



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: EVALUACION PSICOLOGICA APLICADA A LAS
Código: FLC0065
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2017 a Febrero-2018
Profesor: CORRAL CHACÓN MÓNICA
Correo electrónico: mcorral@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Código: FLC0021 Materia: PSICOTECNIA II (ESTUDIO Y APLICACION)

2. Descripción y objetivos de la materia

El área de la personalidad es muy importante evaluarla en los ámbitos organizacionales, debido a que a través de sus resultados podemos beneficiar a la empresa y al trabajador al mismo tiempo, aprovechando su potencial y ubicarlo en el cargo adecuado. Por este motivo esta asignatura revisará algunos instrumentos muy utilizados en éste campo como son: el Inventario de Personalidad para Vendedores, el NEO-FFI, el 16 PF-5, el MIPS y una batería de Liderazgo, con estos conocimientos el alumno podrá tener una indagación diagnóstica del área de la personalidad de sus evaluados.

La asignatura de Evaluación Psicológica aplicada a las Organizaciones I tiene como finalidad la de introducir al estudiante en el abordaje de un estudio teórico como también práctico de algunos instrumentos de evaluación psicológica, tendientes a evaluar el área de la personalidad de los sujetos actores del área empresarial, con miras a elaborar diagnósticos constantes para efectuar selección de personal, valoración de desempeño, siempre acompañados del manejo ético en los mismos.

Esta asignatura tiene dos partes: Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones I, direccionada hacia la evaluación de la personalidad y Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones II cuyo enfoque girará en torno a la evaluación de las aptitudes del sujeto, complementándose la formación de los estudiantes en el diagnóstico psicológico, además a través de las asignaturas de Psicotecnia I y Psicotecnia II que obtuvieron destrezas para evaluar la inteligencia, las aptitudes, los intereses y la personalidad. Se debe recalcar que esta asignatura también se relaciona con Psicoestadística debido a que el uso de los baremos de los tests implican para el estudiante un conocimiento sobre la construcción estadística de los mismos. Por otro lado la asignatura guarda relación con Metodología de la Investigación y por último con Gestión del Talento Humano, con todo ello se podrá llegar a un psicodiagnóstico con diversos criterios sinérgicos.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1.1	Descripción general. Normas para la aplicación. Auto aplicación.
1.1.2	Normas de Interpretación y Formulación del Informe de Resultados.
1.2	Modalidades de informes y análisis de casos.
2.1.1	Descripción General. Normas de aplicación. Auto aplicación.
2.1.2	Normas de Interpretación y Formulación del Informe de Resultados.
3.1.1	Descripción General. Normas para la aplicación. Autoaplicación
3.1.2	Ingreso de resultados del test de cada estudiante en el proceso computarizado.

3.2	Examen de Interciclo
3.2.1	Normas Interpretativas y Elaboración de Informe
3.2.2	Análisis de casos en clase.
4.1.1	Descripción General. Normas para la aplicación. Autoaplicación.
4.1.2	Normas para la corrección y puntuación.
4.1.3	Informe y Análisis de Casos.
5.1.1	Transformacional, transaccional y laissez faire. Auto percepción Forma A y evaluación del superior Forma S. Objetivo de la prueba.
5.1.2	Base Teórica. Autoadministración. Evaluación e Interpretación.
5.2.1	Orientada hacia la tarea, hacia la relaciones y hacia el cambio. Autopercepción Forma A y evaluación del superior Forma S. Objetivos de la prueba.
5.2.2	Base Teórica. Autoadministración. Evaluación e Interpretación
5.3.1	Motivación extrínseca, intrínseca y social normativa. Autopercepción. Objetivos de la prueba.

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

bm. Utiliza reactivos psicológicos apropiados para la evaluación del personal, respetando los códigos profesionales.

Evidencias

-Analiza la importancia del constructo, indicadores y empleo de los tests dentro del estudio de la personalidad en el ámbito organizacional.

-Evaluación escrita
-Prácticas de campo (externas)
-Prácticas de laboratorio
-Reactivos
-Trabajos prácticos - productos

-Aplica diferentes tests de personalidad utilizados en el ámbito organizacional siguiendo los códigos éticos y elabora informes de resultados.

