UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: ALTERACIONES DEL COMPORTAMIENTO HUMANO
Código: FLC0071
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2018 a Julio-2018
Profesor: MOYANO MOYANO MARIO EDUARDO
Correo electrónico: mariomoy@uazuay.edu.ec

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

Prerrequisitos:

Código: FLC0024 Materia: PSICOPATOLOGIA GENERAL

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura de Alteraciones del comportamiento Humano en las Organizaciones, pretende desarrollar múltiples recursos técnicos de evaluación, diagnóstico y prevención, que favorecerán a desarrollar en el estudiante futuras competencias para su ejercicio profesional.

Hoy en día, las Alteraciones del comportamiento humano en los ámbitos organizaciones se han incrementado notablemente, debido a ciertos factores individuales como situacionales que ocasionan conductas desadaptativas y/o patológicas en los trabajadores. Es por esto, que las competencias de formación de un Psicólogo Organizacional están encaminadas a detectar, diagnosticar y prevenir, mejorando así, la calidad de vida del trabajador en el ámbito que se desempeña. La cátedra de Alteraciones del Comportamiento Humano en las Organizaciones, tiene una gran vinculación con el campo de psicopatología, donde se explican los factores etiológicos y las consecuencias tanto físicas, psicológicas y sociales que pueden evidenciarse en algunos trabajadores. El estudio de esta asignatura se basa en sustentos científicos e investigativos que explican tales comportamientos.

La materia se articula con cátedras como: psicopatología general, evaluación psicológica aplicada a las organizaciones y comportamiento organizacional, buscando consolidar así las competencias del perfil profesional del Psicólogo en las Organizaciones.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1.1.	Teoría basada en el estímulo.
1.1.2.	Teoría basada en la respuesta.
1.1.3.	Teoría de interacción
1.2.1.	Factores personales
1.2.2.	Factores situacionales
1.2.3.	Sucesos vitales
1.3.1.	Consecuencias físicas
1.3.2.	Consecuencias psicológicas
1.3.3.	Consecuencias sociales
1.4.1.	Ansiedad generalizada

1.4.2.	Estrés postraumática
1.4.3.	Fobias
2.1.	Explicaciones conceptuales sobre los trastornos de ánimo
2.2.	Factores etiológicos
2.3.	Episodios depresivos
2.4.	Alexitimia
2.5.	Episodios maníacos
2.6.	Trastornos bipolares
3.1.	Características de la personalidad y sus patologías.
3.2.	Factores etiológicos
3.3.1.	Trastornos de personalidad Paranoide
3.3.2.	Trastornos de personalidad Esquizoide
3.3.3.	Trastornos de personalidad Esquizotípica
3.4.1.	Trastornos de personalidad Antisocial
3.4.2.	Trastornos de personalidad Histriónica
3.4.3.	Trastornos de personalidad límite
3.4.4.	Trastorno de la personalidad Narcisista
3.5.	Trastornos de personalidad Grupo B
3.5.1.	Trastorno de la personalidad Evitativa
3.5.2.	Trastornos de la personalidad Dependiente
3.5.3.	Trastornos de la personalidad Obsesivo - Compulsiva
4.1.	Estilos de Organizaciones neuróticas
4.2.	Relaciones conflictivas tóxicas
4.3.1.	Características de la víctima - hostigador
4.3.2.	Estrategias de acoso
4.3.3.	Fases de acoso laboral
4.3.4.	Consecuencias
4.3.5.	Pautas para superar el acoso laboral
5.1.	Alcoholismo
5.1.1.	Factores etiológicos
5.1.2.	Manifestaciones clínicas
5.1.3.	Tratamientos
5.2.1.	Tipos de Drogas
5.2.2.	Consecuencias
5.3.1.	Características de un adicto al trabajo
5.3.2.	Tipos de adictos
5.3.3.	Consecuencias
5.4.	Adicción a las tecnologías
6.1.	Violencia

6.2.	Migración

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
bl. Reconoce las diferentes alteraciones comportamentales en el campo de la psicopatología clínica y social.	
-Determina diagnósticos sobre alteraciones comportamentales.	-Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros -Reactivos -Trabajos prácticos - productos
-Identifica los factores etiológicos que inciden en los comportamientos desadaptativos y/o patológicos.	-Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros -Reactivos -Trabajos prácticos - productos
-Reconoce las nuevas demandas del mundo laboral y su repercusión en el comportamiento humano.	-Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros -Reactivos -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	Prueba escrita en base a reactivos	Estrés Organizacional	APORTE 1	5	Semana: 5 (09-ABR-18 al 14-ABR-18)
Reactivos	Examen Interciclo en base a reactivos	Estrés Organizacional, Trastornos del estado de ánimo	APORTE 2	10	Semana: 8 (01-MAY-18 al 05-MAY-18)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sipnótico sobre trastornos de personalidad	Alteraciones de la Personalidad	APORTE 3	2	Semana: 11 (21-MAY-18 al 24-MAY-18)
Foros, debates, chats y otros	Exposiciones grupales sobre organizaciones neuróticas y tipos de drogas	Adicciones, Organizaciones Neuróticas	APORTE 3	5	Semana: 13 (04-JUN-18 al 09-JUN-18)
Trabajos prácticos - productos	Ensayo reflexivo sobre Mobbing	Organizaciones Neuróticas	APORTE 3	3	Semana: 13 (04-JUN-18 al 09-JUN-18)
Evaluación oral	Rúbrica de evaluación oral	Adicciones, Organizaciones Neuróticas	APORTE 3	3	Semana: 14 (11-JUN-18 al 16-JUN-18)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sipnótico sobre desempleo y jubilación	Problemas psicosociales	APORTE 3	2	Semana: 15 (18-JUN-18 al 23-JUN-18)
Reactivos	Examen en base a reactivos	Adicciones, Alteraciones de la Personalidad, Estrés Organizacional, Organizaciones Neuróticas, Problemas psicosociales, Trastornos del estado de ánimo	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (15-07-2018 al 21-07-2018)
Reactivos	Examen supletorio en base a reactivos	Adicciones, Alteraciones de la Personalidad, Estrés Organizacional, Organizaciones Neuróticas, Problemas psicosociales, Trastornos del estado de ánimo	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Aguilar, M; Renteña, Erico.	Editorial de Universidad de Santo Tomás	Psicología del trabajo y de las Organizaciones. Reflexiones y experiencias de investigación	2009	
BELLOCH, Amparo	Editorial Mc Graw ¿ Hill	MANUAL DE PSICOPATOLOGÍA Vol.1 Vol.2	1996	
GONZALEZ, José.	Dastin Sport	MOBBING. Acoso psicológico en el trabajo	2003	
KETS DE VRIES, MANFRED	Apostrofe	LA ORGANIZACIÓN NEURÓTICA	1993	NO INDICA
BRANNON, Linda; FEIST, Jess.	Paraninfo	Psicología de la Salud	2001	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Aldo Pacheco Ferreira	Ambiente de trabajo: Una evaluación de riesgos psicosociales y carga de trabajo mental en agentes de tránsito	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-08072017000400567&lang=pt
Carmen Marina López Pino	Tipologia de Mobbing - una mirada desde la responsabilidad de la empresa	http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1517-45222016000300364&lang=pt

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 02/03/2018

Estado: Aprobado