UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
ESCUELA DE DERECHO

1. Datos generales

Materia: DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL I
Código: CJU0035
Paralelo: A, B
Periodo : Septiembre-2017 a Febrero-2018
Profesor: OCHOA ANDRADE GUILLERMO FERNANDO
Correo electrónico: gochoa@uazuay.edu.ec

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

Prerrequisitos:

2. Descripción y objetivos de la materia

Con el estudio de esta materia, el estudiante estará capacitado para identificar la existencia del vínculo obrero patronal y, en consecuencia, establecer las acciones que el caso amerita dentro del ámbito de competencia del derecho del trabajo. Para el efecto, se estudiara el nacimiento de la relación que viene a ser el contrato individual del trabajo, la suspensión del mismo y su terminación.

Todas las universidades contemplan dentro de su plan de estudios el conocimiento del Derecho Laboral en sus ámbitos individual y colectivo por constituir uno de los principales soportes del área del derecho social. Los empresarios o empleadores en general así como los trabajadores, requieren continuamente el asesoramiento de un abogado que, para el caso, debe tener amplio conocimiento del derecho laboral

Se deberá interrelacionar la materia con la constitución de la republica, los convenios internacionales y el código orgánico de la función judicial, así como las normas del derecho civil y procesal civil, por constituir materias supletorias para la interpretación y aplicación del derecho del trabajo

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	El derecho del trabajo
1.2	denominación y concepto
1.3	derecho del trabajo y su relación con las ciencias sociales y otras ciencias
1.4	características y principios peculiares del derecho del trabajo
1.5	caracteres específicos
1.6	derecho nuevo
1.7	derecho de protección y tutela
1.8	Derecho público ¿ privado
1.9	Derecho autónomo
1.10	Principios peculiares; irrenunciabilidad de derechos, transacción, pro operario, intangibilidad de derechos del trabajador.

1.11	Fuentes del derecho ecuatoriano del trabajo
1.12	fuetes de normas generales
1.13	Convenios internacionales
1.14	constitución política
1.15	código del trabajo
1.16	convenios internacionales
1.17	las resoluciones de las comisiones sectoriales de fijación de salarios
1.18	los reglamentos
1.19	la costumbre
1.20	código civil y procedimiento civil
1.21	fuentes de normas particulares
2.1	elementos que lo integran
2.2	forma del contrato individual del trabajo
2.3	Fundamentos del contrato individual del trabajo: tendencia civilista, teoría de la relación
2.4	Conceptos generales
2.5	Elementos personales
2.6	Los representantes, intermediarios y contratistas
3.1	por la forma de celebrarlo: expreso o tácito
3.2	por la remuneración: a sueldo, jornal. Participación y mixto
3.3	por el tiempo de duración: a tiempo fijo, indefinido, ocasional. Eventual. A prueba
3.4	por la manera de ejecutar el trabajo: por obra cierta, a destajo, por tarea
3.5	por el número de trabajadores: de enganche, de grupo y de equipo
3.6	por la modalidad de trabajo: el servicio domestico, el trabajo a domicilio, los artesanos, empleados privados, agentes de comercio y corredores de seguro. Los trabajadores en empresas de transporte, el trabajo agrícola
4.1	principios generales
4.2	tiempo de trabajo efectivo y tiempo invertido en el itinerario
4.3	clasificación de la jornada: jornada diurna, nocturna, suplementaria, extraordinaria
4.4	jornada de recuperación
4.5	los descansos: el descanso diario, el semanal, días festivos, vacaciones anuales
5.1	principios generales
5.2	garantías de la remuneración
5.3	Remuneraciones adicionales
5.4	participación en las utilidades
5.5	protección de los sueldos y salarios
5.6	el fondo de reserva y la jubilación patronal
6.1	idea general
6.2	clases de estabilidad laboral
6.3	ventajas e inconvenientes de la estabilidad
6.4	régimen de estabilidad d en algunos países
7.1	generalidades

7.2	concepto y clases de suspensión
7.3	distinción entre suspensión e interrupción
7.4	la suspensión y la interrupción del contrato del trabajo en el ecuador
8.1	generalidades
8.2	clasificación doctrinal de las causas de terminación
8.3	causales de terminación en la legislación ecuatoriana
8.4	el visto bueno
8.5	el desahucio
8.6	el despido y abandono intempestivos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia — **Evidencias**

aa. Conocer y relacionar conceptos, principios, instituciones y normas.

-Proponer e identificar ejemplos y casos simulados, con las reglas y principios del código del trabajo Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del código del trabajo, la constitución y otras normas — -Evaluación escrita

ab. Aplicar conceptos, métodos, principios y normas abstractas a casos reales e hipotéticos.

-Resolver casos simulados sobre hechos que involucren la aplicación de los principios del código del trabajo — -Evaluación escrita

ae. Identificar la vinculación de la norma con los principios constitucionales de los que deriva y los valores que subyacen a estos últimos.

-Conocer el contenido del derecho laboral y las ramas con las que se relaciona para continuar el estudio en los niveles de posgrados — -Evaluación escrita

ax. Criticar y cuestionar el sistema jurídico vigente a fin de contribuir a su desarrollo.

-Conocer el contenido del derecho laboral y las ramas con las que se relaciona para continuar el estudio en los niveles de posgrados — -Evaluación escrita

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita	Nociones introductorias, definición	APORTE 1	10	Semana: 4 (16-OCT-17 al 21-OCT-17)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Clasificación del contrato individual del trabajo, La jornada de trabajo	APORTE 2	10	Semana: 8 (13-NOV-17 al 15-NOV-17)
Evaluación escrita	Prueba escrita	El visto bueno, desahucio, despido intempestivo, La remuneración	APORTE 3	10	Semana: 13 (18-DIC-17 al 22-DIC-17)
Evaluación escrita	Examen con reactivos	Clasificación del contrato individual del trabajo, El visto bueno, desahucio, despido intempestivo, La estabilidad en el trabajo, La jornada de trabajo, La remuneración, La suspensión del contrato individual del trabajo, Nociones introductorias, definición	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018)
Evaluación escrita	Examen con reactivos	Clasificación del contrato individual del trabajo, El visto bueno, desahucio, despido intempestivo, La estabilidad en el trabajo, La jornada de trabajo, La remuneración, La suspensión del contrato individual del trabajo, Nociones introductorias, definición	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Edición Universidad del Azuay	COMPENDIO PRACTICO DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR	2005	NO INDICA
CABANELLAS GUILLERMO	Editorial Omeba	TRATADO DE POLÍTICA LABORAL Y SOCIAL	2000	NO INDICA
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Editorial jurídica	LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR	2005	NO INDICA

Web

Autor	Título	Url
Grau. E Interpretación Y Aplicación Del Derecho	E- Libro	http://www.uazuay.edu.ec/aula virtual/
Acebes Cornejo, R. Temario Practico De Derecho Civil Parte General	E- Libro	http://www.uazuay.edu.ec/aula virtual/

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Obando Garrido, Jose Maria; 11058		Derecho Laboral		
Nuñez Fernando Afanador. 11036		Derecho Colectivo del Trabajo		
Bello Tabarez Humberto. 10632		Tratado de Derecho Probatorio.		

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 07/09/2017

Estado: Aprobado