



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION SOCIAL
Código: FLC0063
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2017 a Febrero-2018
Profesor: QUINTANILLA GONZÁLEZ CECILIA BERNARDITA
Correo electrónico: bquintanilla@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La materia de Gestión Social, inicia con la comprensión de la sociedad actual en el contexto de la globalización y su repercusión en los cambios que presenciamos en el trabajo y la economía; el conocimiento de la organización del Estado en sus múltiples niveles y el rol que tiene cada uno de ellos en el desarrollo socio-económico de un país; la comprensión de los conceptos generales de los Derechos Humanos. Posteriormente se analizarán las herramientas de la gestión social: manejo de indicadores para la construcción de diagnósticos.

La asignatura de Gestión Social contribuye a la formación del Psicólogo Organizacional, puesto que permite un conocimiento cabal del contexto social, económico y político en el que funcionan y se relacionan las organizaciones privadas, públicas y sociales, además de los fundamentos de las intervenciones sociales y los servicios que prestan las organizaciones gubernamentales.

Gestión Social forma parte importante del curriculum, puesto que se articula con cátedras tanto de formación básica como profesional; cátedras como antropología filosófica permiten obtener una perspectiva de la naturaleza humana en general así como analizar diferentes posturas históricas, posteriormente en la cátedra de Psicología Social se buscará una comprensión del hombre en su interacción con el medio y con los otros; en el ámbito de la formación profesional se articula con Dinámica Social, cátedra en la que se obtienen los referentes conceptuales básicos para utilizar mecanismos de reconocimiento e inclusión social a partir del uso del capital social como recurso y herramienta para lograrlo, así como con la cátedra de Responsabilidad Social, a través de la cual es posible implementar un modelo de gestión contemporáneo con el fin de alcanzar objetivos socio-económicos y ambientales sustentables.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1.1	Importancia de lo Global en los procesos sociales
1.1.2	Importancia de la información en los procesos sociales
1.1.3	Concepto en red
1.2.1	Conceptos globales sobre primero y tercer mundo
1.2.3	Matriz de Necesidades de Manfred Max-Neef (Max-Neef, 2000)
1.3.1	Transformaciones actuales respecto al empleo y el trabajo
1.3.2	Globalización en el empleo
1.3.3	Globalización en la producción

2.1.1	La Política y el Estado
2.1.2	La Democracia como construcción social
2.2.1	Estructura del Estado
2.2.2	Funcionamiento del Estado
2.2.3	Gobiernos Locales y su Rol
2.2.4	Examen Interciclo
3.1.1	Concepción de los Derechos Humanos
3.1.2	El Sistema de Naciones Unidas y su relación en la garantía de los Derechos Humanos en el mundo
3.2.	Las organizaciones como promotoras y garantes de los Derechos Humanos
4.1	Relación psicología organizacional - gestión social
4.2	Diagnóstico contextual
4.3	Herramientas de la Gestión Social

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

au. Aplica herramientas para gestionar adecuadamente redes de actores sociales.

Evidencias

-Analiza las características de la globalización y su incidencia en la sociedad.	-Evaluación escrita -Informes -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Comprende la relación entre planificación estratégica y operativa para la gestión social.	-Evaluación escrita -Informes -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Identifica las características del contexto social.	-Evaluación escrita -Informes -Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación escrita: reactivos y preguntas abiertas		APORTE 1	3	Semana: 5 (23-OCT-17 al 28-OCT-17)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Taller basado en bibliografía entregada.		APORTE 1	2	Semana: 6 (30-OCT-17 al 01-NOV-17)
Evaluación escrita	Examen interciclo: todos los contenidos revisados y talleres		APORTE 2	10	Semana: 8 (13-NOV-17 al 15-NOV-17)
Evaluación escrita	Controles de lectura "Desarrollo a escala humana"		APORTE 3	5	Semana: 14 (al)
Evaluación escrita	Evaluación escrita: toda materia revisada luego del examen ínter ciclo		APORTE 3	5	Semana: 15 (02-ENE-18 al 06-ENE-18)
Informes	Análisis contextual, a partir de la teoría		APORTE 3	5	Semana: 16 (08-ENE-18 al 13-ENE-18)
Evaluación escrita	Examen final: toda la materia y trabajos		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018)
Evaluación escrita	Evaluación escrita: toda la materia revisada y trabajos		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
AHUMADA PACHECO, JAIME; VEGA J.E.; PUCHET, M	ILDIS	ELABORACIÓN DE PROGRAMAS DE GOBIERNO, GESTIÓN POLÍTICA Y ESTABILIDAD INSTITUCIONAL EN AMÉRICA LATINA	1987	NO INDICA
CASTELLSARTECHE, JOSÉ MANUEL	Instituto Nacional de Administración Pública	PROCESO DE CAMBIO Y CONSTRUCCIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA AUTONÓMICA	1987	84-7351-212-X

Web

Autor	Título	Url
Salinas Ramos, Francisco Rubio Martín, María José	E-Libro	http://site.ebrary.com/lib/uasuausp/docDetail.action
United Nations	United Nations	http://www.un.org/es/documents/udhr/
Haldenwang, Christian Von.	Proquest	http://search.proquest.com/docview/748694146/138FF3B30701E9E3557/25?accountid=36552

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MANFRED MAX - NEEF	Nordan- Comunidad	DESARROLLO A ESCALA HUMANA	1993	84-7426-217-8
PAPALIA, D, WENDKOS, S. y DUSKIN, R.	McGraw Hill	¿Desarrollo Humano?	2009	
AMARTYA SEN	PLANETA	DESARROLLO Y LIBERTAD	2012	978-958-42-2083-7

Web

Autor	Título	Url
Killsberg, Bernardo	Scielo	http://www.scielo.org.co/pdf/inno/v13n22/v13n22a03.pdf

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **04/09/2017**

Estado: **Aprobado**