



FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

ESCUELA DE INGENIERÍA EN ALIMENTOS

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: CTE0027
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017
Profesor: GONZALEZ APOLO LADY DIANA
Correo electrónico: lgonzalez@uazuay.edu.ec

Nivel: 8

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Comportamiento Organizacional describe las funciones gerenciales, motivacionales, de liderazgo y los valores que rigen a la cultura empresarial. Adicional, busca identificar los diferentes comportamientos individuales y grupales para canalizar de mejor manera la toma de decisiones empresariales. Generar herramientas para saber guiar, mediar y resolver problemas de recursos humanos, conceptos claves de planificar, organizar, dirigir y controlar una organización y cómo administrar mejor una empresa o departamento.

Comportamiento Organizacional permite mejorar los procesos de toma de decisiones al interior de las organizaciones, ya que la diversidad de culturas y comportamientos del ser humano se ve reflejado debido al avance y crecimiento de nuestra sociedad especialmente industrial y comercial. El objetivo principal es investigar el impacto que individuos, grupos y estructuras tienen en la conducta dentro de las organizaciones y como controlar y predecir la oportunidad de ser eficientes usando esta herramienta en los diferentes departamentos. Se acuden a conceptos de administración empresarial para lograr que el estudiante adquiera herramientas suficientes para entender el funcionamiento de una empresa.

Comportamiento Organizacional se relaciona con Marketing Gerencial de manera que se pueda entender las relaciones internas y externas del negocio y sus posibilidades de promoción. También está directamente ligado con Gestión Empresarial ya que aporta directamente en la toma de decisiones que realizará y su capacidad de gestión en los negocios de emprendimiento y otros ya existentes.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

01.01.	Introducción al comportamiento organizacional
01.02.	Retos y oportunidades del comportamiento organizacional
01.03.	Funciones y aptitudes gerenciales
02.01.	La diversidad en las organizaciones
02.02.	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo
02.03.	Las emociones y los estados de ánimo
02.04.	La personalidad y los valores
02.05.	Motivación
03.01.	Fundamentos del comportamiento de grupos

03.02.	Los equipos de trabajo
03.03.	Comunicación
03.04.	Liderazgo
03.05.	Conflicto y negociación
04.01.	Fundamentos de la estructura organizacional
04.02.	Cultura organizacional
04.03.	Políticas y prácticas de recursos humanos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

aq. Liderar grupos de trabajo de acuerdo a la temática: gestión de talento humano, proyectos, seguridad y riesgos en el trabajo, emprendimiento, gestión de calidad.

-• Comprender comportamientos de las personas y herramientas para guiarles en las políticas empresariales.	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros
-• Entender y manejar grupos de personas en las empresas para optimizar el desarrollo y su cultura organizacional.	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Foros, debates, chats y otros	Caracterización de los restos y oportunidades del CO	Comportamiento organizacional	APORTE 1	5	Semana: 3 (03-ABR-17 al 08-ABR-17)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Comportamiento organizacional	APORTE 1	5	Semana: 4 (10-ABR-17 al 12-ABR-17)
Foros, debates, chats y otros	Foros	El individuo	APORTE 2	3	Semana: 7 (02-MAY-17 al 06-MAY-17)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de caso	El individuo	APORTE 2	2	Semana: 9 (15-MAY-17 al 17-MAY-17)
Evaluación escrita	Prueba escrita	El individuo	APORTE 2	5	Semana: 10 (22-MAY-17 al 27-MAY-17)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de caso	El grupo	APORTE 3	5	Semana: 13 (12-JUN-17 al 17-JUN-17)
Evaluación escrita	Prueba escrita	El grupo	APORTE 3	5	Semana: 14 (19-JUN-17 al 24-JUN-17)
Evaluación escrita	Examen escrito	Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Evaluación escrita	Examen escrito	Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge	Pearson Educación	Comportamiento organizacional	2013	
Gary Dessler	Pearson Educación	Administración de Recursos Humanos	2009	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **14/03/2017**

Estado: **Aprobado**