



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA CONTABILIDAD SUPERIOR

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2017 a Febrero-2018
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 2

Distribución de horas.

| Docencia | Práctico | Autónomo: | | Total horas |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|
| | | Sistemas de tutorías | Autónomo | |
| 4 | | | | 4 |

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

La asignatura está desarrollada en el estudio del Derecho Laboral con un enfoque general, analizando los preceptos que regulan la relación entre empleadores y trabajadores y su aplicación a las modalidades y condiciones del trabajo, centrándose en el tratamiento de los aspectos fundamentales del derecho individual, colectivo y de la seguridad social. El aprendizaje de esta materia se despliega sobre la normativa constitucional y legal vigente en el Ecuador respecto a ésta rama del derecho, siendo de gran importancia el adecuado conocimiento y comprensión de los temas a desarrollarse debido al trascendente aporte que brindará en el mundo cotidiano de las actividades empresariales para solucionar los conflictos en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasiona graves problemas sociales y económicos.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

| | |
|-------|--|
| 01.1. | El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales. |
| 01.2. | Contenido |
| 01.3. | Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008 |
| 01.4. | La integración de la remuneración.- Otras garantías |
| 02.1. | Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo |
| 02.2. | El empleador |
| 02.3. | Los representantes del empleador |
| 02.4. | Los prestadores de actividades complementarias. |

| | |
|---------|--|
| 03.1. | El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos |
| 03.2. | Clasificación de los contratos individuales de trabajo |
| 03.3. | Los contratos por la forma de celebración |
| 03.4. | Los contratos por la remuneración |
| 03.5. | Los contratos de trabajo por el tiempo de duración |
| 03.6. | Los contratos por la manera de ejecutarse |
| 04.1. | Las obligaciones del empleador |
| 04.2. | Prohibiciones al empleador |
| 04.3. | Principales obligaciones de los trabajadores. |
| 04.4. | Prohibiciones al trabajador. |
| 05.1. | La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación. |
| 05.2. | Los descansos forzosos |
| 05.3. | Las vacaciones anuales |
| 05.4. | Aplicación de liquidaciones a casos prácticos. |
| 06.1. | 1.- La remuneración: aspectos generales |
| 06.2. | 2.- La unificación salarial y la remuneración mínima |
| 06.3. | 3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones |
| 06.4. | 4.- Garantías de la remuneración |
| 06.5. | 5.- Las utilidades: el reparto |
| 06.6. | 6.- Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones. |
| 06.7. | 7.- Casos prácticos de liquidación |
| 07.1. | La terminación del contrato individual de trabajo |
| 07.2. | Causas legales de la terminación del contrato |
| 07.3. | El visto bueno. |
| 07.3.1. | Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno |
| 07.3.2. | Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno |
| 07.4. | El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones. |
| 07.5. | El fondo de reserva.- |
| 07.6. | La jubilación patronal. |
| 08.1. | La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales |
| 08.2. | La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada |
| 08.3. | La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS |
| 08.4. | Riesgos cubiertos -La mora y responsabilidad patronal |
| 09.1. | Riesgos y protecciones: aspectos generales. |
| 09.3. | Maternidad: aspectos básicos |
| 09.3.1. | Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador |
| 09.3.2. | Responsabilidad laboral |
| 09.4. | El permiso por paternidad. |
| 09.5. | Los riesgos del trabajo: clasificación |

| | |
|---------|--|
| 09.5.1. | Enfermedad profesional y accidentes de trabajo |
| 09.5.2. | Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador |
| 10.1. | La Cesantía: aspectos generales |

5. Sistema de Evaluación

Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|--------------------|---|--|------------|--------------|--|
| Evaluación escrita | Generalidades, Fuentes de la legislación Ecuatoriana | GENERALIDADES, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA | APORTE 1 | 5 | Semana: 3 (10-OCT-17 al 14-OCT-17) |
| Evaluación escrita | El contrato individual de trabajo, concepto, elementos, clasificación de los contratos | EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO | APORTE 1 | 5 | Semana: 4 (16-OCT-17 al 21-OCT-17) |
| Evaluación escrita | EL contrato individual trabajo, obligaciones del empleador, prohibiciones del empleador, Jornada de trabajo | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, LA JORNADA DE TRABAJO | APORTE 2 | 5 | Semana: 6 (30-OCT-17 al 01-NOV-17) |
| Evaluación escrita | El seguro Social Obligatorio | EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO | APORTE 2 | 5 | Semana: 9 (20-NOV-17 al 25-NOV-17) |
| Evaluación escrita | La terminación del contrato individual de trabajo, visto bueno y despido intempestivo | CAPÍTULO 7, CAPÍTULO 8 | APORTE 3 | 5 | Semana: 11 (04-DIC-17 al 09-DIC-17) |
| Evaluación escrita | Régimen de afiliación y riesgos de trabajo. | CAPÍTULO 8, CAPÍTULO 9 | APORTE 3 | 5 | Semana: 12 (11-DIC-17 al 16-DIC-17) |
| Evaluación escrita | toda la materia | CAPÍTULO 7, CAPÍTULO 8, CAPÍTULO 9, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, GENERALIDADES, LA JORNADA DE TRABAJO, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA | EXAMEN | 20 | Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018) |
| Evaluación escrita | toda la materia | CAPÍTULO 7, CAPÍTULO 8, CAPÍTULO 9, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, GENERALIDADES, LA JORNADA DE TRABAJO, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA | SUPLETORIO | 20 | Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018) |

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|-----------------|-------------------|-----------------------------|------|-----------|
| CORPORACIÓN MIL | Ediciones Legales | RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO | 2014 | NO INDICA |

Web

| Autor | Título | Url |
|-----------------------|--------|---|
| Barretto Ghione, Hugo | Ebrary | http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10345397&p00=seguridad%20social |
| Bottos, Adriana | Ebrary | http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10398532&p00=derecho%20laboral |

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|-----------------|-------------------|-----------------------------|------|-----------|
| CORPORACIÓN MIL | Ediciones Legales | RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO | 2012 | NO INDICA |

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **15/09/2017**

Estado: **Aprobado**