



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2018 a Febrero-2019
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 2

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción. El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales.
1.2	Contenido
1.3	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008
1.4	La integración de la remuneración.- Otras garantías
2	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el ECUADOR.- Aspectos Generales (1 hora)
2.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo
2.2	El empleador
2.3	Los representantes del empleador
2.4	Los prestadores de actividades complementarias.

3.1	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos
3.2	Clasificación de los contratos individuales de trabajo
3.3	Los contratos por la forma de celebración
3.4	Los contratos por la remuneración
3.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración
3.6	Los contratos por la manera de ejecutarse
4	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008 (1 hora)
4.1	Derecho al Trabajo (1 hora)
4.1	Las obligaciones del empleador
4.2	Intangibilidad, igualdad de remuneración (1 hora)
4.2	Prohibiciones al empleador
4.3	Principales obligaciones de los trabajadores.
4.3	Transacción, principio pro operario, utilidades (1 hora)
4.4	Prohibiciones al trabajador.
5	La integración de la remuneración.- Otras garantías (1 hora)
5.1	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación.
5.2	Los descansos forzosos
5.3	Las vacaciones anuales
5.4	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos.
6.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo (1 hora)
6.1	La remuneración: aspectos generales
6.1.1	El trabajador (1 hora)
6.2	La unificación salarial y la remuneración mínima
6.3	La decimatercera y decimacuarta remuneraciones
6.3	Los representantes del empleador (1 hora)
6.3.1	La responsabilidad de los representantes del empleador (1 hora)
6.4	Garantías de la remuneración
6.4	Los prestadores de actividades complementarias (1 hora)
6.4.1	La responsabilidad solidaria (1 hora)
6.5	Las utilidades: el reparto
6.6	Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones.
6.7	Casos prácticos de liquidación
7.1	El contrato individual de trabajo: Concepto, Elementos (1 hora)
7.1	La terminación del contrato individual de trabajo
7.2	Causas legales de la terminación del contrato
7.2	Clasificación de los contratos individuales de trabajo (1 hora)
7.3	El visto bueno.
7.3	Los contratos por la forma de celebración (1 hora)
7.3.1.	Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno

7.3.2.	Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno
7.4	El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones.
7.4	Los contratos por la remuneracion (1 hora)
7.5	El fondo de reserva.
7.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duracion (1 hora)
7.6	La jubilación patronal.
7.6	Los contratos po la manera de ejecutarse (1 hora)
8.1	La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales.
8.1	Las obligaciones del empedador (1 hora)
8.2	La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada.
8.2	Prohibiciones al empleador (1 hora)
8.3	La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS
8.3	Principales obligaciones de los trabajadores (1 hora)
8.4	Prohibiciones al trabajador (1 hora)
8.4	Riesgos cubiertos- La mora y responsabilidad patronal
9.1	La jornada de trabajo: consideaciones generales.- Clasificacion (1 hora)
9.1	Riesgos y protecciones: aspectos generales.
9.2	Los descansos forzosos (1 hora)
9.3	Las vacaciones anuales (1 hora)
9.3	Maternidad: aspectos básicos
9.3.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
9.3.2.	Responsabilidad patronal
9.4	Apliacion de liquidaciones a casos practicos (1 hora)
9.4	El permiso por paternidad.
9.5	Los riesgos del trabajo: clasificación
9.5.1.	Enfermedad profesional y accidentes de trabajo
9.5.2.	Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
10.1	1.- La remuneracion: aspectos generales (1 hora)
10.1	La Cesantía: aspectos generales
10.2	2.- La unificacion salarial y la remuneracion minima (1 hora)
10.2	Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones
10.3	3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 hora)
10.3	El seguro de invalidez
10.4	4.-Garantias de la remuneracion (1 hora)
10.4	Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuario
10.5	5.- Las utilidades: el reparto (1 hora)
10.5	Las reclamaciones administrativas y controversias en el IESS.
10.6	6.- Analisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 hora)
10.7	7.- Casos practicos de liquidacion (1 hora)

