



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo: F, G
Periodo : Septiembre-2017 a Febrero-2018
Profesor: GONZALEZ ARGUDO JOSE EDGAR TEODORO
Correo electrónico: tgonzalez@uazuay.edu.ec

Nivel: 2

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción. El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

01.1.	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales.
01.2.	Contenido
01.3.	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008
01.4.	La integración de la remuneración.- Otras garantías
02.1.	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo
02.2.	El empleador
02.3.	Los representantes del empleador
02.4.	Los prestadores de actividades complementarias.
03.1.	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos

03.2.	Clasificación de los contratos individuales de trabajo
03.3.	Los contratos por la forma de celebración
03.4.	Los contratos por la remuneración
03.5.	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración
03.6.	Los contratos por la manera de ejecutarse
04.1.	Las obligaciones del empleador
04.2.	Prohibiciones al empleador
04.3.	Principales obligaciones de los trabajadores.
04.4.	Prohibiciones al trabajador.
05.1.	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación.
05.2.	Los descansos forzosos
05.3.	Las vacaciones anuales
05.4.	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos.
06.1.	1.- La remuneración: aspectos generales
06.2.	2.- La unificación salarial y la remuneración mínima
06.3.	3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones
06.4.	4.- Garantías de la remuneración
06.5.	5.- Las utilidades: el reparto
06.6.	6.- Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones.
06.7.	7.- Casos prácticos de liquidación
07.1.	La terminación del contrato individual de trabajo
07.2.	Causas legales de la terminación del contrato
07.3.	El visto bueno.
07.3.1.	Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno
07.3.2.	Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno
07.4.	El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones.
07.5.	El fondo de reserva.-
07.6.	La jubilación patronal.
08.1.	La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales
08.2.	La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada
08.3.	La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS
08.4.	Riesgos cubiertos -La mora y responsabilidad patronal
09.1.	Riesgos y protecciones: aspectos generales.
09.3.	Maternidad: aspectos básicos
09.3.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
09.3.2.	Responsabilidad laboral
09.4.	El permiso por paternidad.
09.5.	Los riesgos del trabajo: clasificación
09.5.1.	Enfermedad profesional y accidentes de trabajo

09.5.2.	Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
10.1.	La Cesantía: aspectos generales

5. Sistema de Evaluación

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación individual		APORTE 1	5	Semana: 4 (16-OCT-17 al 21-OCT-17)
Investigaciones	Evaluación individual		APORTE 1	5	Semana: 4 (16-OCT-17 al 21-OCT-17)
Evaluación escrita	Evaluación individual		APORTE 2	5	Semana: 9 (20-NOV-17 al 25-NOV-17)
Investigaciones	Investigación de temas dados		APORTE 2	5	Semana: 9 (20-NOV-17 al 25-NOV-17)
Evaluación escrita	Evaluación individual		APORTE 3	5	Semana: 14 (al)
Investigaciones	Investigación de temas dados		APORTE 3	5	Semana: 14 (al)
Evaluación escrita	Examen individual		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018)
Evaluación escrita	Examen individual		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CORPORACIÓN MIL	Ediciones Legales	RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO	2014	NO INDICA

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Hernández Herrera, Juan Juárez Suárez, Carlos Antonio	Derecho laboral y la administración de recursos humanos (2a. ed.)	http://site.ebrary.com/lib/uaswaysp/detail.action?docID=11216785&p00=derecho+laboral
Ediciones legales	Ediciones legales	

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **06/09/2017**

Estado: **Aprobado**