



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE INGENIERÍA EN MARKETING

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2018 a Julio-2018
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 4

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La Cátedra de Legislación Laboral dictada en la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Azuay, Escuela de Marketing, tiene como finalidad dar a conocer al estudiante, criterios básicos que le permitan comprender al Derecho Laboral como una rama del Derecho Social, cuyo principio rector constituye la irrenunciabilidad de los derechos conferidos y su intangibilidad.

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción. El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

Para la adecuada aplicación de los conceptos aprehendidos en esta materia, es importante relacionarla con aquellas afines, en lo que respecta a disciplinas jurídicas, v.gr. el derecho tributario, sin separarla de principios constitucionales que imperiosamente deben ser estudiados, relacionando finalmente el contenido íntegro de la materia con la visión empresarial que tiene, un alumno de la Facultad de Ciencias de la Administración, en virtud de su formación académica.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales.
01.01.	Historia del Derecho Laboral.
1.2	Contenido
01.02.	El derecho laboral como un derecho social
1.3	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008
01.03.	Papel del Estado en el derecho laboral
1.4	La integración de la remuneración.- Otras garantías
01.04.	Finalidad y funciones del derecho laboral
2	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales.

2.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo
02.01.	Definición, contenido y características del derecho del trabajo
2.2	El empleador
02.02.	Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral
2.3	Los representantes del empleador
02.03.	Fundamentos del derecho de trabajo
2.4	Los prestadores de actividades complementarias.
02.04.	Principios, derechos y garantías constitucionales
3	Contenido
3.1	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos
03.01.	Definición, características y elementos
3.2	Clasificación de los contratos individuales de trabajo
03.02.	Clasificación del contrato individual
3.3	Los contratos por la forma de celebración
03.03.	Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo
3.4	Los contratos por la remuneración
03.04.	Los terceros en la relación laboral
3.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración
3.6	Los contratos por la manera de ejecutarse
4	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008
4.1	Las obligaciones del empleador
4.1	Derecho al trabajo
04.01.	Obligaciones del empleador
4.2	Intangibilidad, igualdad de remuneración.
4.2	Prohibiciones al empleador
04.02.	Prohibiciones del empleador
4.3	Principales obligaciones de los trabajadores.
4.3	Transacción, principio pro operario, utilidades
04.03.	Obligaciones del trabajador
4.4	Prohibiciones al trabajador.
04.04.	Prohibiciones del trabajador
5	La integración de la remuneración.- Otras garantías
5.1	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación.
05.01.	La jornada de trabajo, aspectos generales
5.2	Los descansos forzosos
05.02.	Días de descanso y vacaciones
5.3	Las vacaciones anuales
05.03.	Cálculo de vacaciones (casos)
5.4	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos.

6.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo
6.1	La remuneración: aspectos generales
06.01.	Aspectos general de la remuneración laboral
6.1.1	El trabajador
6.2	La unificación salarial y la remuneración mínima
06.02.	Bonificaciones y sobresueldos
6.3	La decimatercera y decimacuarta remuneraciones
6.3	Los representantes del empleador
06.03.	Utilidades
6.3.1	La responsabilidad de los representantes del empleador
6.4	Garantías de la remuneración
6.4	Los prestadores de actividades complementarias.
06.04.	Fondos de reserva
6.4.1	La responsabilidad solidaria.
6.5	Las utilidades: el reparto
06.05.	Liquidaciones (cálculos)
6.6	Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones.
6.7	Casos prácticos de liquidación
7.1	La terminación del contrato individual de trabajo
7.1	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos
07.01.	Causas para la terminación del contrato
7.2	Clasificación de los contratos individuales de trabajo
7.2	Causas legales de la terminación del contrato
07.02.	Formas de terminación del contrato
7.3	El visto bueno.
7.3	Los contratos por la forma de celebración
07.03.	Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato
7.3.1.	Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno
7.3.2.	Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno
7.4	El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones.
7.4	Los contratos por la remuneración
07.04.	El visto bueno
7.5	El fondo de reserva.
7.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración
07.05.	El despido intempestivo y el abandono
7.6	La jubilación patronal.
7.6	Los contratos por la manera de ejecutarse
07.06.	La jubilación patronal
8.1	La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales.