11.1	1.- La terminacion del contrato individual de trabajo (1 hora)
11.2	2.- Causas legales de la terminacion del contrato (1 hora)
11.3	3.- El visto bueno (1 hora)
11.3.1	3.1.-Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno (1 hora)
11.3.2	3.2.- Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno (1 hora)
11.3.3	3.3 Efectos Juridicos y economicos del visto bueno (1 hora)
11.4	4.- El despido intempestivo y el abandono de trabajo (1 hora)
11.5	5.- El fondo de Reserva (1 hora)
11.6	6.- La jubilacion patronal (1 hora)
12.1	1.- La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales (1 hora)
12.2	2.- Principios Rectores (1 hora)
12.3	3.- La afiliacion: regimenes de afiliacion (1 hora)
12.4	4.- Las aportaciones y materia gravada (1 hora)
12.5	5.- La afiliacion en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS (1 hora)
12.6	6.- Riesgos cubiertos (1 hora)
12.7	7.- La mora y responsabilidad patronal. (1 hora)
13.1	1.- Riesgos y Protecciones: aspectos generales (1 hora)
13.2	2.- La enfermedad comun: efectos en la realcion laboral (1 hora)
13.2.1	2.1 Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
13.3	3.- Maternidad: aspectos basicos (1 hora)
13.4	4.-El permiso por paternidad (1 hora)
13.5	5.- Los reisos del trabajo: clasificacion (1 hora)
13.5.1	5.1 Enfermedad profesional y accidentes de trabajo y las prestaciones (1 hora)
13.5.2	5.3.- Consecuencias de los accidentes de trabajo y las prestaciones (1 hora)
14.1	1.- La Cesantia: aspectos generales (1 hora)
14.2	2.- Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones (1 hora)
14.3	3.- El seguro de invalidez (1 hora)
14.4	4.- Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuario (1 hora)
14.5	5.- Las reclamaciones adminisitrativas y contraversias en el IESS (2 horas)

5. Sistema de Evaluación

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	lección diaria		APORTE 1	2	Semana: 3 (01-OCT-18 al 06-OCT-18)
Investigaciones	trabajo de investigación		APORTE 1	3	Semana: 5 (15-OCT-18 al 20-OCT-18)
Evaluación escrita	prueba 1		APORTE 1	5	Semana: 6 (22-OCT-18 al 27-OCT-18)
Evaluación oral	lección diaria		APORTE 2	2	Semana: 8 (05-NOV-18 al 10-NOV-18)
Investigaciones	trabajo de investigación		APORTE 2	3	Semana: 9 (12-NOV-18 al 14-NOV-18)
Evaluación escrita	prueba 2		APORTE 2	5	Semana: 10 (19-NOV-18 al 24-NOV-18)
Evaluación oral	lección oral		APORTE 3	2	Semana: 12 (03-DIC-18 al 08-DIC-18)
Investigaciones	trabajo de investigación		APORTE 3	3	Semana: 13 (10-DIC-18 al 14-DIC-18)
Evaluación escrita	prueba 3		APORTE 3	5	Semana: 16 (02-ENE-19 al 05-ENE-19)
Evaluación escrita	examen escrito		EXAMEN	20	Semana: 19-20 (20-01-2019 al 26-01-2019)
Evaluación escrita	supletorio escrito		SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CORPORACIÓN MIL	Ediciones Legales	RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO	2014	NO INDICA

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Constitución del Ecuador 2008	Librería Jurídica	Constitución del Ecuador 2008	2008	
Corporación de Estudios y Publicaciones		Código de Trabajo	2018	9978-86-286-2

Web

Autor	Título	Url
Corte Nacional del Ecuador	Corte Nacional del Ecuador	http://www.cortenacional.gob.ec/cnj/index.php/services/129-04-resoluciones-con-fuerza-de-ley
Derecho Ecuador	Derecho Ecuador	https://www.derechoecuador.com/registro-oficial
Ministerio de Trabajo	Ministerio de Trabajo	http://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social	Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social	https://www.iess.gob.ec/

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **14/09/2018**

Estado: **Aprobado**