UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA CONTABILIDAD SUPERIOR

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2018 a Julio-2018
Profesor: ORELLANA TOSI IVAN ANDRES
Correo electrónico: iorellana@uazuay.edu.ec

Nivel: 2

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

La asignatura está desarrollada en el estudio del Derecho Laboral con un enfoque general, analizando los preceptos que regulan la relación entre empleadores y trabajadores y su aplicación a las modalidades y condiciones del trabajo, centrándose en el tratamiento de los aspectos fundamentales del derecho individual, colectivo y de la seguridad social. El aprendizaje de esta materia se despliega sobre la normativa constitucional y legal vigente en el Ecuador respecto a ésta rama del derecho, siendo de gran importancia el adecuado conocimiento y comprensión de los temas a desarrollarse debido al trascendente aporte que brindará en el mundo cotidiano de las actividades empresariales para solucionar los conflictos en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasiona graves problemas sociales y económicos.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales.
01.01.	Historia del Derecho Laboral.
1.2	Contenido
01.02.	El derecho laboral como un derecho social
1.3	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008
01.03.	Papel del Estado en el derecho laboral
1.4	La integración de la remuneración.- Otras garantías
01.04.	Finalidad y funciones del derecho laboral

2	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales.
2.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo
02.01.	Definición, contenido y caracteristicas del derecho del trabajo
2.2	El empleador
02.02.	Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral
2.3	Los representantes del empleador
02.03.	Fundamentos del derecho de trabajo
2.4	Los prestadores de actividades complementarias.
02.04.	Principios, derechos y garantías constitucionales
3	Contenido
3.1	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos
03.01.	Definición, caracteristicas y elementos
3.2	Clasificación de los contratos individuales de trabajo
03.02.	Clasificación del contrato individual
3.3	Los contratos por la forma de celebración
03.03.	Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo
3.4	Los contratos por la remuneración
03.04.	Los terceros en la relacion laboral
3.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración
3.6	Los contratos por la manera de ejecutarse
4	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008
4.1	Las obligaciones del empleador
4.1	Derecho al trabajo
04.01.	Obligaciones del empleador
4.2	Intangibilidad, igualdad de remuneración.
4.2	Prohibiciones al empleador
04.02.	Prohibiciones del empleador
4.3	Principales obligaciones de los trabajadores.
4.3	Transacción, principio pro operario, utilidades
04.03.	Obligaciones del trabajador
4.4	Prohibiciones al trabajador.
04.04.	Prohibiciones del trabajador
5	La integración de la remuneración.- Otras garantías
5.1	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación.
05.01.	La jornada de trabajo, aspectos generales
5.2	Los descansos forzosos
05.02.	Días de descanso y vacaciones
5.3	Las vacaciones anuales
05.03.	Cálculo de vacaciones (casos)

5.4	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos.
6.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo
6.1	La remuneración: aspectos generales
06.01.	Aspectos general de la remuneración laboral
6.1.1	El trabajador
6.2	La unificación salarial y la remuneración mínima
06.02.	Bonificaciones y sobresueldos
6.3	La decimatercera y decimacuarta remuneraciones
6.3	Los representantes del empleador
06.03.	Utilidades
6.3.1	La responsabilidad de los representantes del empleador
6.4	Garantías de la remuneración
6.4	Los prestadores de actividades complementarias.
06.04.	Fondos de reserva
6.4.1	La responsabilidad solidaria.
6.5	Las utilidades: el reparto
06.05.	Liquidaciones (cálculos)
6.6	Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones.
6.7	Casos prácticos de liquidación
7.1	La terminación del contrato individual de trabajo
7.1	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos
07.01.	Causas para la terminación del contrato
7.2	Clasificación de los contratos individuales de trabajo
7.2	Causas legales de la terminación del contrato
07.02.	Formas de terminación del contrato
7.3	El visto bueno.
7.3	Los contratos por la forma de celebración
07.03.	Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato
7.3.1.	Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno
7.3.2.	Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno
7.4	El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones.
7.4	Los contratos por la remuneración
07.04.	El visto bueno
7.5	El fondo de reserva.
7.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración
07.05.	El despido intempestivo y el abandono
7.6	La jubilación patronal.
7.6	Los contratos por la manera de ejecutarse
07.06.	La jubilación patronal

