



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE INGENIERÍA EN MARKETING

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017
Profesor: ORELLANA TOSI IVAN ANDRES
Correo electrónico: iorellana@uazuay.edu.ec

Nivel: 4

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La Cátedra de Legislación Laboral dictada en la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Azuay, Escuela de Marketing, tiene como finalidad dar a conocer al estudiante, criterios básicos que le permitan comprender al Derecho Laboral como una rama del Derecho Social, cuyo principio rector constituye la irrenunciabilidad de los derechos conferidos y su intangibilidad.

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción. El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

Para la adecuada aplicación de los conceptos aprehendidos en esta materia, es importante relacionarla con aquellas afines, en lo que respecta a disciplinas jurídicas, v.gr. el derecho tributario, sin separarla de principios constitucionales que imperiosamente deben ser estudiados, relacionando finalmente el contenido íntegro de la materia con la visión empresarial que tiene, un alumno de la Facultad de Ciencias de la Administración, en virtud de su formación académica.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

01.1.	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales.
01.01.	Historia del Derecho Laboral.
01.02.	El derecho laboral como un derecho social
01.2.	Contenido
01.03.	Papel del Estado en el derecho laboral
01.3.	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008
01.4.	La integración de la remuneración.- Otras garantías
01.04.	Finalidad y funciones del derecho laboral
02.01.	Definición, contenido y características del derecho del trabajo

02.1.	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo
02.2.	El empleador
02.02.	Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral
02.03.	Fundamentos del derecho de trabajo
02.3.	Los representantes del empleador
02.04.	Principios, derechos y garantías constitucionales
02.4.	Los prestadores de actividades complementarias.
03.01.	Definición, características y elementos
03.1.	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos
03.02.	Clasificación del contrato individual
03.2.	Clasificación de los contratos individuales de trabajo
03.03.	Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo
03.3.	Los contratos por la forma de celebración
03.04.	Los terceros en la relación laboral
03.4.	Los contratos por la remuneración
03.5.	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración
03.6.	Los contratos por la manera de ejecutarse
04.1.	Las obligaciones del empleador
04.01.	Obligaciones del empleador
04.02.	Prohibiciones del empleador
04.2.	Prohibiciones al empleador
04.03.	Obligaciones del trabajador
04.3.	Principales obligaciones de los trabajadores.
04.4.	Prohibiciones al trabajador.
04.04.	Prohibiciones del trabajador
05.1.	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación.
05.01.	La jornada de trabajo, aspectos generales
05.02.	Días de descanso y vacaciones
05.2.	Los descansos forzosos
05.03.	Cálculo de vacaciones (casos)
05.3.	Las vacaciones anuales
05.4.	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos.
06.01.	Aspectos general de la remuneración laboral
06.1.	1.- La remuneración: aspectos generales
06.02.	Bonificaciones y sobresueldos
06.2.	2.- La unificación salarial y la remuneración mínima
06.3.	3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones
06.03.	Utilidades
06.4.	4.- Garantías de la remuneración

06.04.	Fondos de reserva
06.05.	Liquidaciones (cálculos)
06.5.	5.- Las utilidades: el reparto
06.6.	6.- Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones.
06.7.	7.- Casos prácticos de liquidación
07.01.	Causas para la terminación del contrato
07.1.	La terminación del contrato individual de trabajo
07.02.	Formas de terminación del contrato
07.2.	Causas legales de la terminación del contrato
07.03.	Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato
07.3.	El visto bueno.
07.3.1.	Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno
07.3.2.	Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno
07.04.	El visto bueno
07.4.	El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones.
07.05.	El despido intempestivo y el abandono
07.5.	El fondo de reserva.-
07.06.	La jubilación patronal
07.6.	La jubilación patronal.
08.01.	Contrato colectivo: consideraciones generales
08.1.	La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales
08.2.	La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada
08.02.	Conflictos colectivos de trabajo
08.3.	La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS
08.4.	Riesgos cubiertos -La mora y responsabilidad patronal
09.01.	Nociones generales del juicio oral laboral
09.1.	Riesgos y protecciones: aspectos generales.
09.2.	La enfermedad común: efectos en la relación laboral.
09.3.	Maternidad: aspectos básicos
09.3.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
09.3.2.	Responsabilidad laboral
09.4.	El permiso por paternidad.
09.5.	Los riesgos del trabajo: clasificación
09.5.1.	Enfermedad profesional y accidentes de trabajo
09.5.2.	Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
10.01.	La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales.
10.1.	La Cesantía: aspectos generales
10.02.	Principios y objetivos
10.2.	Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones

10.03.	La afiliación: regímenes de afiliación
10.3.	El seguro de invalidez
10.04.	Las aportaciones y materia gravada
10.4.	Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuario
10.05.	Obligaciones del empleador
10.5.	Las reclamaciones administrativas y controversias en el IESS.
10.06.	Riesgos cubiertos
10.07.	La mora y la responsabilidad patronal
10.08.	La enfermedad común
10.09.	Maternidad y paternidad
10.10.	Los riesgos del trabajo
10.11.	La cesantía
10.12.	Jubilaciones

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

aa. Analizar el entorno en base a las realidades y necesidades de los mercados locales y globales.

-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social. -Evaluación escrita

-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social -Evaluación escrita

af. Administrar Organizaciones y manejar las competencias prospectivas y gerenciales.

-Conocerá las diferentes formas de contratación laboral a fin de establecer estrategias de selección correctas -Evaluación escrita

ah. Realizar Gerencia de Mercado, Ventas, Producto, Proveedores y Canales de Distribución.

-Conocer las normas e instituciones jurídicas del derecho laboral, para optimizar el trabajo de sus dependientes y de esta manera obtener mejores resultados en la empresa o negocio. -Evaluación escrita

-Conocer las normas que rigen la relación obrero patronal, previo a la contratación de personal. -Evaluación escrita

ai. Coordinar la Gestión del Talento Humano.

-Establecer líneas estratégicas en la relación obrero patronal dentro de un centro de trabajo. -Evaluación escrita

-Podrá realizar la correcta selección de instituciones jurídicas aplicables a hechos que se desarrollen en la relación obrero-patronal dentro de un centro de trabajo -Evaluación escrita

-Podrá resolver conceptualmente conflictos laborales tanto individuales como colectivos -Evaluación escrita

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	el estudiante debe conocer los aspectos básicos de la materia	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR	APORTE 1	10	Semana: 4 (10-ABR-17 al 12-ABR-17)
Evaluación escrita	el estudiante debe conocer las principales instituciones de la materia	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	10	Semana: 9 (15-MAY-17 al 17-MAY-17)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver conflictos que presenta la práctica laboral	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE 3	10	Semana: 14 (19-JUN-17 al 24-JUN-17)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver problemas y cuestionamientos	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver problemas y cuestionamientos	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
VAZQUEZ LÓPEZ, Jorge	Editorial Jurídica Cevallos	"Derecho Laboral Ecuatoriano"	2004	
OCHOA ANDRADE, Guillermo	Universidad del Azuay	"La suspensión y la Terminación del Contrato Individual del Trabajo en el Ecuador"	1995	
Autores Varios	Briskill	Enciclopedia Jurídica OMEBA.	1996	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Gabriel Hidalgo Andrade	apuntes de derecho laboral ecuatoriano	https://es.slideshare.net/ghidalgoandrade/apuntes-de-derecho-laboral-ecuatoriano-gabriel-hidalgo-andrade
MINISTERIO DEL TRABAJO	MINISTERIO DEL TRABAJO	www.trabajo.gob.ec

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **10/03/2017**

Estado: **Aprobado**