8.1	Las obligaciones del empleador
08.01.	Contrato colectivo: consideraciones generales
8.2	Prohibiciones al empleador
8.2	La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada.
08.02.	Conflictos colectivos de trabajo
8.3	La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS
8.3	Principales obligaciones de los trabajadores.
8.4	Prohibiciones al trabajador.
8.4	Riesgos cubiertos- La mora y responsabilidad patronal
9.1	Riesgos y protecciones: aspectos generales.
9.1	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación.
09.01.	Nociones generales del juicio oral laboral
9.2	Los descansos forzosos
9.3	Las vacaciones anuales
9.3	Maternidad: aspectos básicos
9.3.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
9.3.2.	Responsabilidad patronal
9.4	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos.
9.4	El permiso por paternidad.
9.5	Los riesgos del trabajo: clasificación
9.5.1.	Enfermedad profesional y accidentes de trabajo
9.5.2.	Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
10.1	1.- La remuneración: aspectos generales
10.1	La Cesantía: aspectos generales
10.01.	La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales.
10.2	Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones
10.2	2.- La unificación salarial y la remuneración mínima
10.02.	Principios y objetivos
10.3	3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones
10.3	El seguro de invalidez
10.03.	La afiliación: regímenes de afiliación
10.4	4.- Garantías de la remuneración
10.04.	Las aportaciones y materia gravada
10.5	5.- Las utilidades: el reparto
10.6	6.- Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones.
10.7	7.- Casos prácticos de liquidación
11.1	1.- La terminación del contrato individual de trabajo
11.2	2.- Causas legales de la terminación del contrato
11.3	3.- El visto bueno.

11.3.1	3.1.-Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno
11.3.2	3.2.- Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno
11.3.3	3.3.- Efectos jurídicos y económicos del visto bueno
11.4	4.- El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones.
11.5	5.- El fondo de reserva.-
11.6	6. La jubilación patronal.
12.1	1.- La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales
12.2	2.- Principios rectores
12.3	3.- La afiliación: regímenes de afiliación.
12.4	4.- Las aportaciones y materia gravada.
12.5	5.- La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS
12.6	6.- Riesgos cubiertos
12.7	7.- La mora y responsabilidad patronal
13.1	.- Riesgos y protecciones: aspectos generales.
13.2	2.- La enfermedad común: efectos en la relación laboral.
13.3	3.- Maternidad: aspectos básicos
13.4	4.- El permiso por paternidad.
13.5	5.- Los riesgos del trabajo: clasificación
13.5.1	5.1.- Enfermedad profesional y accidentes de trabajo

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

aa. Analizar el entorno en base a las realidades y necesidades de los mercados locales y globales.

-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros

af. Administrar Organizaciones y manejar las competencias prospectivas y gerenciales.

-Conocerá las diferentes formas de contratación laboral a fin de establecer estrategias de selección correctas	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros
--	---

ah. Realizar Gerencia de Mercado, Ventas, Producto, Proveedores y Canales de Distribución.

-Conocer las normas e instituciones jurídicas del derecho laboral, para optimizar el trabajo de sus dependientes y de esta manera obtener mejores resultados en la empresa o negocio.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Conocer las normas que rigen la relación obrero patronal, previo a la contratación de personal.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros

ai. Coordinar la Gestión del Talento Humano.

-Establecer líneas estratégicas en la relación obrero patronal dentro de un centro de trabajo.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Podrá realizar la correcta selección de instituciones jurídicas aplicables a hechos que se desarrollen en la relación obrero-patronal dentro de un centro de trabajo	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

-Podrá resolver conceptualmente conflictos laborales tanto individuales como colectivos

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	lección escrita	INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL	APORTE 1	2	Semana: 2 (19-MAR-18 al 24-MAR-18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	trabajos de investigación y sustentación	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL	APORTE 1	3	Semana: 3 (26-MAR-18 al 29-MAR-18)
Evaluación escrita	prueba escrita	CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE 1	5	Semana: 4 (02-ABR-18 al 07-ABR-18)
Evaluación oral	lección diaria	OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR	APORTE 2	2	Semana: 7 (23-ABR-18 al 28-ABR-18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	trabajo de investigación y sustentación	REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	3	Semana: 8 (01-MAY-18 al 05-MAY-18)
Evaluación escrita	prueba	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	5	Semana: 9 (07-MAY-18 al 09-MAY-18)
Evaluación oral	lección diaria	LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE 3	2	Semana: 11 (21-MAY-18 al 24-MAY-18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	trabajo de investigación y exposición	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	APORTE 3	3	Semana: 12 (28-MAY-18 al 02-JUN-18)
Evaluación escrita	prueba	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE 3	5	Semana: 14 (11-JUN-18 al 16-JUN-18)
Evaluación escrita	examen	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (01-07-2018 al 14-07-2018)
Evaluación escrita	toda la materia	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
VAZQUEZ LÓPEZ, Jorge	Editorial Jurídica Cevallos	"Derecho Laboral Ecuatoriano"	2004	
OCHOA ANDRADE, Guillermo	Universidad del Azuay	"La suspensión y la Terminación del Contrato Individual del Trabajo en el Ecuador"	1995	
Autores Varios	Briskill	Enciclopedia Jurídica OMEBA.	1996	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **26/02/2018**

Estado: **Aprobado**