



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ECONOMÍA EMPRESARIAL

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN DE EMPRESAS
Código: FAD0107
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2018 a Julio-2018
Profesor: CUBERO ABRIL TEODORO EMILIO
Correo electrónico: tcubero@uazuay.edu.ec

Nivel: 6

Distribución de horas.

| Docencia | Práctico | Autónomo: | | Total horas |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|
| | | Sistemas de tutorías | Autónomo | |
| 4 | | | | 4 |

Prerrequisitos:

Código: FAD0104 Materia: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

2. Descripción y objetivos de la materia

A través del desarrollo de la Gestión de Empresas, se pretende tratar conceptos como empresa, empresario y su entorno, el proceso administrativo y la gestión de las diferentes áreas vitales que forman parte de una empresa como: financiera, producción, recursos humanos, compras y ventas; que serán abordados bajo los fundamentos de competitividad. Se realizará un acercamiento al tema de gestión y control gerencial para concluir con gestión de tecnología.

Gestión de Empresas es una asignatura que le permitirá al alumno abordar conceptos como liderazgo, innovación, investigación y estrategia; esta asignatura contribuirá en la formación del alumno al motivarlo para convertirse en un profesional creativo y proactivo en la formulación de políticas y objetivos empresariales así como en el diseño y control de programas empresariales; con una visión práctica.

Gestión de empresas pertenece al área de formación empresarial y con su desarrollo el estudiante tendrá las bases suficientes para continuar con su formación gerencial al tomar asignaturas como Control Gerencial y Estrategias Empresariales.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

| | |
|--------|---|
| 01.01. | Definiciones de empresa |
| 01.02. | Clases de empresas. |
| 01.03. | La empresa como sistema: los subsistemas empresariales. |
| 01.04. | El entorno de la empresa. |
| 02.01. | La planeación. |
| 02.02. | La organización. |
| 02.03. | La dirección |
| 02.04. | El control |
| 03.01. | Régimen Buen Vivir.-matriz productiva |
| 03.02. | El COPYFP |
| 03.03 | COOTAD |

| | |
|--------|--|
| 03.04. | LOGGE.- NCI sector público |
| 03.05. | El ESIGEF |
| 04.01. | La función financiera en la empresa. |
| 04.02. | El papel del gerente financiero. |
| 04.03. | Gestión financiera a corto plazo: La gestión del circulante y la liquidez. |
| 04.04. | Gestión activa de la tesorería. |
| 04.05. | Financiación y gestión de déficits a corto plazo. |
| 04.06. | Inversión y gestión de fondos a corto plazo. |
| 05.01. | El papel del gerente general. |
| 05.02. | El estilo de liderazgo. |
| 05.03. | La gestión de Compras en la Empresa |
| 05.04. | La gestión de Ventas en la Empresa |
| 05.05. | la gestión de producción en la Empresa |
| 05.06. | El control gerencial.- Auditoría sector privado y gubernamental. |
| 05.06. | La gestión de Talento Humano en la Empresa |
| 10.01. | ¿Es posible gestionar la innovación? |

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

at. Distinguir los elementos críticos del mercado y la empresa.

Evidencias

-Conoce las áreas funcionales de la empresa e integra conceptos competitivos en su gestión.

-Evaluación escrita
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros

-Planifica las actividades financieras de la empresa en función de los elementos críticos del mercado con responsabilidad social.

-Evaluación escrita
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros

-Reconoce aspectos claves del entorno en el que se desarrolla la empresa con objetividad.

-Evaluación escrita
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros

ax. Conocer los mecanismos de financiación de la Empresa.

-Desarrolla sistemas de dirección y domina el proceso de toma de decisiones con ética.

-Evaluación escrita
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros

-Establece las fuentes de financiamiento que ofrece el mercado actualmente y las escoge de acuerdo a los flujos de la empresa con rectitud.

-Evaluación escrita
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros

-Genera estrategias para cada área funcional de la empresa objetivamente.

-Evaluación escrita
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|---|---|-----------------------------|------------|--------------|--|
| Evaluación escrita | Examen parcial parte teórica | | APORTE 1 | 5 | Semana: 4 (02-ABR-18 al 07-ABR-18) |
| Evaluación escrita | Exámen escrito marco legal entidades sector público | | APORTE 1 | 5 | Semana: 5 (09-ABR-18 al 14-ABR-18) |
| Investigaciones | Trabajos de investigación, a base de temas preestablecidos, por grupos. | | APORTE 2 | 10 | Semana: 9 (07-MAY-18 al 09-MAY-18) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | Ejercicios prácticos, trabajos, lecciones, deberes, casos, prácticas. | | APORTE 3 | 10 | Semana: 15 (18-JUN-18 al 23-JUN-18) |
| Evaluación escrita | Exámen escrito teórico práctico | | EXAMEN | 20 | Semana: 17-18 (01-07-2018 al 14-07-2018) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | Exámen teórico-práctico | | SUPLETORIO | 20 | Semana: 20 (al) |

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|--------------------------------------|-------------------|--|------|------|
| Harold Koontz; Heinz Wehrich, | McGraw Hill | Elementos de administración : un enfoque internacional y de innovación | 2013 | |
| Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge | PEARSON EDUCACIÓN | Comportamiento Organizacional | 2009 | |

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|-----------------------------------|---------------------------------|---|------|---------------------------|
| Robinson, Decenzo y Coultrer, | Editorial Pearson | Fundamentos de Administración. Conceptos esenciales y aplicaciones. 8va Edición. | 2013 | 978-607-32-2043-9 |
| CGE | NO INDICA | NCI-SP | 2009 | NO INDICA |
| ASAMBLEA NACIONAL | REGISTRO OFICIAL | LEY ORGANICA DE LA CONTRALORIA GENERAL DEL ESTADO | 2002 | NO INDICA |
| ASAMBLEA NACIONAL | Registro Oficial | CÓDIGO ORGÁNICO DE ORGANIZACIÓN TERRITORIAL, AUTONOMÍA Y DESCENTRALIZACIÓN ¿COOTAD¿ | 2010 | NO INDICA |
| CHIAVENATO, IDALBERTO | MCGRAW HILL | ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS- EL CAPITAL HUMANO DE LAS ORGANIZACIONES | 2011 | 9701061047, 9789701061046 |
| ROBERT S. KAPLAN; DAVID P. NORTON | Gestión 2000 | EL CUADRO DE MANDO INTEGRAL: THE BALANCED SCORECARD | 2013 | 978-84-987504-8-5 |
| GOLDRATT ELIYAHU | Ediciones Castillo S.A. de C.V. | LA META | 1995 | 968-6635-34-3 |

Web

| Autor | Título | Url |
|-------------------|---|-----------|
| Ley De Compañías | Www.Fielweb.Com | NO INDICA |
| Asamblea Nacional | COPYFP.- 2012 | |
| SENPLADES | RÉGIMEN DEL BUEN VIVIR Y MATRIZ PRODUCTIVA 2016 | |

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **26/02/2018**

Estado: **Aprobado**