



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** PRACTICA PRE-PROFESIONAL IV /POR  
**Código:** FLC0092  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Septiembre-2018 a Febrero-2019  
**Profesor:** CUEVA ESPINOZA MARÍA PAULINA  
**Correo electrónico:** mcueva@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 9

#### Distribución de horas.

| Docencia | Práctico | Autónomo: 0          |          | Total horas |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|
|          |          | Sistemas de tutorías | Autónomo |             |
| 6        |          |                      |          | 6           |

#### Prerrequisitos:

Código: FLC0088 Materia: PRACTICA PRE-PROFESIONAL III /POR

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Las Prácticas Pre-profesionales IV, se realizarán en noveno ciclo en donde los estudiantes iniciarán con la ejecución de proyectos de amplio alcance y duración relacionados con la carrera en general, vinculados con los ejes de Gestión del Talento Humano, Desarrollo Organizacional o Gestión Social, o colaborarán con el desempeño cotidiano del área organizacional en la que se desempeñen.

Las Prácticas Pre-profesionales IV son un espacio que permite al estudiante aplicar los diferentes conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera y así, aportar con excelencia en las áreas de Gestión del Talento Humano, Desarrollo Organizacional o Gestión Social de una organización. Además, le permite evaluar las distintas alternativas de acción ante una situación considerando objetivamente el valor de cada una de dichas alternativas, esto permite que el estudiante desarrolle sus criterios profesionales para así, afianzar la confianza en sí mismo y actuar con mayor solidez en el mundo laboral. Finalmente, es el espacio óptimo para aplicar técnicas y herramientas más adecuadas de su área de conocimiento según la situación dentro del contexto organizacional, para que a través de ensayo y error genere aprendizajes que le permitan pasar de la teoría a la verificación laboral de lo aplicable y de lo no aplicable.

La materia de Prácticas Pre-profesionales IV, está en directa relación con las Prácticas Pre-profesionales I, II y III, en las cuales el estudiante ha ido adquiriendo experiencia sobre los aspectos aprendidos a lo largo de sus años de especialización. Durante las prácticas preprofesionales IV, el estudiante continuará con la adquisición de experiencia, pero con una mayor carga horaria, que le permitirá irse incorporando al competitivo mundo laboral. Para el cumplimiento de esta cátedra, el estudiante estará listo para seguir aplicando los conocimientos adquiridos en cátedras tales como: Gestión del Talento Humano I y II, Comportamiento Organizacional I, II y III, Gestión Social, Emprendimiento, Responsabilidad Social, etc.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 | Luego de haber ubicado a los alumnos en los distintos lugares de prácticas se procede al respectivo proceso de inducción, en primer lugar del maestro con el alumno hacia el tutor organizacional encargado del proyecto de prácticas, y posteriormente del tutor organizacional y el alumno hacia el Departamento de Talento Humano. |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

ai. Desarrolla estrategias funcionales, operativas y corporativas en el ámbito organizacional.

Evidencias

-Aplica los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera.

-Informes

-Aplica técnicas y herramientas adecuadas a una situación empresarial determinada.

