



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: DESARROLLO ORGANIZACIONAL II
Código: FLC0089
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2018 a Febrero-2019
Profesor: UGALDE VASQUEZ ANDRÉS FRANCISCO
Correo electrónico: augalde@uazuay.edu.ec

Nivel: 9

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Código: FLC0082 Materia: DESARROLLO ORGANIZACIONAL I

2. Descripción y objetivos de la materia

El eje central de la cátedra será el desarrollo de herramientas que permitan, una vez en la vida profesional, lograr un equipo de colaboradores comprometidos con los objetivos organizacionales pues son estos los que permitirán la formación de una organización eficiente, a través de la intervención en temas como la cultura, el cambio organizacional y la gestión del conocimiento, enfocándose también desde el punto de vista de la consultoría.

Esta cátedra permite al futuro profesional manejar herramientas que, por medio del análisis interno de la organización y del entorno que le rodea, le permita obtener información que la guíe en adoptar un camino o estrategia hacia el cambio, hacia una evolución, conforme a las exigencias o demandas del medio en el que se encuentre, logrando la eficiencia de todos los elementos que la constituyen para obtener el éxito de organización.

La cátedra de Desarrollo Organizacional II está vinculada fuertemente con algunas cátedras del eje profesional de la carrera, tales como: Desarrollo Organizacional I, Comportamiento Organizacional I, II y III, Teoría Organizacional; todas estas cátedras le permiten al estudiante tener los conocimientos y herramientas necesarias para contribuir al desarrollo personal y profesional de los integrantes de una organización, y por consiguiente, también al crecimiento de la organización.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	La cultura y el manejo de la organización.
1.2	Tácticas y técnicas para el proceso de cambio cultural.
1.3	Examen Interciclo
1.4	Creación y fortalecimiento de la cultura organizacional.
1.5	Evaluación de la cultura organizacional.
1.6	Qué es el cambio organizacional?
1.7	Procesos de cambio en la cultura organizacional.
1.8	Resistencia al cambio. Cómo vencerla?
1.9	El cambio planeado.

1.10	Requisitos para el cambio eficaz.
1.11	Modelos y tipos de cambio organizacional.
2.1	Orígenes del consultor en desarrollo organizacional.
2.2	Actividades que puede desempeñar el consultor en D.O.
2.3	Competencias del profesional de D.O.
2.4	Fases del proceso de consultoría en D.O.
2.5	Las estrategias, tácticas y modelos de consultoría.
3.1	Qué se entiende por conocimiento?
3.2	Administración del conocimiento.
3.3	Generación y codificación del conocimiento.
3.4	Transferencia del conocimiento.
3.5	Utilización del conocimiento.

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

at. Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.

-Analiza a las organizaciones de acuerdo a sus estilos de aprendizaje.	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos
-Aplica fundamentos del sistema organizacional y los factores que influyen dentro de una organización.	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos
-Reconoce conceptos tanto del sistema, como del desarrollo organizacional.	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos
-Utiliza datos para el planteamiento de soluciones.	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Trabajo Inicial sobre formas de cultura	Intervención en la cultura y cambio organizacional.	APORTE 1	5	Semana: 5 (15-OCT-18 al 20-OCT-18)
Evaluación escrita	Examen Interciclo	El proceso de consultoría en el desarrollo organizacional., Intervención en la cultura y cambio organizacional.	APORTE 2	10	Semana: 11 (26-NOV-18 al 01-DIC-18)
Investigaciones	Evaluación sobre variantes psicométricas	Administración del conocimiento en las organizaciones., El proceso de consultoría en el desarrollo organizacional., Intervención en la cultura y cambio organizacional.	APORTE 3	15	Semana: 16 (02-ENE-19 al 05-ENE-19)
Investigaciones	Defensa de Ensayo - Trabajo Final	Administración del conocimiento en las organizaciones., El proceso de consultoría en el desarrollo organizacional., Intervención en la cultura y cambio organizacional.	EXAMEN	20	Semana: 19 (al)
Evaluación escrita	Evaluación Examen Supletorio Tipo Reactivo	Administración del conocimiento en las organizaciones., El proceso de consultoría en el desarrollo organizacional., Intervención en la cultura y cambio organizacional.	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
HERNANDEZ PALOMINO, JORGE ARTURO; GALLARDO, MANUEL; ESPINOZA MEDINA, JOSE DE JESUS.	Pearson	DESARROLLO ORGANIZACIONAL: ENFOQUE LATINOAMERICANO	2011	978-6-07-320702-7

Web

Autor	Título	Url
Muñoz López Angel	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/search.action?p00=resistencia+al+cambio+organizacional&sortBy=da
Mendoza José María	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/search.action?p00=resistencia+al+cambio+organizacional&sortBy=da

Software

Autor	Título	Url	Versión
No Indica	No Indica	NO INDICA	NO INDICA

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CHIAVENATO, IDALBERTO	Mc. Graw Gill	Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones	2009	13: 978-970-10-6876-2
Chiavenato		Gestión del Talento Humano	2011	

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **04/09/2018**

Estado: **Aprobado**