-Evaluación escrita
-Prácticas de campo (externas)
-Prácticas de laboratorio
-Reactivos
-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Aplicación del IPV a un vendedor.	Inventario de Personalidad para Vendedores (IPV)	APORTE 1	5	Semana: 4 (16-OCT-17 al 21-OCT-17)
Evaluación escrita	IPV, NEO-FFI: teórico - práctico.	Inventario NEO Reducido de Cinco Factores (NEO-FFI), Inventario de Personalidad para Vendedores (IPV)	APORTE 2	10	Semana: 7 (06-NOV-17 al 11-NOV-17)
Prácticas de laboratorio	Capítulo 03: Laboratorio y Control de Lectura del 16PF-5.	Cuestionario Factorial de Personalidad 16PF-5	APORTE 3	5	Semana: 11 (04-DIC-17 al 09-DIC-17)
Prácticas de campo (externas)	Aplicación del NEO-FFI, MIPS, CELID a un empresario o líder.	Instrumentos para Evaluar el Liderazgo, Inventario Millon de Estilos de Personalidad MIPS, Inventario NEO Reducido de Cinco Factores (NEO-FFI)	APORTE 3	10	Semana: 13 (18-DIC-17 al 22-DIC-17)
Evaluación escrita	Evaluación de uno de los test aprendido a través de un ejercicio.	Cuestionario Factorial de Personalidad 16PF-5, Instrumentos para Evaluar el Liderazgo, Inventario Millon de Estilos de Personalidad MIPS, Inventario NEO Reducido de Cinco Factores (NEO-FFI), Inventario de Personalidad para Vendedores (IPV)	EXAMEN	10	Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018)
Reactivos	Evaluación teórica de los test estudiados.	Cuestionario Factorial de Personalidad 16PF-5, Instrumentos para Evaluar el Liderazgo, Inventario Millon de Estilos de Personalidad MIPS, Inventario NEO Reducido de Cinco Factores (NEO-FFI), Inventario de Personalidad para Vendedores (IPV)	EXAMEN	10	Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018)
Evaluación escrita	Ejercicio de un test aprendido.	Cuestionario Factorial de Personalidad 16PF-5, Instrumentos para Evaluar el Liderazgo, Inventario Millon de Estilos de Personalidad MIPS, Inventario NEO Reducido de Cinco Factores (NEO-FFI), Inventario de Personalidad para Vendedores (IPV)	SUPLETORIO	10	Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018)
Reactivos	Evaluación de constructo, indicadores, baremos y usos de test aprendidos.	Cuestionario Factorial de Personalidad 16PF-5, Instrumentos para Evaluar el Liderazgo, Inventario Millon de Estilos de Personalidad MIPS, Inventario NEO Reducido de Cinco Factores (NEO-FFI), Inventario de Personalidad para Vendedores (IPV)	SUPLETORIO	10	Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
COSTA Y MCCRAE	TEA Ediciones S.A.	NEO-PI-R	2008	978-847174-9178
RUSSELL, MARY Y KAROL, DARCE	TEA Ediciones, S.A	16 PF-5	2010	NO INDICA

Web

Autor	Título	Url
Jaén Díaz, Marian Martín García, Jesús Luceño Moreno, Ma. Lourdes	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10522643&p00=tests%20personalidad%20empre
Dresch, Virginia Sánchez López, María Del Pilar	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10232375&ppg=10&p00=tests%20personalidad%

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CASTRO SOLANO, ALEJANDRO	Paidós	TEORÍA Y EVALUACIÓN DEL LIDERAZGO	2010	ISBN: 978-950-12-2913-4
LES EDITIONS DU CENTRE DE PSYCHOLOGIE APPLIQUÉE	TEA Ediciones	Inventario de Personalidad para Vendedores	2016	NO INDICA
MILLON, THEODORE	Paidós	MIPS. INVENTARIO MILLON DE ESTILOS DE PERSONALIDAD	2010	ISBN: 978-950-12-1304-1

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **04/09/2017**

Estado: **Aprobado**