



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: FAD0030
Paralelo: F
Periodo : Marzo-2018 a Julio-2018
Profesor: MOYANO MOYANO MARIO EDUARDO
Correo electrónico: mariomoy@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Código: FAD0023 Materia: ADMINISTRACIÓN II

2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y los estudiantes técnicas y conceptos avanzadas de las ciencias del comportamiento, aplicadas al escenario empresarial, es decir, se destacará el modelo básico del comportamiento organizacional: nivel individual, nivel grupal y, nivel de sistemas de la organización.

Las organizaciones dependen de las personas para operar y alcanzar el éxito, y las personas dependen de las organizaciones en que trabajan para alcanzar sus objetivos personales e individuales. En este contexto las personas juegan un papel fundamental en las organizaciones. Por lo que comportamiento organizacional pretende lograr en los estudiantes de administración en general, y los estudiantes de comportamiento organizacional, en particular, la necesidad de comprender la psicología del trabajador, la cultura de la organización y los comportamientos grupales e individuales, dentro de un contexto organizado de trabajo colectivo a fin de orientarlos a un desempeño laboral productivo y rendidor y al logro de los propósitos institucionales.

La materia de comportamiento organizacional se articula totalmente con la carrera de administración, principalmente en sus áreas relacionadas: Psicología Organizacional, Gestión del Talento Humano I y II, Administración.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	Conceptos: psicología, organización, psicología organizacional
1.2	Campo de acción de la psicología organizacional. Ejercicios en clase
2.1	Personalidad: definición, estructura, teoría humanista, rasgos psicodinámicos, características de la personalidad y su relación con las funciones y responsabilidades laborales
2.2	Inteligencia: definición, teorías Thurstone, Gardner, Catell, explicación de las generalidades de Gardner y sus inteligencias múltiples con el desempeño laboral.
2.3	Emociones: definición, emociones primarias, secundarias, complejas, inteligencia emocional
3.1	Autoestima en el trabajo: definición, clasificación, construcción interna y externa, pilares de la autoestima laboral
3.2	Estrés laboral: definición, clasificación, causas y consecuencias, aspectos para evitar el estrés.
3.3	Frustración y agresión: definiciones, tipos de frustración, tipos de agresión, agresión innata y adquirida
3.4	Trastornos alimenticios: definición de anorexia y bulimia, causas, síntomas y consecuencias
3.5	Adicción al Trabajo: concepto, rasgos y características del adicto al trabajo, clasificación de tipos de adictos, la adicción como producto de una neurosis de autorrealización

3.6	Influencia del grupo: tipos de grupos, ocio social, facilitación social.
3.7	Comunicación organizacional
4.1	Definiciones, consideraciones generales, estrategias y características utilizadas para someter a las víctimas de acoso laboral
4.2	Fases del acoso laboral en la organización, características psicológicas de la víctima y del hostigador
4.3	Consecuencias: Físicas y psicológicas

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

ac. Diseñar modelos organizacionales

-Conoce bases teóricas del Comportamiento en la organizaciones

Evidencias
-Evaluación oral
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Trabajos prácticos - productos

ae. Calcular los costos unitarios.

-Conoce bases teóricas del comportamiento en las organizaciones

Evidencias
-Evaluación oral
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Trabajos prácticos - productos

ae. Desarrollar liderazgo en la empresa

-Conoce métodos de intervención para negociación y resolución de conflictos dentro de las organizaciones.

Evidencias
-Evaluación oral
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Trabajos prácticos - productos

-Identifica factores de influencia en el comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones.

Evidencias
-Evaluación oral
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Trabajos prácticos - productos

af. Administrar Organizaciones y manejar las competencias prospectivas y gerenciales.

-Conoce bases teóricas del comportamiento en las organizaciones

Evidencias
-Evaluación oral
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Trabajos prácticos - productos

-Identifica factores de influencia en el comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones.

Evidencias
-Evaluación oral
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Trabajos prácticos - productos

bk. Aplicar las competencias en los diferentes procesos de la gestión del talento humano.

-Conoce métodos de intervención para negociación y resolución de conflictos dentro de las organizaciones

Evidencias
-Evaluación oral
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	Prueba escrita en base a reactivos		APORTE 1	10	Semana: 5 (09-ABR-18 al 14-ABR-18)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro explicativo sobre las actitudes		APORTE 2	2	Semana: 6 (16-ABR-18 al 21-ABR-18)
Reactivos	Prueba en base a reactivos		APORTE 2	6	Semana: 8 (01-MAY-18 al 05-MAY-18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Matriz de ANALISIS DE CASOS "GRUPOS Y EQUIPOS"		APORTE 2	2	Semana: 9 (07-MAY-18 al 09-MAY-18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Exposiciones grupales		APORTE 3	5	Semana: 12 (28-MAY-18 al 02-JUN-18)
Evaluación oral	Matriz de Rubrica de lecciones orales		APORTE 3	3	Semana: 13 (04-JUN-18 al 09-JUN-18)
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sobre la cultura organizacional		APORTE 3	2	Semana: 16 (25-JUN-18 al 28-JUN-18)
Reactivos	Examen en base a reactivos		EXAMEN	20	Semana: 19-20 (15-07-2018 al 21-07-2018)
Reactivos	Examen supletorio en base a reactivos		SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ROBBINS, STEPHEN P. Y JUDGE, TIMATHY A.	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2009	978-607-442-098-2

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Paulo Renato Lourenço	Grupos de trabajo eficaces: el papel de la diversidad y de la cultura	http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1576-59622014000300005&lang=pt
Cómo se transforma a los negociadores en mediadores. La mediación en los conflictos laborales en Andalucía	Cómo se transforma a los negociadores en mediadores. La mediación en los conflictos laborales en Andalucía	http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1576-59622014000300006&lang=pt

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **23/02/2018**

Estado: **Aprobado**