UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: PRACTICAS PRE-PROFESIONALES I /POR
Código: FLC0073
Paralelo: B
Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017
Profesor: GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN
Correo electrónico: cagonzalez@uazuay.edu.ec

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

Prerrequisitos:

Código: FLC0061 Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL I

2. Descripción y objetivos de la materia

Las Prácticas Pre-profesionales I, se realizarán en sexto ciclo, en donde los estudiantes comenzarán a tener una participación activa dentro de las organizaciones, al colaborar en proyectos relacionados con la Gestión de Talento Humano.

Las Prácticas Pre-profesionales I son un espacio que permite al estudiante comenzar a aplicar los diferentes conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera y así, aportar con excelencia en el departamento de Recursos Humanos de una organización. Además le permite evaluar las distintas alternativas de acción ante una situación considerando objetivamente el valor de cada una de dichas alternativas, esto permite que el estudiante desarrolle sus criterios profesionales y así, va afianzando la confianza en sí mismo para actuar con mayor solidez en el mundo laboral. Finalmente es el espacio óptimo para aplicar técnicas y herramientas más adecuadas de su área de conocimiento según la situación dentro del contexto organizacional, para que a través de ensayo y error genere aprendizajes que le permitan pasar de la teoría a la verificación laboral de lo aplicable y de lo no aplicable.

La Escuela de Psicología Organizacional cuida el desarrollo integral de los estudiantes, por ello promueve espacios en donde sus alumnos puedan poner en práctica los conocimientos teóricos. Al reconocer que un profesional se forma durante su vida laboral, reconoce también que los primeros pasos necesitan ser pequeños para que el alumno pueda ir de a poco, probando y formando sus criterios profesionales. Desde esta perspectiva integral la materia de Prácticas Pre-profesionales I, está en directa relación con los conocimientos adquiridos en las cátedras de Gestión del Talento Humano I, Comportamiento Organizacional I, Evaluación Psicológica aplicada a las Organizaciones I y Gestión Social, cuya efectiva aplicación en la cátedra de Prácticas Pre-profesionales I le permitirá iniciar un camino de éxito dentro de su ámbito laboral.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1.	Luego de haber ubicado a los alumnos en los distintos lugares de prácticas, se procede al respectivo proceso de inducción, en primer lugar de la tutora con el alumno hacia el Jefe de Recursos Humanos o el Gerente encargado del proyecto de prácticas, y posteriormente del Jefe Inmediato y el alumno
2.1.	Se procederá a aplicar las distintas técnicas aprendidas en la materia para la obtención de información, ya sea en Comportamiento Organizacional, Gestión Social, Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones, para lo cual contarán con el apoyo directo de su Jefe dentro de la organización.

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ac. Realiza prácticas relacionadas con la Gestión de Talento Humano.	
-Aplica técnicas y herramientas de selección y levantamiento de perfiles en el contexto empresarial.	-Informes

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Informes	El supervisor de la empresa evaluará el trabajo del practicante en base a un formato cuantitativo calificado sobre 15 puntos. El formato incluye la posiblidad de indicar las fortalezas y debilidades del estudiante. Aquellas debilidades que se consideren culpa del estudiante implicarán una reducción de 0,5 punto del total de la calificación otorgada.	Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recoleccion de Evidencias	APORTE 1	15	Semana: 6 (24-ABR-17 al 29-ABR-17)
Informes	El supervisor de la empresa realizará también una evaluación cualitativa del desempeño del estudiante. Aquellos aspectos calificados con la opción Satisfactorio implicarán una reducción de 0,25 punto. Los aspectos evaluados con la opción Poco Satisfactorio implicarán la reducción de 0,5 punto de la nota total de la evaluación.	Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recoleccion de Evidencias	APORTE 2	5	Semana: 11 (29-MAY-17 al 03-JUN-17)
Informes	El alumno se hará acreedor al puntaje total del aporte siempre y cuando haya firmado todos los registros del tutor de la universidad cuando éste haya realizado las correspondientes visitas a la organización. Si el estudiante no se encuentra al momento de la visita en la organización, pero su falta cuenta con el permiso del supervisor de la empresa, el estudiante perderá 1 punto por no avisar al tutor de la Universidad. En caso de que el supervisor de la empresa no haya otorgado el permiso, el estudiante perderá 2 puntos por cada ocasión que el tutor de la Universidad visite la empresa y no lo encuentre.	Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recoleccion de Evidencias	APORTE 3	5	Semana: 16 (03-JUL-17 al 08-JUL-17)
Informes	El estudiante se hará acreedor al puntaje total del aporte siempre y cuando entregue todos los documentos requeridos: carta compromiso, registro de asistencia, evaluación cuantitativa, evaluación cualitativa, evaluación al centro, informe final y CD con toda la información.	Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recoleccion de Evidencias	APORTE 3	5	Semana: 16 (03-JUL-17 al 08-JUL-17)
Informes	El estudiante deberá entregar un informe final	Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final,	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
	sobre las actividades desarrolladas durante sus prácticas preprofesionales, detallando los diversos puntos incluidos en el formato cargado en la página web de la Universidad.	Inducción, Recoleccion de Evidencias			2017)
Informes	El estudiante entregará como examen supletorio un nuevo informe de prácticas corregido, cuando la calificación de éste no le hay permitido completar los 30 puntos necesarios para aprobar la materia. En el caso de estudiantes que no hayan realizado la evaluación docente de esta asignatura, la calificación del informe final de sus prácticas será ingresada directamente como examen supletorio.	Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recoleccion de Evidencias	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Dessler, Gary.	Pearson	Administración de Recursos Humanos.	2009	
Chiavenato, Idalberto	McGraw Hill	Gestión de Talento Humano	2009	
Alles Martha Alicia	Ediciones Granica	Elija al mejor	2007	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 29/05/2017

Estado: Aprobado