



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** PRACTICAS PRE-PROFESIONALES I /POR  
**Código:** FLC0073  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Marzo-2017 a Julio-2017  
**Profesor:** CUEVA ESPINOZA MARÍA PAULINA  
**Correo electrónico:** mcueva@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 6

#### Distribución de horas.

| Docencia | Práctico | Autónomo:            |          | Total horas |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|
|          |          | Sistemas de tutorías | Autónomo |             |
| 2        |          |                      |          | 2           |

#### Prerrequisitos:

Código: FLC0061 Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL I

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Las Prácticas Pre-profesionales I, se realizarán en sexto ciclo en donde los estudiantes comenzarán a tener una participación activa dentro de las organizaciones, al colaborar en proyectos relacionados con la Gestión de Talento Humano.

Las Prácticas Pre-profesionales I son un espacio que permite al estudiante comenzar a aplicar los diferentes conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera y así, aportar con excelencia en el departamento de Recursos Humanos de una organización. Además le permite evaluar las distintas alternativas de acción ante una situación considerando objetivamente el valor de cada una de dichas alternativas, esto permite que el estudiante desarrolle sus criterios profesionales y así, va afianzando la confianza en sí mismo para actuar con mayor solidez en el mundo laboral. Finalmente es el espacio óptimo para aplicar técnicas y herramientas más adecuadas de su área de conocimiento según la situación dentro del contexto organizacional, para que a través de *¿ensayo y error¿* genere aprendizajes que le permitan pasar de la teoría a la verificación laboral de lo aplicable y de lo no aplicable.

La Escuela de Psicología Organizacional cuida el desarrollo integral de los estudiantes por ello promueve espacios en donde sus alumnos puedan poner en práctica los conocimientos teóricos. Al reconocer que un profesional se forma durante su vida laboral, reconoce también que los primeros pasos necesitan ser pequeños para que el alumno pueda ir de a poco, probando y formando sus criterios profesionales. Desde esta perspectiva integral la materia de Prácticas Pre-profesionales I, está en directa relación con los conocimientos adquiridos en las cátedras de Gestión del Talento Humano I, Comportamiento Organizacional I, Evaluación Psicológica aplicada a las Organizaciones I y Gestión Social, cuya efectiva aplicación en la cátedra de Prácticas Pre-profesionales I le permitirá iniciar un camino de éxito dentro de su ámbito laboral.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

|      |   |
|------|---|
| 1.1. | Luego de haber ubicado a los alumnos en los distintos lugares de prácticas, se procede al respectivo proceso de inducción, en primer lugar de la tutora con el alumno hacia el Jefe de Recursos Humanos o el Gerente encargado del proyecto de prácticas, y posteriormente del Jefe Inmediato y el alumno |
| 2.1. | Se procederá a aplicar las distintas técnicas aprendidas en la materia para la obtención de información, ya sea en Comportamiento Organizacional, Gestión Social, Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones, para lo cual contarán con el apoyo directo de su Jefe dentro de la organización.  |

#### 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

ac. Realiza prácticas relacionadas con la Gestión de Talento Humano.

Evidencias

-Aplica técnicas y herramientas de selección y levantamiento de perfiles en el contexto empresarial. -Informes

## Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción                                       | Contenidos sílabo a evaluar   | Aporte     | Calificación | Semana                                   |
|-----------|---|---|------------|--------------|--|
| Informes  | Recopilación de todos los documentos de prácticas | Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recolección de Evidencias | APORTE 1   | 5            | Semana: 4 (10-ABR-17 al 12-ABR-17)       |
| Informes  | Evaluación Institucional de prácticas             | Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recolección de Evidencias | APORTE 2   | 10           | Semana: 11 (29-MAY-17 al 03-JUN-17)      |
| Informes  | Evaluación al Practicante                         | Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recolección de Evidencias | APORTE 3   | 15           | Semana: 15 (26-JUN-17 al 01-JUL-17)      |
| Informes  | Informe Final de Prácticas                        | Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recolección de Evidencias | EXAMEN     | 20           | Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017) |
| Informes  | Supletorio  | Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recolección de Evidencias | SUPLETORIO | 20           | Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017) |

## Metodología

## Criterios de evaluación

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

| Autor                 | Editorial         | Título                              | Año  | ISBN |
|-----------------------|-------------------|-------------------------------------|------|------|
| Dessler, Gary.        | Pearson           | Administración de Recursos Humanos. | 2009 |      |
| Chiavenato, Idalberto | McGraw Hill       | Gestión de Talento Humano           | 2009 |      |
| Alles Martha Alicia   | Ediciones Granica | Elija al mejor                      | 2007 |      |

#### Web

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

#### Web

#### Software

#### Revista

---

Docente

---

Director/Junta

Fecha aprobación: **14/03/2017**

Estado: **Aprobado**