UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
Código: FAD0004
Paralelo: G
Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017
Profesor: MOYANO MOYANO MARIO EDUARDO
Correo electrónico: mariomoy@uazuay.edu.ec

Nivel: 1

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y a los estudiantes dos áreas: 1.- Psicología General: Conceptos y teorías de la personalidad, inteligencia, emociones. 2.- Psicología Organizacional vinculando a problemas humanos en las organizaciones: conceptos y teorías de grupo, equipos, estrés laboral, mobbing, autoestima, acoso.

Psicología Organizacional para los estudiantes de la Facultad de Administración, es una asignatura que inicia con la conceptualización de la psicología general para luego comprender la dinámica de la psicología aplicada a la organización. El estudio de esta asignatura permite al estudiante comprender de manera general el comportamiento del ser humano vinculado al mundo laboral, lo que le permitirá establecer de manera general una base para elegir y desarrollar a sus colaboradores

Esta asignatura se articula con Comportamiento Organizacional, Gestión del Talento Humano I y II.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	Conceptos: psicología, organización, psicología organizacional
1.2	Campo de acción de la psicología organizacional. Ejercicios en clase
2.1	Personalidad: definición, estructura, teoría humanista, rasgos psicodinámicos, características de la personalidad y su relación con las funciones y responsabilidades laborales
2.2	Inteligencia: definición, teorías Thusrtone, Gardner, Catell, explicación de las generalidades de Gardner y sus inteligencias múltiples con el desempeño laboral.
2.3	Emociones: definición, emociones primarias, secundarias, complejas, inteligencia emocional
3.1	Autoestima en el trabajo: definición, clasificación, construcción interna y externa, pilares de la autoestima laboral
3.2	Estrés laboral: definición, clasificación, causas y consecuencias, aspectos para evitar el estrés.
3.3	Influencia del grupo: tipos de grupos, ocio social, facilitación social.
3.4	Frustración¿ agresión: definiciones, tipos de frustración, tipos de agresión, agresión innata y adquirida
3.5	Trastornos alimenticios: definición de anorexia y bulimia, causas, síntomas y consecuencias
3.6	Adicción al Trabajo: concepto, rasgos y características del adicto al trabajo, clasificación de tipos de adictos, la adicción como producto de una neurosis de autorrealización

3.7	Comunicación organizacional
4.1	Definiciones, consideraciones generales, estrategias y características utilizadas para someter a las víctimas de acoso laboral
4.2	Fases del acoso laboral en la organización, características psicológicas de la víctima y del hostigador
4.3	Consecuencias: Físicas y psicológicas

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
az. Utilizar las TIC´s en la gestión	
-Conocer diversos problemas que pueden afectar a los trabajadores de unaorganización (mobbing, estrés, acoso) y su abordaje desde la psicologíaorganizacional.	-Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros -Reactivos -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	Prueba escrita en base a reactivos	Introducción a la Psicología	APORTE 1	10	Semana: 5 (17-ABR-17 al 22-ABR-17)
Trabajos prácticos - productos	Ensayo reflexivo "Inteligencia Emocional"	Aspectos claves para el entendimiento del ser humano	APORTE 2	2	Semana: 10 (22-MAY-17 al 27-MAY-17)
Reactivos	Prueba en base a reactivos	Aspectos claves para el entendimiento del ser humano	APORTE 2	6	Semana: 11 (29-MAY-17 al 03-JUN-17)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sipnótico "Personalidad"	Aspectos claves para el entendimiento del ser humano	APORTE 2	2	Semana: 11 (29-MAY-17 al 03-JUN-17)
Foros, debates, chats y otros	Problemas psicosociales en las organizaciones	Problemas humanos en las organizaciones	APORTE 3	5	Semana: 14 (19-JUN-17 al 24-JUN-17)
Evaluación oral	Lección oral en base a rúbrica	Problemas humanos en las organizaciones	APORTE 3	3	Semana: 15 (26-JUN-17 al 01-JUL-17)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sipnótico "Mobbing"	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing¿	APORTE 3	2	Semana: 16 (03-JUL-17 al 08-JUL-17)
Reactivos	Examen en base a reactivos	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing¿, Aspectos claves para el entendimiento del ser humano, Introducción a la Psicología, Problemas humanos en las organizaciones	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Reactivos	Supletorio en base a reactivos	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing¿, Aspectos claves para el entendimiento del ser humano, Introducción a la Psicología, Problemas humanos en las organizaciones	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MORRIS CHARLES	Prentice Hall	PSICOLOGÍA	2009	978-6-07-442314-3

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Andrea Ratto Dattoli	EL SÍNDROME DE QUEMARSE POR EL TRABAJO Y FACTORES PSICOSOCIALES EN DOCENTES	http://www.scielo.edu.uy/scielo.php? script=sci_arttext&pid=S1688-42212015000300005&lang=pt.
Ingrid Carolina Go´mez	La comunicación en tres casos de acoso laboral	http://www.scielo.org.co/scielo.php? script=sci_arttext&pid=S1794-99982014000200009&lang=pt.

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 08/03/2017

Estado: Aprobado