



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA CONTABILIDAD SUPERIOR

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo: A, F
Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017
Profesor: ORELLANA TOSI IVAN ANDRES
Correo electrónico: iorellana@uazuay.edu.ec

Nivel: 2

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

La asignatura está desarrollada en el estudio del Derecho Laboral con un enfoque general, analizando los preceptos que regulan la relación entre empleadores y trabajadores y su aplicación a las modalidades y condiciones del trabajo, centrándose en el tratamiento de los aspectos fundamentales del derecho individual, colectivo y de la seguridad social. El aprendizaje de esta materia se despliega sobre la normativa constitucional y legal vigente en el Ecuador respecto a ésta rama del derecho, siendo de gran importancia el adecuado conocimiento y comprensión de los temas a desarrollarse debido al trascendente aporte que brindará en el mundo cotidiano de las actividades empresariales para solucionar los conflictos en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasiona graves problemas sociales y económicos.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

01.1.	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales.
01.01.	Historia del Derecho Laboral.
01.02.	El derecho laboral como un derecho social
01.2.	Contenido
01.03.	Papel del Estado en el derecho laboral
01.3.	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008
01.4.	La integración de la remuneración.- Otras garantías
01.04.	Finalidad y funciones del derecho laboral

02.01.	Definición, contenido y características del derecho del trabajo
02.1.	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo
02.2.	El empleador
02.02.	Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral
02.03.	Fundamentos del derecho de trabajo
02.3.	Los representantes del empleador
02.04.	Principios, derechos y garantías constitucionales
02.4.	Los prestadores de actividades complementarias.
03.01.	Definición, características y elementos
03.1.	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos
03.02.	Clasificación del contrato individual
03.2.	Clasificación de los contratos individuales de trabajo
03.03.	Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo
03.3.	Los contratos por la forma de celebración
03.04.	Los terceros en la relacion laboral
03.4.	Los contratos por la remuneración
03.5.	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración
03.6.	Los contratos por la manera de ejecutarse
04.1.	Las obligaciones del empleador
04.01.	Obligaciones del empleador
04.02.	Prohibiciones del empleador
04.2.	Prohibiciones al empleador
04.03.	Obligaciones del trabajador
04.3.	Principales obligaciones de los trabajadores.
04.4.	Prohibiciones al trabajador.
04.04.	Prohibiciones del trabajador
05.1.	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación.
05.01.	La jornada de trabajo, aspectos generales
05.02.	Días de descanso y vacaciones
05.2.	Los descansos forzosos
05.03.	Cálculo de vacaciones (casos)
05.3.	Las vacaciones anuales
05.4.	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos.
06.01.	Aspectos general de la remuneración laboral
06.1.	1.- La remuneración: aspectos generales
06.02.	Bonificaciones y sobresueldos
06.2.	2.- La unificación salarial y la remuneración mínima
06.3.	3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones
06.03.	Utilidades

06.4.	4.- Garantías de la remuneración
06.04.	Fondos de reserva
06.05.	Liquidaciones (cálculos)
06.5.	5.- Las utilidades: el reparto
06.6.	6.- Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones.
06.7.	7.- Casos prácticos de liquidación
07.01.	Causas para la terminación del contrato
07.1.	La terminación del contrato individual de trabajo
07.02.	Formas de terminación del contrato
07.2.	Causas legales de la terminación del contrato
07.03.	Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato
07.3.	El visto bueno.
07.3.1.	Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno
07.3.2.	Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno
07.04.	El visto bueno
07.4.	El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones.
07.05.	El despido intempestivo y el abandono
07.5.	El fondo de reserva.-
07.06.	La jubilación patronal
07.6.	La jubilación patronal.
08.01.	Contrato colectivo: consideraciones generales
08.1.	La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales
08.2.	La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada
08.02.	Conflictos colectivos de trabajo
08.3.	La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS
08.4.	Riesgos cubiertos -La mora y responsabilidad patronal
09.01.	Nociones generales del juicio oral laboral
09.1.	Riesgos y protecciones: aspectos generales.
09.2.	La enfermedad común: efectos en la relación laboral.
09.3.	Maternidad: aspectos básicos
09.3.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
09.3.2.	Responsabilidad laboral
09.4.	El permiso por paternidad.
09.5.	Los riesgos del trabajo: clasificación
09.5.1.	Enfermedad profesional y accidentes de trabajo
09.5.2.	Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
10.01.	La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales.
10.1.	La Cesantía: aspectos generales
10.02.	Principios y objetivos

10.2.	Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones
10.03.	La afiliación: regímenes de afiliación
10.3.	El seguro de invalidez
10.04.	Las aportaciones y materia gravada
10.4.	Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuario
10.05.	Obligaciones del empleador
10.5.	Las reclamaciones administrativas y controversias en el IESS.
10.06.	Riesgos cubiertos
10.07.	La mora y la responsabilidad patronal
10.08.	La enfermedad común
10.09.	Maternidad y paternidad
10.10.	Los riesgos del trabajo
10.11.	La cesantía
10.12.	Jubilaciones

5. Sistema de Evaluación

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	el estudiante debe conocer los principios básicos de la materia	GENERALIDADES, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA	APORTE 1	10	Semana: 3 (03-ABR-17 al 08-ABR-17)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de reconocer las distintas instituciones de la materia	EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, LA INTERMEDIACION LABORAL	APORTE 2	10	Semana: 8 (08-MAY-17 al 13-MAY-17)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de solucionar conflictos planteados	CAPÍTULO 7, CAPÍTULO 8, CAPÍTULO 9, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO	APORTE 3	10	Semana: 14 (19-JUN-17 al 24-JUN-17)
Evaluación escrita	el estudiante debe conocer y resolver los cuestionamientos y problemática de la materia	CAPÍTULO 10, CAPÍTULO 7, CAPÍTULO 8, CAPÍTULO 9, EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, GENERALIDADES, LA INTERMEDIACION LABORAL, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver los cuestionamientos y problemáticas de la materia	CAPÍTULO 10, CAPÍTULO 7, CAPÍTULO 8, CAPÍTULO 9, EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, GENERALIDADES, LA INTERMEDIACION LABORAL, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)

Metodología

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CORPORACIÓN MIL	Ediciones Legales	RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO	2014	NO INDICA
CORPORACIÓN MIL	Ediciones Legales	RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO	2012	NO INDICA

Web

Autor	Título	Url
Barretto Ghione, Hugo	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uaswaysp/docDetail.action?docID=10345397&p00=seguridad%20social
Bottos, Adriana	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uaswaysp/docDetail.action?docID=10398532&p00=derecho%20laboral
Hernández Herrera, Juan	Derecho laboral y la administración de	http://site.ebrary.com/lib/uaswaysp/detail.action?
Barretto Ghione, Hugo	E Brary	http://site.ebrary.com/lib/uaswaysp/docDetail.action?docID=10345397&p00=seguridad%20social

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **14/03/2017**

Estado: **Aprobado**