediciones	BPA. Batería de Pruebas de Admisión.	1999	
Epstein, Seymour	Tea Ediciones	Inventario de Pensamiento Constructivo	2003	
Kowrousky, F y Rennes, P.	Tea Ediciones	D-70, Test de Dominós.	2010	
Bennett, George	Tea Ediciones	Test de destreza en el manejo de herramientas	1998	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Arribas D. , P. Santamaría, F. Sánchez, I. Fernández.	Tea Ediciones	Batería de Aptitudes de TEA. BAT7	2015	978-84-16231-18-8
Corral Sara, Pereña Jaime	TEA Ediciones	CLA. Clima Laboral	2010	

Web

Autor	Título	Url
Bernardo Moreno-Jiménez, Luis M. Blanco-Donoso, Aldo AguirreCamacho, Sara de Rivas y Marta Herrero	Habilidades Sociales para las Nuevas Organizaciones.	http://search.proquest.com/psychology/docview/1644151260/fulltextPDF/D0AE637A06184C93PQ/11?accountid=36552
Hernán C. Pulido-Martínez	De cuestiones internas a problemas internacionales: Acerca de las críticas contemporáneas a los procesos de selección de personal.	http://search.proquest.com/psychology/docview/1628904070/D2808A178D414B88PQ/20?accountid=36552

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **14/03/2017**

Estado: **Aprobado**