



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO II
Código: FLC0068
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017
Profesor: ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL
Correo electrónico: iarteaga@uazuay.edu.ec

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

Prerrequisitos:

Código: FLC0062 Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO I

2. Descripción y objetivos de la materia

La Asignatura Gestión del Talento Humano pretende cubrir dos temáticas: 1.-Comprender los conceptos y teorías y construir herramientas de la Evaluación del Desempeño 2.- Elaborar un plan de capacitación y de formación en beneficio de los colaboradores.

El futuro Psicólogo Laboral debe saber construir un sistema de gestión del talento humano que permita evaluar el desempeño de sus colaboradores y construir modelos para desarrollar las capacidades, habilidades y potenciales de las personas involucradas en una organización, con la finalidad de obtener resultados superiores a los estándares de calidad planificados por las organizaciones.

La materia introduce conceptos importantes de la visión de la dirección de talento humano, y se articula con: GTH I, Planificación Estratégica, Comportamiento Organizacional I y II.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1.	Quién debe evaluar?
1.2.	Métodos tradicionales de E.D.
1.3.	Métodos modernos de E.D
1.4.	Administración de desempeño
1.5.	Aplicaciones de E.D.
1.6.	Retroalimentación de resultados
2.1.	Definir conceptualización de la Capacitación y desarrollo de las personas
2.2.	Definir el proceso y etapas
2.3.	Diagnosticar necesidades de capacitación
2.4.	Estructurar y evaluar programas de capacitación
2.5.	Ética en la aplicación de la GTH II

5. Sistema de Evaluación

ab. Aplica herramientas fundamentales para la retención de personal.

-Aplica conocimientos básicos de evaluación del rendimiento y capacitación	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
-Aplica técnicas y herramientas para la solución de procesos de gestión del talento humano II, en evaluación de rendimiento, capacitación y planes de carrera	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
-Evalúa la factibilidad de alternativas para presentar soluciones y comunicarlas de forma documentada.	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	sustentación de papers	Evaluación del Desempeño	APORTE 1	5	Semana: 3 (03-ABR-17 al 08-ABR-17)
			APORTE 1		
Evaluación escrita	examen interciclo	CAPACITACION Y DESARROLLO	APORTE 2	10	Semana: 10 (22-MAY-17 al 27-MAY-17)
			APORTE 2		
Evaluación escrita	prueba escrita	CAPACITACION Y DESARROLLO	APORTE 3	5	Semana: 12 (05-JUN-17 al 10-JUN-17)
Trabajos prácticos - productos	trabajo grupal final	CAPACITACION Y DESARROLLO	APORTE 3	10	Semana: 15 (26-JUN-17 al 01-JUL-17)
			APORTE 3		
Evaluación escrita	examen final	CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
			EXAMEN		
Evaluación escrita	examen segunda convocatoria	CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)
			SUPLETORIO		

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Alles, Martha Alicia	Granica	Desarrollo del talento humano: basado en competencias	2010	
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill	Gestión del talento humano	2009	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ROBBINS STEPHEN, COULTER MARY	Pearson educación	ADMINISTRACIÓN	2000	970-17-0388-X

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 07/03/2017

Estado: Aprobado