UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION ESTRATEGICA
Código: FLC0078
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2017 a Febrero-2018
Profesor: AGUIRRE MAXI JUAN CARLOS
Correo electrónico: jaguirre@uazuay.edu.ec

Nivel: 7

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La cátedra estudia el proceso de gestión estratégica organizacional, que en términos generales comprende los ámbitos del análisis situacional, la planeación estratégica y táctica, la implementación de los planes a largo y corto plazo, y la retroalimentación, evaluación y mejoramiento continuo de la gestión, con especial énfasis en los dos primeros.

El Psicólogo Organizacional, en su ejercicio profesional, se inserta de manera natural en el esquema macro de gestión de la organización, en cuyo contexto, la gestión estratégica constituye un elemento valioso que contribuye a mejorar e integrar, de manera importante, el proceso de toma de decisiones y la definición de acciones a futuro.

En su formación académica, el Psicólogo Organizacional requiere desarrollar fortalezas para diseñar escenarios de trabajo que fusionen con efectividad sus conocimientos de psicología y organizaciones, alcanzados a través de asignaturas científicas y técnicas, con sus habilidades operativas y de gestión en temas de investigación, planificación y ejecución.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	¿Qué es gestión estratégica?
1.2	Propósitos de la planeación estratégica y táctica
1.3	Características de la gestión estratégica
1.4	Elementos de la gestión estratégica
1.5	El directivo líder
1.6	¿Qué es planeación estratégica y táctica?
1.7	¿Qué no es planeación estratégica y táctica?
1.8	Aspectos de la planeación estratégica y táctica
1.9	Beneficios de la planeación estratégica y táctica
1.10	Limitaciones de la planeación estratégica y táctica
2.1	Objetivos estratégicos

2.2	Indicadores de desempeño claves
3.1	¿Qué es cuadro de mando integral
3.2	Mapa estratégico
3.3	Tablero de control
4.1	¿Qué es plan estratégico de desarrollo?
4.2	Propósitos
4.3	Aspectos
4.4	Estructura
5.1	Fundamentación
5.2	Beneficios
5.3	Elementos
5.4	Aspectos
5.5	¿Quiénes son los planeadores a corto plazo?
6.1	Objetivos a corto plazo
6.2	Planes operativos anuales
7.1	Plan estratégico y táctico aplicado
8.1	¿Qué es análisis situacional?
8.2	Propósitos
8.3	Ámbitos de análisis
8.4	Lineamientos
9.1	Planeación estratégica y táctica
9.2	Pensamiento estratégico
10.1	¿Qué son valores estratégicos?
10.2	Fundamentación
10.3	Propósitos
10.4	Ámbitos de análisis frecuentes
11.1	¿Qué es misión
11.2	Fundamentación
11.3	Propósitos
11.4	Elementos clave
11.5	Aspectos
12.1	¿Qué es visión?
12.2	Fundamentación
12.3	Características
12.4	Elementos clave
12.5	Aspectos
12.6	EXAMEN DE INTERCICLO
13.1	¿Qué es estrategia corporativa?
13.2	Fundamentación

13.3	Propósitos
13.4	Aspectos
13.5	Proceso

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ai. Desarrolla estrategias funcionales, operativas y corporativas en el ámbito organizacional.	
-Aplica herramientas apropiadas para la realización de la planeación del departamento de Talento Humano	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
-Construye un plan estratégico de Gestión del Talento Humano.	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
-Reconoce las bases teóricas y el alcance de la gestión estratégica.	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	prueba escrita		APORTE 1	5	Semana: 4 (16-OCT-17 al 21-OCT-17)
Evaluación escrita	prueba escrita		APORTE 2	10	Semana: 11 (04-DIC-17 al 09-DIC-17)
Trabajos prácticos - productos	prueba escrita		APORTE 3	15	Semana: 16 (08-ENE-18 al 13-ENE-18)
Evaluación escrita	prueba escrita		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018)
Evaluación escrita	supletorio		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CHIAVENATO, IDALBERTO; SAPIRO, ARAO	McGraw Hil	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA: FUNDAMENTOS Y APLICACIONES	2011	NO INDICA

Web

Autor	Título	Url
Dimitri Colón, Renato; Rodríguez, Salvador Ángel	Ebrary	http://site.ebrary.com/
Evoli, Jeftee	Ebrary	http://site.ebrary.com/

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 09/09/2017

Estado: Aprobado