-Informes

Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Contenidos sílabo a evaluar                                                                                         | Aporte   | Calificación | Semana                              |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|-------------------------------------|
| Informes  | El supervisor de la empresa evaluará el trabajo del practicante en base a un formato cuantitativo calificado sobre 15 puntos. El formato incluye la posibilidad de indicar las fortalezas y debilidades del estudiante. Aquellas debilidades que se consideren culpa del estudiante implicarán una reducción de 0,5 punto del total de la calificación otorgada.                                                                                                                          | Cierre de parte del tutor., Elaboración de informes., Proceso de Inducción, Proceso de prácticas propiamente dicho. | APORTE 1 | 15           | Semana: 6 (22-OCT-18 al 27-OCT-18)  |
| Informes  | El supervisor de la empresa realizará también una evaluación cualitativa del desempeño del estudiante. Aquellos aspectos calificados con la opción Satisfactorio implicarán una reducción de 0,25 punto. Los aspectos evaluados con la opción Poco Satisfactorio implicarán la reducción de 0,5 punto de la nota total de la evaluación.                                                                                                                                                  | Cierre de parte del tutor., Elaboración de informes., Proceso de Inducción, Proceso de prácticas propiamente dicho. | APORTE 2 | 5            | Semana: 11 (26-NOV-18 al 01-DIC-18) |
| Informes  | El estudiante se hará acreedor al puntaje total del aporte siempre y cuando entregue todos los documentos requeridos: carta compromiso, registro de asistencia, evaluación cuantitativa, evaluación cualitativa, evaluación al centro, informe final y CD con toda la información.                                                                                                                                                                                                        | Cierre de parte del tutor., Elaboración de informes., Proceso de Inducción, Proceso de prácticas propiamente dicho. | APORTE 3 | 5            | Semana: 15 ( al )                   |
| Informes  | El alumno se hará acreedor al puntaje total del aporte siempre y cuando haya firmado todos los registros del tutor de la universidad cuando éste haya realizado las correspondientes visitas a la organización. Si el estudiante no se encuentra al momento de la visita en la organización, pero su falta cuenta con el permiso del supervisor de la empresa, el estudiante perderá 1 punto por no avisar al tutor de la Universidad. En caso de que el supervisor de la empresa no haya | Cierre de parte del tutor., Elaboración de informes., Proceso de Inducción, Proceso de prácticas propiamente dicho. | APORTE 3 | 5            | Semana: 16 (02-ENE-19 al 05-ENE-19) |

| Evidencia | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Contenidos sílabo a evaluar                                                                                         | Aporte     | Calificación | Semana                                   |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------------------------------------|
|           | otorgado el permiso, el estudiante perderá 2 puntos por cada ocasión que el tutor de la Universidad visite la empresa y no lo encuentre                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                     |            |              |                                          |
| Informes  | El estudiante deberá entregar un informe final sobre las actividades desarrolladas durante sus prácticas preprofesionales, detallando los diversos puntos incluidos en el formato cargado en la página web de la Universidad.                                                                                                                                                                               | Cierre de parte del tutor., Elaboración de informes., Proceso de Inducción, Proceso de prácticas propiamente dicho. | EXAMEN     | 20           | Semana: 19-20 (20-01-2019 al 26-01-2019) |
| Informes  | El estudiante entregará como examen supletorio un nuevo informe de prácticas corregido, cuando la calificación de éste no le hay permitido completar los 30 puntos necesarios para aprobar la materia.<br>En el caso de estudiantes que no hayan realizado la evaluación docente de esta asignatura, la calificación del informe final de sus prácticas será ingresada directamente como examen supletorio. | Cierre de parte del tutor., Elaboración de informes., Proceso de Inducción, Proceso de prácticas propiamente dicho. | SUPLETORIO | 20           | Semana: 21 ( al )                        |

## Metodología

## Criterios de evaluación

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

| Autor                | Editorial          | Título                                    | Año  | ISBN              |
|----------------------|--------------------|-------------------------------------------|------|-------------------|
| ALLES, MARTHA ALICIA | Ediciones Granica. | DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS | 2006 | 978-950-641-477-1 |
| ROBBINS STEPHEN      | Editorial América  | COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL             | 2004 | 978-607-442-098-2 |

#### Web

| Autor                       | Título | Url                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sanchez De Mantrana, Mirna. | Scielo | <a href="http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1316-49102005000300010&amp;lng=es&amp;nrm=iso">http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1316-49102005000300010&amp;lng=es&amp;nrm=iso</a> . |

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

Web

---

Software

---

Revista

---

---

Docente

---

Director/Junta

Fecha aprobación: **15/09/2018**

Estado: **Aprobado**