8.1	La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales.
8.1	Las obligaciones del empleador
08.01.	Contrato colectivo: consideraciones generales
8.2	Prohibiciones al empleador
8.2	La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada.
08.02.	Conflictos colectivos de trabajo
8.3	La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS
8.3	Principales obligaciones de los trabajadores.
8.4	Prohibiciones al trabajador.
8.4	Riesgos cubiertos- La mora y responsabilidad patronal
9.1	Riesgos y protecciones: aspectos generales.
9.1	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación.
09.01.	Nociones generales del juicio oral laboral
9.2	Los descansos forzosos
9.3	Las vacaciones anuales
9.3	Maternidad: aspectos básicos
9.3.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
9.3.2.	Responsabilidad patronal
9.4	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos.
9.4	El permiso por paternidad.
9.5	Los riesgos del trabajo: clasificación
9.5.1.	Enfermedad profesional y accidentes de trabajo
9.5.2.	Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
10.1	1.- La remuneración: aspectos generales
10.1	La Cesantía: aspectos generales
10.01.	La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales.
10.2	Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones
10.2	2.- La unificación salarial y la remuneración mínima
10.02.	Principios y objetivos
10.3	3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones
10.3	El seguro de invalidez
10.03.	La afiliación: regímenes de afiliación
10.4	4.- Garantías de la remuneración
10.04.	Las aportaciones y materia gravada
10.5	5.- Las utilidades: el reparto
10.6	6.- Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones.
10.7	7.- Casos prácticos de liquidación
11.1	1.- La terminación del contrato individual de trabajo
11.2	2.- Causas legales de la terminación del contrato

11.3	3.- El visto bueno.
11.3.1	3.1.-Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno
11.3.2	3.2.- Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno
11.3.3	3.3.- Efectos jurídicos y económicos del visto bueno
11.4	4.- El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones.
11.5	5.- El fondo de reserva.-
11.6	6. La jubilación patronal.
12.1	1.- La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales
12.2	2.- Principios rectores
12.3	3.- La afiliación: regímenes de afiliación.
12.4	4.- Las aportaciones y materia gravada.
12.5	5.- La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS
12.6	6.- Riesgos cubiertos
12.7	7.- La mora y responsabilidad patronal
13.1	.- Riesgos y protecciones: aspectos generales.
13.2	2.- La enfermedad común: efectos en la relación laboral.
13.3	3.- Maternidad: aspectos básicos
13.4	4.- El permiso por paternidad.
13.5	5.- Los riesgos del trabajo: clasificación
13.5.1	5.1.- Enfermedad profesional y accidentes de trabajo

5. Sistema de Evaluación

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	el estudiante debe ser capaz de contestar cuestionamientos directo	EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, GENERALIDADES, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA	APORTE 1	1	Semana: 2 (19-MAR-18 al 24-MAR-18)
Evaluación escrita	evaluacion escrita	EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, GENERALIDADES, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA	APORTE 1	9	Semana: 3 (26-MAR-18 al 29-MAR-18)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de responder cuestionamientos	EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, LA INTERMEDIACION LABORAL, REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES	APORTE 2	9	Semana: 7 (23-ABR-18 al 28-ABR-18)
Trabajos prácticos - productos	el estudiante debe ser capaz de resolver problemas practicos	EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, LA INTERMEDIACION LABORAL, REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES	APORTE 2	1	Semana: 8 (01-MAY-18 al 05-MAY-18)
Investigaciones	es estudiante debe hacer trabajos de campo para analizar la problematica	EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, JUBILACION Y CESANTÍA, RIESGOS Y PROTECCIONES, TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL	APORTE 3	10	Semana: 14 (11-JUN-18 al 16-JUN-18)
Evaluación escrita	se deberan resolver problemas practicos y teoricos	EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, GENERALIDADES, JUBILACION Y CESANTÍA, LA INTERMEDIACION LABORAL, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA, REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES, RIESGOS Y PROTECCIONES, TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (01-07-2018 al 14-07-2018)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos	EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, GENERALIDADES, JUBILACION Y CESANTÍA, LA INTERMEDIACION LABORAL, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA, REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES, RIESGOS Y PROTECCIONES, TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL	SUPLETORIO	20	Semana: 19 (al)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CORPORACIÓN MIL	Ediciones Legales	RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO	2014	NO INDICA

Web

Autor	Título	Url
Barretto Ghione, Hugo	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10345397&p00=seguridad%20social
Bottos, Adriana	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10398532&p00=derecho%20laboral

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Hernández Herrera, Juan	Derecho laboral y la administración de	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/detail.action?

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 11/03/2018

Estado: Aprobado